

Що передбачити в договорі про повну матеріальну відповідальність

Сторони не можуть визначати на свій розсуд зміст договору про повну матеріальну відповідальність

Коли укладаєте такий договір, використовуйте Типовий договір про повну матеріальну відповідальність, що містить додаток 2 до Переліку № 447. Працівник, з яким уклали договір про повну матеріальну відповідальність, звісно, за умови, що дотримані вимоги законодавства, набуває статусу матеріально відповідальної особи



Ознайомте працівника із законодавством

У тексті договору про повну матеріальну відповідальність треба прописати обов'язок роботодавця ознайомити працівника, з яким уклали такий договір, із законодавством про матеріальну відповідальність працівників за шкоду, заподіяну установі, а також з інструкціями, нормативами і правилами збереження, приймання, обробки, продажу/збуту, перевезення або застосування у процесі виробництва переданих працівнику матеріальних цінностей



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ!

Не варто ігнорувати цей пункт договору, адже якщо такий обов'язок не виконати, і суд вирішуватиме питання про повну матеріальну відповідальність працівника, це може спричинити якщо не відмову у задоволенні позовних вимог установи, то принаймні зменшення суми відшкодування

