**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**

**до проекту Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України**

**щодо формування комплексної та справедливої соціальної підтримки (виплат та послуг) для осіб, в яких обмежена працездатність, зокрема осіб з інвалідністю”**

|  |  |
| --- | --- |
| **Зміст положення акта законодавства** | **Зміст відповідного положення проекту акта** |
| [**Кодекс законів про працю України**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08) | | | |
| **Стаття 26.** Випробування при прийнятті на роботу  При укладенні трудового договору може бути обумовлене угодою сторін випробування з метою перевірки відповідності працівника роботі, яка йому доручається. Умова про випробування повинна бути застережена в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу.  В період випробування на працівників поширюється законодавство про працю.  Випробування не встановлюється при прийнятті на роботу: осіб, які не досягли вісімнадцяти років; молодих робітників після закінчення професійних навчально-виховних закладів; молодих спеціалістів після закінчення вищих закладів освіти; осіб, звільнених у запас з військової чи альтернативної (невійськової) служби; *осіб з інвалідністю, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертизи;* осіб, обраних на посаду; переможців конкурсного відбору на заміщення вакантної посади; осіб, які пройшли стажування при прийнятті на роботу з відривом від основної роботи; вагітних жінок; одиноких матерів, які мають дитину віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю; осіб, з якими укладається строковий трудовий договір строком до 12 місяців; осіб на тимчасові та сезонні роботи; внутрішньо переміщених осіб. Випробування не встановлюється також при прийнятті на роботу в іншу місцевість і при переведенні на роботу на інше підприємство, в установу, організацію, а також в інших випадках, якщо це передбачено законодавством. | **Стаття 26.** Випробування при прийнятті на роботу  При укладенні трудового договору може бути обумовлене угодою сторін випробування з метою перевірки відповідності працівника роботі, яка йому доручається. Умова про випробування повинна бути застережена в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу.  В період випробування на працівників поширюється законодавство про працю.  Випробування не встановлюється при прийнятті на роботу: осіб, які не досягли вісімнадцяти років; молодих робітників після закінчення професійних навчально-виховних закладів; молодих спеціалістів після закінчення вищих закладів освіти; осіб, звільнених у запас з військової чи альтернативної (невійськової) служби**; осіб з інвалідністю, направлених на роботу згідно з індивідуальним реабілітаційним планом працівника та/або з рекомендаціями, наданими за результатами проведення оцінки працездатності;** осіб, обраних на посаду; переможців конкурсного відбору на заміщення вакантної посади; осіб, які пройшли стажування при прийнятті на роботу з відривом від основної роботи; вагітних жінок; одиноких матерів, які мають дитину віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю; осіб, з якими укладається строковий трудовий договір строком до 12 місяців; осіб на тимчасові та сезонні роботи; внутрішньо переміщених осіб. Випробування не встановлюється також при прийнятті на роботу в іншу місцевість і при переведенні на роботу на інше підприємство, в установу, організацію, а також в інших випадках, якщо це передбачено законодавством. |  |
| **Стаття 40.** Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця  Трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності можуть бути розірвані роботодавцем лише у випадках:  2) виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню даної роботи, а так само в разі відмови у наданні допуску до державної таємниці або скасування допуску до державної таємниці, якщо виконання покладених на нього обов'язків вимагає доступу до державної таємниці;  …  5) нез’явлення на роботу протягом **більш як чотирьох місяців підряд** внаслідок тимчасової непрацездатності, не рахуючи відпустки  у зв’язку з вагітністю та пологами, якщо законодавством не встановлений триваліший строк збереження місця роботи (посади) при певному захворюванні*. ~~За працівниками, які втратили працездатність у зв'язку з трудовим каліцтвом або професійним захворюванням, місце роботи (посада) зберігається до відновлення працездатності або встановлення~~* [*~~інвалід~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08?find=1&text=%D1%96%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B4#w1_14)*~~ності;~~*  …  14) …  Звільнення з підстав, зазначених у [пунктах 1](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08?find=1&text=%D1%87%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%80#n233), [2](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08?find=1&text=%D1%87%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%80#n235) і [6](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08?find=1&text=%D1%87%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%80#n239) цієї статті, допускається, якщо неможливо перевести працівника, за його згодою, на іншу роботу. | **Стаття 40.** Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця  Трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності можуть бути розірвані роботодавцем лише у випадках:  2) виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню даної роботи, а так само в разі відмови у наданні допуску до державної таємниці або скасування допуску до державної таємниці, якщо виконання покладених на нього обов'язків вимагає доступу до державної таємниці;  …  5) нез’явлення на роботу протягом більш **як шістнадцяти місяців підряд** внаслідок тимчасової непрацездатності, не рахуючи відпустки  у зв’язку з вагітністю та пологами, якщо законодавством не встановлений триваліший строк збереження місця роботи (посади) при певному захворюванні, **за умови, що відповідно до рекомендацій, наданих за результатами проведення оцінки працездатності (у разі їх складання), працівник не зможе виконувати роботу відповідно до займаної посади**;  …  14) …  Звільнення з підстав, зазначених у [пунктах 1](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08?find=1&text=%D1%87%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%80#n233), [2](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08?find=1&text=%D1%87%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%80#n235), **5** і [6](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08?find=1&text=%D1%87%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%80#n239) цієї статті, допускається, якщо неможливо перевести працівника, за його згодою, на іншу роботу. **Додатково до умови, визначеної в цій частині, звільнення у разі виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок стану здоров’я допускається, якщо здійснення розумного пристосування є неможливим. Критерії неможливості здійснення розумного пристосування робочого місця до стану здоров’я працівника, затверджуються Кабінетом Міністрів України.** |  |
| *Стаття 170. ~~Переведення на легшу роботу~~*  *~~Працівників, які потребують за станом здоров'я надання легшої роботи, роботодавець повинен перевести, за їх згодою, на таку роботу у відповідності з медичним висновком тимчасово або без обмеження строку.~~*  *~~При переведенні за станом здоров'я на легшу нижчеоплачувану роботу за працівниками зберігається попередній середній заробіток протягом двох тижнів з дня переведення, а у випадках, передбачених законодавством України, попередній середній заробіток зберігається на весь час виконання нижчеоплачуваної роботи або надається матеріальне забезпечення за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням.~~* | **Стаття 170. Забезпечення роботою на період тимчасової непрацездатності**  **У період тимчасової непрацездатності працівнику, який проходить реабілітацію, може приступити до виконання роботи і виявив таке бажання, роботодавець зобов’язаний надати підходящу роботу або адаптувати умови праці відповідно до рекомендацій, наданих за результатами проведення оцінки працездатності.**  **У разі надання роботи працівнику в період тимчасової непрацездатності, роботодавець виплачує заробітну плату за фактично виконану роботу. Окрім заробітної плати працівник має право на страхові виплати, передбачені законодавством про загальнообов’язкове державне соціальне страхування, а також на інші види виплат та послуг, які здійснюються відповідно до законодавства.** |  |
| **Кримінально-виконавчий кодекс України** | |  |
| Стаття601. Загальнообов’язкове державне соціальне страхування і пенсійнезабезпечення засуджених до обмеження волі  1. Засуджені до обмеження волі, залучені до суспільно корисної оплачуваної праці за строковим трудовим договором, підлягають загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню.  2. Засуджені мають право на загальних підставах на призначення та отримання пенсії за віком,по інвалідності, у зв’язку з втратою годувальника та в інших випадках, передбачених законодавством про пенсійне забезпечення.  3. Пенсії засудженим за наявності відповідного права призначаються територіальними органами Пенсійного фонду України за місцем відбування покарання.  4. Виплата особам, засудженим до обмеження волі, призначених пенсій здійснюється територіальними органами Пенсійного фонду України на рахунок установи за місцем відбування покарання.  Із пенсій засуджених до обмеження волі відшкодовуються витрати на їх утримання в установах виконання покарань в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.  При цьому не менш як п’ятдесят відсотків пенсії зараховується установою за місцем відбування покарання на особовий рахунок засудженого. | Стаття601. Загальнообов’язкове державне соціальне страхування і пенсійне забезпечення засуджених до обмеження волі  1. Засуджені до обмеження волі, залучені до суспільно корисної оплачуваної праці за строковим трудовим договором, підлягають загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню.  2. Засуджені мають право на загальних підставах на призначення та отримання пенсії за віком,по інвалідності, у зв’язку з втратою годувальника та в інших випадках, передбачених законодавством про пенсійне забезпечення, **щомісячної страхової виплати** **у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності.**  3. Пенсії, **щомісячна страхова виплата** **у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності** засудженим за наявності відповідного права призначаються територіальними органами Пенсійного фонду України за місцем відбування покарання.  4. Виплата особам, засудженим до обмеження волі, призначених пенсій **або** **щомісячних страхових виплат** **у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності**  здійснюється територіальними органами Пенсійного фонду України на рахунок установи за місцем відбування покарання.  Із пенсій **або щомісячних страхових** **виплат у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності** засуджених до обмеження волі відшкодовуються витрати на їх утримання в установах виконання покарань в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.  При цьому не менш як п’ятдесят відсотків пенсії **або щомісячної страхової** **виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності**  зараховується установою за місцем відбування покарання на особовий рахунок засудженого. |  |
| Стаття 122. Загальнообов’язкове державне соціальне страхування і пенсійне забезпечення засуджених до позбавлення волі  1. Засуджені до позбавлення волі, залучені до суспільно корисної оплачуваної праці за строковим трудовим договором, підлягають загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню.  2. Засуджені мають право на загальних підставах на призначення та отримання пенсії за віком, по інвалідності, у зв’язку з втратою годувальника та в інших випадках, передбачених законодавством про пенсійне забезпечення.  3. Пенсії засудженим за наявності відповідного права призначаються територіальними органами Пенсійного фонду України за місцем відбування покарання. Особа, яка під час відбування покарання набула право на пенсію, надає адміністрації виправного закладу клопотання про забезпечення необхідних умов для призначення їй пенсії за місцезнаходженням цього виправного закладу, у тому числі щодо виклику представників Пенсійного фонду України з метою подання у встановленому порядку необхідних документів безпосередньо особою, яка відбуває покарання, або представником особи, яка відбуває покарання, за нотаріальним дорученням.  Адміністрація виправного закладу не більш як протягом 30 днів з дня реєстрації клопотання забезпечує зустріч засудженого з представником Пенсійного фонду України та всебічно сприяє належному оформленню і поданню ним відповідних документів або забезпечує умови для оформлення і подання необхідних документів через представника особи, яка відбуває покарання.  4. Виплата особам, засудженим до позбавлення волі, призначених пенсій здійснюється територіальними органами Пенсійного фонду України на рахунок установи за місцем відбування покарання.  Із пенсій засуджених до позбавлення волі відшкодовуються витрати на їх утримання в установах виконання покарань в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.  При цьому не менш як п’ятдесят відсотків пенсії зараховується установою за місцем відбування покарання на особовий рахунок засудженого. | Стаття 122. Загальнообов’язкове державне соціальне страхування і пенсійне забезпечення засуджених до позбавлення волі  1. Засуджені до позбавлення волі, залучені до суспільно корисної оплачуваної праці за строковим трудовим договором, підлягають загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню.  2. Засуджені мають право на загальних підставах на призначення та отримання пенсії за віком, по інвалідності, у зв’язку з втратою годувальника та в інших випадках, передбачених законодавством про пенсійне забезпечення, **щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності.**  3. Пенсії **або**  **щомісячні страхові виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності** засудженим за наявності відповідного права призначаються територіальними органами Пенсійного фонду України за місцем відбування покарання. Особа, яка під час відбування покарання набула право на пенсію **або**  **щомісячну страхову виплату у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності**, надає адміністрації виправного закладу клопотання про забезпечення необхідних умов для призначення їй пенсії або **щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності** за місцезнаходженням цього виправного закладу, у тому числі щодо виклику представників Пенсійного фонду України з метою подання у встановленому порядку необхідних документів безпосередньо особою, яка відбуває покарання, або представником особи, яка відбуває покарання, за нотаріальним дорученням.  Адміністрація виправного закладу не більш як протягом 30 днів з дня реєстрації клопотання забезпечує зустріч засудженого з представником Пенсійного фонду України та всебічно сприяє належному оформленню і поданню ним відповідних документів або забезпечує умови для оформлення і подання необхідних документів через представника особи, яка відбуває покарання.  4. Виплата особам, засудженим до позбавлення волі, призначених пенсій **або щомісячних страхових** **виплат у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності** здійснюється територіальними органами Пенсійного фонду України на рахунок установи за місцем відбування покарання.  Із пенсій **або щомісячних страхових** **виплат у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності** засуджених до позбавлення волі відшкодовуються витрати на їх утримання в установах виконання покарань в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.  При цьому не менш як п’ятдесят відсотків пенсії **або страхової** **виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності** зараховується установою за місцем відбування покарання на особовий рахунок засудженого. |  |
| **Цивільний процесуальний кодекс України** | | | |
| **Стаття 150.**Види забезпечення позову  …  4. Не допускається забезпечення позову шляхом накладення арешту на заробітну плату, пенсію та стипендію, **допомогу по загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню,** яка виплачується у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю (включаючи догляд за хворою дитиною), вагітністю та пологами, по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, на допомогу, яка виплачується касами взаємодопомоги, благодійними організаціями, а також на вихідну допомогу, допомогу по безробіттю, на кошти, що знаходяться на кореспондентських рахунках банку, на майно (активи) або грошові кошти неплатоспроможного банку, банку, щодо якого прийнято рішення про відкликання банківської ліцензії та ліквідацію банку з підстав, визначених [статтею 77](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2121-14#n1330) Закону України “Про банки і банківську діяльність” (крім ліквідації банку за рішенням його власників), а також на майно (активи) або грошові кошти Фонду гарантування вкладів фізичних осіб. Ця вимога не поширюється на позови про стягнення аліментів, про відшкодування шкоди, заподіяної каліцтвом, іншим ушкодженням здоров’я або смертю фізичної особи, про відшкодування збитків, заподіяних кримінальним правопорушенням.  … | **Стаття 150.**Види забезпечення позову  …  4. Не допускається забезпечення позову шляхом накладення арешту на заробітну плату, пенсію та стипендію, **страхову виплату по загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню,** яка виплачується у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю (включаючи догляд за хворою дитиною), вагітністю та пологами, по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, на допомогу, яка виплачується касами взаємодопомоги, благодійними організаціями, а також на вихідну допомогу, допомогу по безробіттю, на кошти, що знаходяться на кореспондентських рахунках банку, на майно (активи) або грошові кошти неплатоспроможного банку, банку, щодо якого прийнято рішення про відкликання банківської ліцензії та ліквідацію банку з підстав, визначених [статтею 77](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2121-14#n1330) Закону України “Про банки і банківську діяльність” (крім ліквідації банку за рішенням його власників), а також на майно (активи) або грошові кошти Фонду гарантування вкладів фізичних осіб. Ця вимога не поширюється на позови про стягнення аліментів, про відшкодування шкоди, заподіяної каліцтвом, іншим ушкодженням здоров’я або смертю фізичної особи, про відшкодування збитків, заподіяних кримінальним правопорушенням.  … |  |
| **Стаття 315.** Справи про встановлення фактів, що мають юридичне значення  1. Суд розглядає справи про встановлення факту:  1) родинних відносин між фізичними особами;  2) перебування фізичної особи на утриманні;  3) каліцтва, якщо це потрібно для призначення пенсії або одержання **допомоги по загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню**;  … | **Стаття 315.** Справи про встановлення фактів, що мають юридичне значення  1. Суд розглядає справи про встановлення факту:  1) родинних відносин між фізичними особами;  2) перебування фізичної особи на утриманні;  3) каліцтва, якщо це потрібно для призначення пенсії або одержання **страхової виплати по загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню;**  … |  |
| **Закон України “Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи”** | | | |
| **Стаття 20.** Компенсації та пільги громадянам, віднесеним до категорії 1  Особам, віднесеним до категорії 1 ([пункт 1](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/796-12#n107) статті 14), надаються такі гарантовані державою компенсації та пільги:  …  8) **виплата** **допомоги по тимчасовій непрацездатності** в розмірі 100 процентів середньої заробітної плати незалежно від страхового стажу;  9) **виплата** працюючим особам з інвалідністю **допомоги по тимчасовій непрацездатності** до 4 місяців підряд або до 5 місяців у календарному році;  … | **Стаття 20.** Компенсації та пільги громадянам, віднесеним до категорії 1  Особам, віднесеним до категорії 1 ([пункт 1](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/796-12#n107) статті 14), надаються такі гарантовані державою компенсації та пільги:  …  8) **здійснення страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** в розмірі 100 процентів середньої заробітної плати незалежно від страхового стажу;  9) **здійснення** працюючим особам з інвалідністю **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** до 4 місяців підряд або до 5 місяців у календарному році;  … | | |
| **Стаття 30.** Пільги та компенсації потерпілим дітям та їх батькам  Потерпілим дітям, зазначеним у [пунктах 1–6](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/796-12#n321) статті 27 цього Закону, та їх батькам надаються такі гарантовані державою компенсації та пільги:  2) **виплата допомоги по тимчасовій непрацездатності** по догляду за хворою дитиною віком до 14 років - у розмірі 100 процентів середньої заробітної плати (доходу) незалежно від страхового стажу за весь період хвороби, включаючи санаторно-курортне лікування, одному з батьків або особі, яка їх замінює, якщо дитина потребує догляду батьків згідно з медичним висновком закладу охорони здоров'я, в якому дитина лікується чи перебуває на диспансерному обліку;  … | **Стаття 30.** Пільги та компенсації потерпілим дітям та їх батькам  Потерпілим дітям, зазначеним у [пунктах 1–6](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/796-12#n321) статті 27 цього Закону, та їх батькам надаються такі гарантовані державою компенсації та пільги:  2) **здійснення страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** по догляду за хворою дитиною віком до 14 років - у розмірі 100 процентів середньої заробітної плати (доходу) незалежно від страхового стажу за весь період хвороби, включаючи санаторно-курортне лікування, одному з батьків або особі, яка їх замінює, якщо дитина потребує догляду батьків згідно з медичним висновком закладу охорони  здоров'я, в якому дитина лікується чи перебуває на диспансерному обліку;  … | | |
| **Основи законодавства України про охорону здоров’я** | | | |
| **Стаття 3.** Поняття і терміни, що вживаються в законодавстві про охорону здоров'я  У цих Основах та інших актах законодавства про охорону здоров'я основні поняття мають таке значення:  …  **життєдіяльність - здатність організму особи до участі у життєдіяльності/заняттєвої участі у спосіб і в межах, звичайних для людини;**  **обмеження життєдіяльності - втрата особою внаслідок хвороби, травми (її наслідків), вроджених порушень або інших станів здоров’я здатності до участі у життєдіяльності/заняттєвої участі у спосіб і в межах, звичайних для людини;**  **Положення відсутнє**  **…**  реабілітаційна послуга - послуга, що надається пацієнту реабілітаційним закладом, реабілітаційною установою, закладом охорони здоров’я, соціального захисту або іншим суб’єктом господарювання, які мають право надавати реабілітаційну допомогу згідно із законодавством, та оплачується її замовником. Замовником реабілітаційної послуги можуть бути держава, орган місцевого самоврядування, юридична або фізична особа, у тому числі пацієнт; | **Стаття 3.** Поняття і терміни, що вживаються в законодавстві про охорону здоров'я  У цих Основах та інших актах законодавства про охорону здоров'я основні поняття мають таке значення:  **…**  **життєдіяльність - повсякденна діяльність, що здатна забезпечити особі своє існування, існування інших членів суспільства та всього суспільства у цілому шляхом навчання, спілкування, орієнтації, пересування, самообслуговування, контролю за своєю поведінкою, участі у трудовій діяльності;**  **обмеження життєдіяльності - неможливість виконувати повсякденну діяльність способом та в об’ємі, звичайних для особи, що створює перешкоди у соціальному середовищі, ставить її в незручне становище порівняно зі здоровими і проявляється частковою або повною втратою здатності до самообслуговування, пересування, орієнтації, спілкування, навчання, контролю за поведінкою, а також значним обмеженням обсягу трудової діяльності, зниженням кваліфікації і призводить до соціальної дезадаптації;**  **компенсатори обмежень життєдіяльності - засоби, вироби, послуги, виплати та/або пільги, що при застосуванні, використанні або отриманні забезпечують компенсацію визначених обмежень життєдіяльності особи;**  **…**  реабілітаційна послуга - послуга, що надається пацієнту реабілітаційним закладом, реабілітаційною установою, закладом охорони здоров’я, соціального захисту або іншим суб’єктом господарювання, які мають право надавати реабілітаційну допомогу згідно із законодавством, та оплачується її замовником. Замовником реабілітаційної послуги можуть бути держава, орган місцевого самоврядування, юридична або фізична особа, у тому числі пацієнт. **Одночасно з наданням реабілітаційних послуг, людині забезпечується відповідно до законодавства комплекс заходів, що включають медичні послуги, соціальні послуги, в тому числі забезпечення допоміжними засобами реабілітації, освітні послуги, послуги у сфері працевлаштування та розумне пристосування робочого місця, здійснення виплат, що надаються відповідно до законодавства;**  **…** | | |
| **Закон України “Про відпустки”** | | | |
| **Стаття 22.** Відрахування із заробітної плати за час відпустки  У разі звільнення працівника до закінчення робочого року, за який він уже одержав відпустку повної тривалості, для покриття його заборгованості власник або уповноважений ним орган провадить відрахування із заробітної плати за дні відпустки, що були надані в рахунок невідпрацьованої частини робочого року.  Відрахування, передбачене частиною першою цієї статті, не провадиться, якщо працівник звільняється з роботи у зв’язку з:  …  6) нез’явленням на роботу понад чотири місяці підряд внаслідок тимчасової непрацездатності, не рахуючи відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами, якщо законодавством не встановлено більш тривалий термін збереження місця роботи (посади) при певному захворюванні;  … | **Стаття 22.** Відрахування із заробітної плати за час відпустки  У разі звільнення працівника до закінчення робочого року, за який він уже одержав відпустку повної тривалості, для покриття його заборгованості власник або уповноважений ним орган провадить відрахування із заробітної плати за дні відпустки, що були надані в рахунок невідпрацьованої частини робочого року.  Відрахування, передбачене частиною першою цієї статті, не провадиться, якщо працівник звільняється з роботи у зв’язку з:  …  6) нез’явленням на роботу понад **шістнадцять місяців** підряд внаслідок тимчасової непрацездатності, не рахуючи відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами, якщо законодавством не встановлено більш тривалий термін збереження місця роботи (посади) при певному захворюванні, **за умови, що відповідно до рекомендацій, наданих за результатами проведення оцінки працездатності, працівник не зможе виконувати роботу відповідно до займаної посади;**  … |  |
| **Стаття 23.**Кошти на оплату відпусток  …  Фінансування **допомоги по вагітності та пологах** провадиться з коштів державного соціального страхування. | **Стаття 23.**Кошти на оплату відпусток  …  Фінансування **страхової виплати у зв’язку з вагітністю та пологами** провадиться з коштів державного соціального страхування. |  |
| **Основи законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування** | | | |
| **Стаття 4.**Види загальнообов'язкового державного соціального страхування  Залежно від страхового випадку є такі види загальнообов'язкового державного соціального страхування:  пенсійне страхування;  страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності;  **положення відсутнє**  медичне страхування;  страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання*~~, які спричинили втрату працездатності~~;*  страхування на випадок безробіття;  інші види страхування, передбачені законами України. | **Стаття 4.**Види загальнообов'язкового державного соціального страхування  Залежно від страхового випадку є такі види загальнообов'язкового державного соціального страхування:  пенсійне страхування;  страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності;  **страхування у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності;**  медичне страхування;  страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, **які призвели до стійкого обмеження працездатності;**  страхування на випадок безробіття;  інші види страхування, передбачені законами України. |  |
| **Стаття 6.** Суб'єкти та об'єкти загальнообов'язкового державного соціального страхування  Суб'єктами загальнообов'язкового державного соціального страхування є застраховані громадяни, а в окремих випадках - члени їх сімей та інші особи, страхувальники і страховики.  Застрахованою є фізична особа, на користь якої здійснюється загальнообов'язкове державне соціальне страхування.  Коло осіб, які можуть бути застрахованими за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, визначається цими Основами та іншими законами, прийнятими відповідно до них.  Страхувальниками за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням є роботодавці та застраховані особи, якщо інше не передбачено законами України.  Страховиками є цільові страхові фонди з:  пенсійного страхування;  страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності, від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, медичного страхування;  страхування на випадок безробіття.  Страхові фонди беруть на себе зобов'язання щодо надання застрахованим особам матеріального забезпечення і соціальних послуг при настанні страхових випадків.  Об'єктом загальнообов'язкового державного соціального страхування є страховий випадок, із настанням якого у застрахованої особи (члена її сім'ї, іншої особи) виникає право на отримання матеріального забезпечення та соціальних послуг, передбачених [статтею 25](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80#n169) цих Основ. | **Стаття 6.** Суб'єкти та об'єкти загальнообов'язкового державного соціального страхування  Суб'єктами загальнообов'язкового державного соціального страхування є застраховані громадяни, а в окремих випадках - члени їх сімей та інші особи, страхувальники і страховики.  Застрахованою є фізична особа, на користь якої здійснюється загальнообов'язкове державне соціальне страхування.  Коло осіб, які можуть бути застрахованими за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, визначається цими Основами та іншими законами, прийнятими відповідно до них.  Страхувальниками за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням є роботодавці та застраховані особи, якщо інше не передбачено законами України.  Страховиками є цільові страхові фонди з:  пенсійного страхування;  страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності, **у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності,** від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, медичного страхування;  страхування на випадок безробіття.  Страхові фонди беруть на себе зобов'язання щодо надання застрахованим особам матеріального забезпечення і соціальних послуг при настанні страхових випадків.  Об'єктом загальнообов'язкового державного соціального страхування є страховий випадок, із настанням якого у застрахованої особи (члена її сім'ї, іншої особи) виникає право на отримання матеріального забезпечення та соціальних послуг, передбачених [статтею 25](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80#n169) цих Основ. |  |
| **Стаття 21.**Єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та визначення його розміру  Єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування - це консолідований страховий внесок на пенсійне страхування, страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності *~~та витратами, зумовленими похованням~~*, медичне страхування, страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, *~~які спричинили втрату працездатності,~~* страхування на випадок безробіття, який в обов'язковому порядку сплачується страхувальниками з метою забезпечення реалізації прав застрахованих осіб на отримання страхових виплат (послуг) за соціальним страхуванням.  **…** | **Стаття 21.**Єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та визначення його розміру  Єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування - це консолідований страховий внесок на пенсійне страхування, страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності**, страхування у зв’язку зі** **стійким обмеженням працездатності**, медичне страхування, страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, **які призвели до стійкого обмеження працездатності,** страхування на випадок безробіття, який в обов’язковому порядку сплачується страхувальниками з метою забезпечення реалізації прав застрахованих осіб на отримання страхових виплат (послуг) за соціальним страхуванням.  **…** |  |
| **Стаття 25.**Види соціальних послуг та матеріального забезпечення за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням  За загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням надаються такі види соціальних послуг та матеріального забезпечення:  1) пенсійне страхування:  пенсії за віком*~~, по~~*[*~~інвалід~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80?find=1&text=%D1%96%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B4#w1_3)*~~ності внаслідок загального захворювання (в тому числі каліцтва, не пов'язаного з роботою,~~*[*~~інвалід~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80?find=1&text=%D1%96%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B4#w1_4)*~~ності з дитинства);~~*  пенсії у зв’язку з втратою годувальника*~~, крім передбачених пунктом 4 цієї статті~~;*  медичні профілактично-реабілітаційні заходи;  допомога на поховання пенсіонерів;  *~~пенсія по~~*[*~~інвалід~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80?find=1&text=%D1%96%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B4#w1_5)*~~ності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання;~~*  *~~пенсія у зв’язку з втратою годувальника, який помер внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання;~~*  2) медичне страхування:  діагностика та амбулаторне лікування;  стаціонарне лікування;  надання готових лікарських засобів та виробів медичного призначення;  профілактичні та освітні заходи;  забезпечення медичної реабілітації осіб, які перенесли особливо важкі операції або мають хронічні захворювання.  Обсяг послуг, що надаються за рахунок коштів обов'язкового медичного страхування, визначається базовою та територіальними програмами обов'язкового медичного страхування, які затверджуються в порядку, встановленому законодавством;  3) страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності;  **допомога по тимчасовій непрацездатності** (включаючи догляд за хворою дитиною);  **допомога по вагітності та пологах;**  4) страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання:  профілактичні заходи по запобіганню нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням;  відновлення здоров'я та працездатності потерпілого;  *~~допомога по тимчасовій непрацездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання;~~*  відшкодування збитків, заподіяних працівникові каліцтвом чи іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням ним своїх трудових обов'язків;  **~~допомога на поховання осіб, які померли внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання;~~**  5) страхування від безробіття:  допомога по безробіттю;  відшкодування витрат, пов'язаних із професійною підготовкою або перепідготовкою та профорієнтацією;  **дотація роботодавцю для працевлаштування безробітних, у тому числі молоді на перше робоче місце;**  допомога на поховання безробітного;  профілактичні заходи, спрямовані на запобігання настанню страхових випадків.  У разі прийняття законів з нових видів загальнообов'язкового державного соціального страхування або внесення змін до законів України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування одночасно вносяться зміни до цих Основ. | **Стаття 25.**Види соціальних послуг та матеріального забезпечення за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням  За загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням надаються такі види соціальних послуг та матеріального забезпечення:  1) пенсійне страхування:  пенсії за віком;  пенсії у зв’язку з втратою годувальника;  **пенсії по інвалідності – до завершення перехідного періоду із запровадження призначення страхових виплат особам, які мають стійке обмеження працездатності, та інших гарантій, які визначені Законом України “Про загальнообов’язкове державне соціальне  страхування”**;  медичні профілактично-реабілітаційні заходи;  допомога на поховання пенсіонерів;  2) медичне страхування:  діагностика та амбулаторне лікування;  стаціонарне лікування;  надання готових лікарських засобів та виробів медичного призначення;  профілактичні та освітні заходи;  забезпечення медичної реабілітації осіб, які перенесли особливо важкі операції або мають хронічні захворювання.  Обсяг послуг, що надаються за рахунок коштів обов'язкового медичного страхування, визначається базовою та територіальними програмами обов'язкового медичного страхування, які затверджуються в порядку, встановленому законодавством;  3) страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності;  **страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** (включаючи догляд за хворою дитиною);  **страхова виплата** **у зв’язку з вагітністю та пологами**;  **допомога на поховання (крім поховання пенсіонерів,  безробітних);**  **31) страхування у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності:**  **щомісячні страхові виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності (в тому числі внаслідок загального захворювання або травми, нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання);**  4) страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання:  профілактичні заходи по запобіганню нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням;  відновлення здоров'я та працездатності потерпілого;  відшкодування збитків, заподіяних працівникові каліцтвом чи іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням ним своїх трудових обов'язків;  5) страхування від безробіття:  допомога по безробіттю;  відшкодування витрат, пов'язаних із професійною підготовкою або перепідготовкою та профорієнтацією;  **соціальні послуги у сфері зайнятості, визначені Законом України “Про зайнятість населення” і Законом України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”;**  допомога на поховання безробітного;  профілактичні заходи, спрямовані на запобігання настанню страхових випадків.  У разі прийняття законів з нових видів загальнообов'язкового державного соціального страхування або внесення змін до законів України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування одночасно вносяться зміни до цих Основ. |  |
| **Стаття 26.**Характеристика страхових випадків та умови надання соціальних послуг і матеріального забезпечення особам за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням  До страхових випадків, з настанням яких надаються матеріальне забезпечення та соціальні послуги, належать:  тимчасова непрацездатність;  вагітність та пологи;  [**інвалід**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80?find=1&text=%D1%96%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B4#w1_6)**ність;**  хвороба;  досягнення пенсійного віку;  смерть годувальника;  безробіття;  соціальні послуги та інші матеріальні витрати, пов'язані з певними обставинами;  нещасний випадок на виробництві;  професійне захворювання.  Характеристика страхових випадків, умови надання соціальних послуг, їх види та розміри матеріального забезпечення за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням визначаються законами України за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування, іншими нормативно-правовими актами, які містять норми щодо загальнообов'язкового державного соціального страхування.  Страховики у своїй діяльності співпрацюють у проведенні заходів, пов'язаних із наданням матеріального забезпечення та соціальних послуг, і вправі спільно у кожному конкретному випадку приймати рішення щодо того, хто з них братиме участь у фінансуванні цих заходів. Фінансування заходів, пов'язаних із наданням матеріального забезпечення та соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням особам **з**[**інвалід**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80?find=1&text=%D1%96%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B4#w1_7)**ністю**, можуть здійснювати декілька страховиків. | **Стаття 26.**Характеристика страхових випадків та умови надання соціальних послуг і матеріального забезпечення особам за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням  До страхових випадків, з настанням яких надаються матеріальне забезпечення та соціальні послуги, належать:  тимчасова непрацездатність;  вагітність та пологи;  **стійке обмеження працездатності**;  хвороба;  досягнення пенсійного віку;  смерть годувальника;  безробіття;  соціальні послуги та інші матеріальні витрати, пов'язані з певними обставинами;  нещасний випадок на виробництві;  професійне захворювання.  Характеристика страхових випадків, умови надання соціальних послуг, їх види та розміри матеріального забезпечення за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням визначаються законами України за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування, іншими нормативно-правовими актами, які містять норми щодо загальнообов'язкового державного соціального страхування.  Страховики у своїй діяльності співпрацюють у проведенні заходів, пов'язаних із наданням матеріального забезпечення та соціальних послуг, і вправі спільно у кожному конкретному випадку приймати рішення щодо того, хто з них братиме участь у фінансуванні цих заходів. Фінансування заходів, пов'язаних із наданням матеріального забезпечення та соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням особам **зі стійким обмеженням працездатності**, можуть здійснювати декілька страховиків. |  |
| **Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”** | | | |
| **Стаття 16.** Бюджет Фонду, джерела коштів Фонду та їх використання   …  3. Кошти бюджету Фонду використовуються на:  1) виплату матеріального забезпечення та надання соціальних послуг, передбачених статтею 7 цього Закону, фінансування заходів, передбачених статтею 7-1 цього Закону;  2) здійснення заходів відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17) "Про зайнятість населення”;  3) фінансування витрат Пенсійного фонду України, пов’язаних із достроковим виходом на пенсію осіб, зазначених у частині другій статті 20 цього Закону та [статті 49](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#n1061) Закону України "Про зайнятість населення”;  4) фінансування витрат на утримання та забезпечення діяльності центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, матеріальне та соціально-побутове забезпечення його працівників; організацію роботи правління Фонду, розвиток та функціонування Єдиної інформаційно-аналітичної системи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції;  5) формування резерву коштів Фонду. | **Стаття 16.** Бюджет Фонду, джерела коштів Фонду та їх використання  …  3. Кошти бюджету Фонду використовуються на:  1) виплату матеріального забезпечення та надання соціальних послуг, передбачених статтею 7 цього Закону, фінансування заходів, передбачених статтею 7-1 цього Закону;  2) здійснення заходів відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17) "Про зайнятість населення”;  3) фінансування витрат Пенсійного фонду України, пов’язаних із достроковим виходом на пенсію осіб, зазначених у частині другій статті 20 цього Закону та [статті 49](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#n1061) Закону України "Про зайнятість населення”;  **31) закупівлю послуг експертів у сфері оцінки функціонування згідно з частиною третьою статті 282 Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”;**  4) фінансування витрат на утримання та забезпечення діяльності центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, матеріальне та соціально-побутове забезпечення його працівників; організацію роботи правління Фонду, розвиток та функціонування Єдиної інформаційно-аналітичної системи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції;  5) формування резерву коштів Фонду. |  |
| **Стаття 17.** Страхові внески  1. Кошти, що надходять на страхування на випадок безробіття від сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, повинні забезпечувати:  1) виплату застрахованим особам забезпечення та надання соціальних послуг, передбачених [статтею 7](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#n73) цього Закону;  2) створення резерву коштів Фонду у розмірі суми, необхідної для виплати допомоги по безробіттю в розрахунку не менш як на п’ять календарних днів;  21) здійснення відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17) “Про зайнятість населення” заходів щодо сприяння зайнятості населення;  3) покриття витрат Фонду у зв’язку із:  відшкодуванням Пенсійному фонду України витрат, пов’язаних із достроковим виходом на пенсію осіб, зазначених у [частині другій](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#n234) статті 20 цього Закону;  фінансуванням витрат на утримання та забезпечення діяльності центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління, матеріальне та соціально-побутове забезпечення її працівників; організацію роботи правління Фонду, розвиток та функціонування Єдиної інформаційно-аналітичної системи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції;  4) фінансування заходів, передбачених [статтею 7-1](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#n98) цього Закону. | **Стаття 17.** Страхові внески  1. Кошти, що надходять на страхування на випадок безробіття від сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, повинні забезпечувати:  1) виплату застрахованим особам забезпечення та надання соціальних послуг, передбачених [статтею 7](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#n73) цього Закону;  2) створення резерву коштів Фонду у розмірі суми, необхідної для виплати допомоги по безробіттю в розрахунку не менш як на п’ять календарних днів;  21) здійснення відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17) “Про зайнятість населення” заходів щодо сприяння зайнятості населення;  **22) закупівлю послуг експертів у сфері оцінки функціонування згідно з частиною третьою статті 282 Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”;**  3) покриття витрат Фонду у зв’язку із:  відшкодуванням Пенсійному фонду України витрат, пов’язаних із достроковим виходом на пенсію осіб, зазначених у [частині другій](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#n234) статті 20 цього Закону;  фінансуванням витрат на утримання та забезпечення діяльності центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління, матеріальне та соціально-побутове забезпечення її працівників; організацію роботи правління Фонду, розвиток та функціонування Єдиної інформаційно-аналітичної системи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції;  4) фінансування заходів, передбачених [статтею 7-1](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#n98) цього Закону. |  |
| **Стаття 21.** Обчислення страхового стажу  1. Страховий стаж - період (строк), протягом якого особа підлягала страхуванню на випадок безробіття та за який щомісяця сплачено нею та роботодавцем страхові внески в сумі не менш як мінімальний страховий внесок, крім випадків, передбачених абзацом другим цієї частини.  Період відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, отримання виплат за окремими видами загальнообов’язкового державного соціального страхування, крім пенсій **(за винятком пенсії по інвалідності)** та виплат за страхуванням на випадок безробіття, включається до страхового стажу як період, за який сплачено страхові внески виходячи з розміру мінімального страхового внеску. | **Стаття 21.** Обчислення страхового стажу  1. Страховий стаж - період (строк), протягом якого особа підлягала страхуванню на випадок безробіття та за який щомісяця сплачено нею та роботодавцем страхові внески в сумі не менш як мінімальний страховий внесок, крім випадків, передбачених абзацом другим цієї частини.  Період відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, отримання виплат за окремими видами загальнообов’язкового державного соціального страхування **(в тому числі страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності),** **крім пенсій** та виплат за страхуванням на випадок безробіття, включається до страхового стажу як період, за який сплачено страхові внески виходячи з розміру мінімального страхового внеску. |  |
| **Закон України “Про охорону праці”** | | | |
| **Стаття 3. Законодавство про охорону праці**  Законодавство про охорону праці складається з цього Закону, Кодексу законів про працю України, Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування *~~від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності~~”* та прийнятих відповідно до них нормативно-правових актів. | **Стаття 3.** Законодавство про охорону праці  Законодавство про охорону праці складається з цього Закону, Кодексу законів про працю України, Закону України “**Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування**” та прийнятих відповідно до них нормативно-правових актів. |  |
| **Стаття 6.** Права працівників на охорону праці під час роботи  …  Працівник має право розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо роботодавець не виконує законодавства про охорону праці, не додержується умов колективного договору з цих питань. У цьому разі працівникові виплачується вихідна допомога в розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного заробітку.  *~~Працівника, який за станом здоров'я відповідно до медичного висновку потребує надання легшої роботи, роботодавець повинен перевести за згодою працівника на таку роботу на термін, зазначений у медичному висновку, і у разі потреби встановити скорочений робочий день та організувати проведення навчання працівника з набуття іншої професії відповідно до законодавства~~.* | **Стаття 6.** Права працівників на охорону праці під час роботи  …  Працівник має право розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо роботодавець не виконує законодавства про охорону праці, не додержується умов колективного договору з цих питань. У цьому разі працівникові виплачується вихідна допомога в розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного заробітку.  **У період тимчасової непрацездатності працівнику, який проходить реабілітацію, може приступити до виконання роботи і виявив таке бажання, роботодавець зобов’язаний надати підходящу роботу або адаптувати умови праці відповідно до рекомендацій, наданих за результатами проведення оцінки працездатності.** |  |
| **Стаття 9.** Відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті  Відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника, здійснюється **Фондом соціального страхування України** відповідно до Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування*~~від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності”.~~*  *Положення відсутнє*  Роботодавець може за рахунок власних коштів здійснювати потерпілим та членам їх сімей додаткові виплати відповідно до колективного чи трудового договору.  За працівниками, які втратили працездатність у зв’язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, зберігаються місце роботи (посада)*~~та середня заробітна плата~~* на весь період до відновлення працездатності або до встановлення **стійкої втрати професійної** працездатності. У разі неможливості виконання потерпілим попередньої роботи проводяться його навчання і перекваліфікація, а також працевлаштування відповідно до медичних рекомендацій.  *~~Час перебування на інвалідності у зв’язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням зараховується до стажу роботи для призначення пенсії за віком, а також до стажу роботи із шкідливими умовами, який дає право на призначення пенсії на пільгових умовах і в пільгових розмірах у порядку, встановленому законом.~~* | **Стаття 9.** Відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті  Відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров’я або у разі смерті працівника, здійснюється **Уповноваженим органом управління в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності, у зв’язку зі** **стійким обмеженням працездатності та від нещасного випадку** **на виробництві та професійного захворювання, які призвели до стійкого обмеження працездатності,**  **відповідно до** **Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування”.**  **У випадку, якщо відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров’я або у разі смерті працівника, здійснене за рахунок страхових виплат  за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності, у зв’язку зі** **стійким обмеженням працездатності та від нещасного випадку** **на виробництві та професійного захворювання, які призвели до стійкого обмеження працездатності, є недостатнім для повного відшкодування шкоди, відшкодування шкоди додатково здійснюється відповідно до статті 173 Кодексу законів про працю України та статей 1195 і 1200 Цивільного кодексу України**.  Роботодавець може за рахунок власних коштів здійснювати потерпілим та членам їх сімей додаткові виплати відповідно до колективного чи трудового договору.  За працівниками, які тимчасово втратили працездатністьу зв’язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, зберігається місце роботи (посада) на весь період до відновлення працездатності або до встановлення **стійкого обмеження** працездатності. **У період тимчасової непрацездатності, а також у разі встановлення стійкого обмеження працездатності, працівник має право на страхові виплати відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, компенсацію завданої шкоди з боку роботодавця відповідно до Цивільного кодексу України,** **а також на інші види виплат та послуг, які здійснюються відповідно до законодавства.** У разі неможливості виконання потерпілим попередньої роботи проводяться його навчання і перекваліфікація, а також працевлаштування відповідно до **рекомендацій, наданих за результатами проведення оцінки працездатності**. |  |
| **Закон України “Про індексацію грошових доходів населення”** | | | |
| **Стаття 2.**Об'єкти індексації грошових доходів населення  …  Соціальні виплати, що мають цільовий і разовий характер (допомога при народженні дитини, допомога на поховання, матеріальна допомога, одноразова допомога при виході на пенсію тощо), а також допомога у зв’язку з вагітністю і пологами індексації не підлягають. Підтримка купівельної спроможності провадиться шляхом підвищення розміру зазначених виплат.  … | **Стаття 2.**Об'єкти індексації грошових доходів населення  …  Соціальні виплати, що мають цільовий і разовий характер (допомога при народженні дитини, допомога на поховання, матеріальна допомога, одноразова допомога при виході на пенсію тощо), а також **страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами,** допомога у зв’язку з вагітністю і пологами індексації не підлягають. Підтримка купівельної спроможності провадиться шляхом підвищення розміру зазначених виплат.  … |  |
| **Закон України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”** | | | |
| **Стаття 1.** Визначення термінів  У цьому Законі наведені нижче терміни вживаються в такому значенні:  …  Пенсія – щомісячна пенсійна виплата в солідарній системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, яку отримує застрахована особа в разі досягнення нею передбаченого цим Законом пенсійного віку *~~чи визнання її особою з інвалідністю~~,* або отримують члени її сім'ї у випадках, визначених цим Законом; | **Стаття 1.** Визначення термінів  У цьому Законі наведені нижче терміни вживаються в такому значенні:  …  пенсія – щомісячна пенсійна виплата в солідарній системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, яку отримує застрахована особа в разі досягнення нею передбаченого цим Законом пенсійного віку, або отримують члени її сім'ї у випадках, визначених цим Законом; |  |
| **Стаття 4.** Законодавство про пенсійне забезпечення в Україні  1. Законодавство про пенсійне забезпечення базується на [Конституції України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80), складається з [Основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80), цього Закону, законів України ["Про недержавне пенсійне забезпечення"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1057-15), ["Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/796-12), ["Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2262-12), міжнародних договорів з пенсійного забезпечення, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України (далі - закони про пенсійне забезпечення), а також інших законів та нормативно-правових актів, прийнятих відповідно до законів про пенсійне забезпечення, що регулюють відносини у сфері пенсійного забезпечення в Україні.  2. Якщо міжнародним договором України, згода на обов'язковість якого надана Верховною Радою України, встановлено інші норми, ніж ті, що передбачені законодавством України про пенсійне забезпечення, то застосовуються норми міжнародного договору.  3. Виключно законами про пенсійне забезпечення визначаються:  види пенсійного забезпечення;  умови участі в пенсійній системі чи її рівнях;  пенсійний вік для чоловіків та жінок, при досягненні якого особа має право на отримання пенсійних виплат;  джерела формування коштів, що спрямовуються на пенсійне забезпечення;  умови, норми та порядок пенсійного забезпечення;  організація та порядок здійснення управління в системі пенсійного забезпечення.  **Положення відсутнє** | **Стаття 4.** Законодавство про пенсійне забезпечення в Україні  1. Законодавство про пенсійне забезпечення базується на [Конституції України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80), складається з [Основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80), цього Закону, законів України ["Про недержавне пенсійне забезпечення"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1057-15), ["Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/796-12), ["Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2262-12), міжнародних договорів з пенсійного забезпечення, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України (далі - закони про пенсійне забезпечення), а також інших законів та нормативно-правових актів, прийнятих відповідно до законів про пенсійне забезпечення, що регулюють відносини у сфері пенсійного забезпечення в Україні.  2. Якщо міжнародним договором України, згода на обов'язковість якого надана Верховною Радою України, встановлено інші норми, ніж ті, що передбачені законодавством України про пенсійне забезпечення, то застосовуються норми міжнародного договору.  3. Виключно законами про пенсійне забезпечення визначаються:  види пенсійного забезпечення;  умови участі в пенсійній системі чи її рівнях;  пенсійний вік для чоловіків та жінок, при досягненні якого особа має право на отримання пенсійних виплат;  джерела формування коштів, що спрямовуються на пенсійне забезпечення;  умови, норми та порядок пенсійного забезпечення;  організація та порядок здійснення управління в системі пенсійного забезпечення.  **4. Зміни до цього Закону можуть вноситися виключно законами про внесення змін до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”.** |  |
| **Стаття 8. Право громадян України на отримання пенсійних виплат та соціальних послуг**  1. Право на отримання пенсій та соціальних послуг із солідарної системи мають:  1) громадяни України, які застраховані згідно із цим Законом та досягли встановленого цим Законом пенсійного віку *~~чи визнані особами з інвалідністю в установленому законодавством порядку~~* і мають необхідний для призначення відповідного виду пенсії страховий стаж, а в разі смерті ***цих*** осіб - члени їхніх сімей, зазначені у статті 36 цього Закону, та інші особи, передбачені цим Законом; | **Стаття 8. Право громадян України на отримання пенсійних виплат та соціальних послуг**  1. Право на отримання пенсій та соціальних послуг із солідарної системи мають:  1) громадяни України, які застраховані згідно із цим Законом та досягли встановленого цим Законом пенсійного віку і мають необхідний для призначення відповідного виду пенсії страховий стаж, а в разі смерті **застрахованих** осіб **у випадках, визначених цим Законом** - члени їхніх сімей, зазначені у статті 36 цього Закону, та інші особи, передбачені цим Законом; |  |
| **Стаття 9.** Види пенсійних виплат і соціальних послуг  1. Відповідно до цього Закону в солідарній системі призначаються такі пенсійні виплати:  1) пенсія за віком;  *~~2) пенсія по інвалідності;~~*  3) пенсія у зв'язку з втратою годувальника. | **Стаття 9.** Види пенсійних виплат і соціальних послуг  1. Відповідно до цього Закону в солідарній системі призначаються такі пенсійні виплати:  1) пенсія за віком;  **2) пенсія у зв’язку з втратою годувальника;**  **3) пенсія по інвалідності – до завершення перехідного періоду із запровадження призначення страхових виплат особам, які мають стійке обмеження працездатності, та інших гарантій, які визначені Законом України “Про загальнообов’язкове державне соціальне  страхування”.** |  |
| **Стаття 10.**Право вибору пенсійнихвиплат  1. Особі, яка має одночасно право на різні види пенсії (за віком*~~, по інвалідності~~,* у зв'язку з втратою годувальника), призначається один із цих видів пенсії за її вибором.  **Положення відсутнє** | **Стаття 10.**Право вибору пенсійних виплат  1. Особі, яка має одночасно право на різні види пенсії (за віком, у зв'язку з втратою годувальника), призначається один із цих видів пенсії за її вибором.  **Особі, яка одночасно має право на отримання щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” та продовження одержання пенсії по інвалідності, пенсія виплачується за умови відмови від отримання щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності.** |  |
| **Стаття 11.** Особи, які підлягають загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню  Загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню підлягають:  …  10) особи, які отримують **допомогу по тимчасовій непрацездатності**, а також особи, які перебувають у відпустці у зв’язку з вагітністю та пологами і отримують **допомогу** у зв’язку з вагітністю та пологами; | **Стаття 11.** Особи, які підлягають загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню  Загальнообов’язковому державному пенсійному страхуванню підлягають:  …  10) особи, які отримують **страхову виплату у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю**, а також особи, які перебувають у відпустці у зв’язку з вагітністю та пологами і отримують **страхову виплату** у зв’язку з вагітністю та пологами; |  |
| **Стаття 22.**Інформація у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування  …  2. Відомості, що містяться в системі персоніфікованого обліку, використовуються:  …  обміну інформацією з централізованим банком даних з проблем інвалідності; | **Стаття 22.**Інформація у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування  …  2. Відомості, що містяться в системі персоніфікованого обліку, використовуються:  …  обміну інформацією з централізованим банком даних з проблем інвалідності та **стійкого обмеження працездатності;** |  |
| **Стаття 24.** Періоди, з яких складається страховий стаж  1. Страховий стаж - період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.  До страхового стажу для обчислення розміру пенсії за віком, з якого обчислюється розмір пенсії*~~по інвалідності або~~* у зв’язку з втратою годувальника, крім наявного страхового стажу, зараховується також на загальних підставах *~~відповідно~~ ~~період з дня встановлення інвалідності до досягнення застрахованою особою віку, передбаченого частиною першою статті 26 цього Закону, та~~* період з дня смерті годувальника до дати, коли годувальник досяг би віку, передбаченого [частиною першою](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n465) статті 26 цього Закону.  …  *~~Час перебування на інвалідності у зв’язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням зараховується до стажу роботи із шкідливими умовами, який дає право на призначення пенсії на пільгових умовах і у пільгових розмірах.~~* | Стаття 24. Періоди, з яких складається страховий стаж  1. Страховий стаж - період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.  До страхового стажу для обчислення розміру пенсії за віком, з якого обчислюється розмір пенсії у зв’язку з втратою годувальника, крім наявного страхового стажу, зараховується також на загальних підставах період з дня смерті годувальника до дати, коли годувальник досяг би віку, передбаченого [частиною першою](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n465) статті 26 цього Закону.  …  **Період отримання щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, право на яку виникло у зв’язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, включається до страхового стажу.** |  |
| *~~Розділ IV ПЕНСІЇ ПО ІНВАЛІДНОСТІ В СОЛІДАРНІЙ СИСТЕМІ~~*  *~~…~~* | **Перетворено у щомісячні страхові виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності** |  |
| **Розділ V** **ПЕНСІЯ У ЗВ’ЯЗКУ З ВТРАТОЮ ГОДУВАЛЬНИКА В СОЛІДАРНІЙ СИСТЕМІ**  **Стаття 36.**Умови призначення пенсії у зв'язку з втратою годувальника  1. Пенсія у зв’язку з втратою годувальника призначається непрацездатним членам сім’ї померлого годувальника, які були на його утриманні, за наявності в годувальника на день смерті страхового стажу, який був би необхідний йому для призначення *~~пенсії по III групі інвалідності~~*, а в разі смерті особи, яка виконала функцію донора анатомічних матеріалів людини, пенсіонера або осіб, *~~зазначених у~~*[*~~частині другій~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n551)*~~статті 32 цього Закону~~,* у разі смерті (загибелі) особи внаслідок поранення, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров’я, одержаних під час участі у масових акціях громадського протесту в Україні з 21 листопада 2013 року по 21 лютого 2014 року за євроінтеграцію та проти режиму Януковича (Революції Гідності), та непрацездатним членам сім’ї особи, якій відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2505-19) ”Про правовий статус осіб, зниклих безвісти за особливих обставин” надано правовий статус особи, зниклої безвісти за особливих обставин, - незалежно від тривалості страхового стажу. При цьому дітям пенсія у зв’язку з втратою годувальника призначається незалежно від того, чи були вони на утриманні годувальника.  Батьки і чоловік (дружина) померлого, які не були на його утриманні, мають право на пенсію у зв'язку з втратою годувальника, якщо втратили джерело засобів до існування.  2. Непрацездатними членами сім'ї вважаються:  1) чоловік (дружина), батько, мати, якщо вони є особами *~~з інвалідністю~~* або досягли віку 65 років, або пенсійного віку, передбаченого статтею 26 цього Закону;  2) діти (у тому числі діти, які народилися до спливу 10 місяців з дня смерті годувальника) померлого годувальника, які не досягли 18 років або старші цього віку, якщо вони стали особами з інвалідністю до досягнення 18 років.  Діти, які навчаються за денною формою навчання у загальноосвітніх навчальних закладах системи загальної середньої освіти, а також професійно-технічних, вищих навчальних закладах (у тому числі у період між завершенням навчання в одному із зазначених навчальних закладів та вступом до іншого навчального закладу або у період між завершенням навчання за одним освітньо-кваліфікаційним рівнем та продовженням навчання за іншим за умови, що такий період не перевищує чотирьох місяців), - до закінчення такими дітьми навчальних закладів, але не довше ніж до досягнення ними 23 років, та діти-сироти - до досягнення ними 23 років незалежно від того, навчаються вони чи ні;  3) чоловік (дружина), а в разі їх відсутності - один з батьків або брат чи сестра, дідусь чи бабуся померлого годувальника незалежно від віку і працездатності, якщо він (вона) не працюють і зайняті доглядом за дитиною (дітьми) померлого годувальника до досягнення нею (ними) 8 років.  …  **8. Пенсії у зв'язку з втратою годувальника, який помер внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, призначаються відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності".** | **Розділ V** **ПЕНСІЯ У ЗВ’ЯЗКУ З ВТРАТОЮ ГОДУВАЛЬНИКА В СОЛІДАРНІЙ СИСТЕМІ**  **Стаття 36.**Умови призначення пенсії у зв'язку з втратою годувальника  1. Пенсія у зв’язку з втратою годувальника призначається непрацездатним членам сім’ї померлого годувальника, які були на його утриманні, за наявності в годувальника на день смерті страхового стажу, який був би необхідний йому для призначення **щомісячної** **страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності як особі, якій встановлено частковий ступінь стійкого обмеження працездатності, відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”**, а в разі смерті особи, яка виконала функцію донора анатомічних матеріалів людини, пенсіонера або осіб, **які отримували щомісячну страхову виплату у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”**, у разі смерті (загибелі) осіб внаслідок поранення, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров’я, одержаних під час участі у масових акціях громадського протесту в Україні з 21 листопада 2013 року по 21 лютого 2014 року за євроінтеграцію та проти режиму Януковича (Революції Гідності), та непрацездатним членам сім’ї особи, якій відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2505-19)  “Про правовий статус осіб, зниклих безвісти за особливих обставин” надано правовий статус особи, зниклої безвісти за особливих обставин, - незалежно від тривалості страхового стажу. При цьому дітям пенсія у зв’язку з втратою годувальника призначається незалежно від того, чи були вони на утриманні годувальника.  Батьки і чоловік (дружина) померлого, які не були на його утриманні, мають право на пенсію у зв’язку з втратою годувальника, якщо втратили джерело засобів до існування.  2. Непрацездатними членами сім'ї вважаються:  1) чоловік (дружина), батько, мати, якщо вони є особами **зі стійким обмеженням працездатності та відповідають умовам, передбаченим частиною третьою статті 281 Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”,** або досягли віку 65 років, або пенсійного віку, передбаченого статтею 26 цього Закону;  2) діти (у тому числі діти, які народилися до спливу 10 місяців з дня смерті годувальника) померлого годувальника, які не досягли 18 років або старші цього віку, якщо вони стали особами з інвалідністю до досягнення 18 років.  Діти, які навчаються за денною формою навчання у загальноосвітніх навчальних закладах системи загальної середньої освіти, а також професійно-технічних, вищих навчальних закладах (у тому числі у період між завершенням навчання в одному із зазначених навчальних закладів та вступом до іншого навчального закладу або у період між завершенням навчання за одним освітньо-кваліфікаційним рівнем та продовженням навчання за іншим за умови, що такий період не перевищує чотирьох місяців), - до закінчення такими дітьми навчальних закладів, але не довше ніж до досягнення ними 23 років, та діти-сироти - до досягнення ними 23 років незалежно від того, навчаються вони чи ні;  3) чоловік (дружина), а в разі їх відсутності - один з батьків або брат чи сестра, дідусь чи бабуся померлого годувальника незалежно від віку і працездатності, якщо він (вона) не працюють і зайняті доглядом за дитиною (дітьми) померлого годувальника до досягнення нею (ними) 8 років.  …  **8. У разі, якщо годувальник, який помер внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, на день смерті не мав страхового стажу, необхідного йому для призначення щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким  обмеженням працездатності як особі, якій встановлено частковий ступінь стійкого обмеження працездатності відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, непрацездатним членам сім’ї годувальника здійснюється виплата за Законом України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, а також призначається дітям померлого годувальника державна соціальна допомога за Законом України “Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю”.** |  |
| **Стаття 43.** Перерахунок пенсій, призначених до набрання чинності цим Законом  1. Перерахунок пенсій за віком, ***~~по інвалідності~~,*** в разі втрати годувальника, за вислугу років, призначених до набрання чинності цим Законом, здійснюється за нормами цього Закону на підставі документів про вік, страховий стаж, заробітну плату (дохід) та інших документів, що знаходяться на час перерахунку в пенсійній справі та відповідають вимогам законодавства, що діяло раніше, а також додаткових документів, одержаних органами Пенсійного фонду.  …  3. Раніше призначені *~~пенсії по інвалідності внаслідок трудового каліцтва або професійного захворювання та~~*пенсії у разі втрати годувальника *~~із зазначених причин~~* перераховуються за нормами цього Закону з урахуванням положен*~~ь~~*[*~~частини третьої~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n516)*~~статті 30 та~~*[*~~частини восьмої~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n594)*~~статті 36 цього Закону, за умови наявності страхового стажу, необхідного для призначення пенсії,~~* на підставі документів про вік, страховий стаж, заробітну плату (дохід) та інших документів, наявних на час перерахунку в пенсійній справі, які відповідають вимогам законодавства, що діяло раніше, а також додаткових документів, одержаних органами Пенсійного фонду.  Для перерахунку *~~пенсій по інвалідності внаслідок трудового каліцтва або професійного захворювання та~~* пенсій у разі втрати годувальника із зазначених причин враховується заробітна плата (дохід), з якої було раніше обчислено пенсію, за документами, наявними в пенсійній справі, або за вибором пенсіонера - заробітна плата (дохід) за період, передбачений [абзацом першим](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n607) частини першої статті 40 цього Закону. При цьому заробітна плата (дохід) для обчислення пенсії визначається із застосуванням показника середньої заробітної плати (доходу), визначеного з урахуванням положень [частини другої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n2015) статті 42 **~~т~~***~~а~~*[*~~пункту 4-~~~~3~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n2353)*~~розділу XV "Прикінцеві положення" цього Закону.~~* | **Стаття 43.** Перерахунок пенсій, призначених до набрання чинності цим Законом  1. Перерахунок пенсій за віком, в разі втрати годувальника, за вислугу років, призначених до набрання чинності цим Законом, здійснюється за нормами цього Закону на підставі документів про вік, страховий стаж, заробітну плату (дохід) та інших документів, що знаходяться на час перерахунку в пенсійній справі та відповідають вимогам законодавства, що діяло раніше, а також додаткових документів, одержаних органами Пенсійного фонду.  …  3. Раніше призначені пенсії у разі втрати годувальника **внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання** перераховуються за нормами цього Закону, на підставі документів про вік, страховий стаж, заробітну плату (дохід) та інших документів, наявних на час перерахунку в пенсійній справі, які відповідають вимогам законодавства, що діяло раніше, а також додаткових документів, одержаних органами Пенсійного фонду.  Для перерахунку пенсій у разі втрати годувальника **внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання** враховується заробітна плата (дохід), з якої було раніше обчислено пенсію, за документами, наявними в пенсійній справі, або за вибором пенсіонера - заробітна плата (дохід) за період, передбачений [абзацом першим](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n607) частини першої статті 40 цього Закону. При цьому заробітна плата (дохід) для обчислення пенсії визначається із застосуванням показника середньої заробітної плати (доходу), визначеного з урахуванням положень [частини другої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n2015) статті 42 цього Закону. |  |
| **Стаття 45. Строки призначення (перерахунку) та виплати пенсії**  **1. Пенсія призначається з дня звернення за пенсією, крім таких випадків:**  **…**  *~~2) пенсія по інвалідності призначається з дня встановлення інвалідності, якщо звернення за пенсією відбулося не пізніше трьох місяців з дня встановлення інвалідності;~~*  *~~У такому самому порядку призначається пенсія по інвалідності в розмірі пенсії за віком, якщо вимоги~~*[*~~частини другої~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n554)*~~статті 33 цього Закону виконані на день встановлення інвалідності, і з дня виникнення такого права - якщо вимоги частини другої статті 33 цього Закону виконані в період після встановлення інвалідності до дня звернення за призначенням пенсії по інвалідності.~~*  *~~У разі коли вимоги~~*[*~~частини другої~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n554)*~~статті 33 цього Закону виконані після призначення пенсії по інвалідності, пенсія по інвалідності в розмірі пенсії за віком призначається з дня настання такого права, якщо звернення за призначенням пенсії по інвалідності в розмірі пенсії за віком відбулося не пізніше трьох місяців з дня настання такого права.~~* | **Стаття 45.** Строки призначення (перерахунку) та виплати пенсії  1. Пенсія призначається з дня звернення за пенсією, крім таких випадків:  …  **Положення виключено** |  |
| 4. Перерахунок призначеної пенсії, крім випадків, передбачених [*~~частиною першою статті 35~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n568)[частиною другою статті 38](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n600), [частиною третьою статті 42](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n677) і [частиною п'ятою статті 48](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n736) цього Закону, провадиться в такі строки: | 4. Перерахунок призначеної пенсії, крім випадків, передбачених [частиною другою статті 38](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n600), [частиною третьою статті 42](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n677) і [частиною п'ятою статті 48](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n736) цього Закону, проводиться в такі строки: |  |
| **Стаття 47.** Виплата пенсії  …  *~~4. У разі працевлаштування особи, якій призначено пенсію відповідно до~~*[*~~частини другої~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n554)*~~статті 33 цього Закону (крім випадків, коли особа досягла пенсійного віку, передбаченого~~*[*~~статтею 26~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n464)*~~цього Закону), у період роботи пенсія по інвалідності виплачується у розмірі, передбаченому~~*[*~~частиною першою~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n553)*~~статті 33 цього Закону.~~* | **Стаття 47.** Виплата пенсії  …  **Положення виключено** |  |
| **Стаття 49.** Припинення та поновлення виплати пенсії  …  2. Поновлення виплати пенсії здійснюється за рішенням територіального органу Пенсійного фонду протягом 10 днів після з'ясування обставин та наявності умов для відновлення її виплати. Виплата пенсії поновлюється в порядку, передбаченому [*~~частиною третьою статті 35~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n572)*~~та~~* [статтею 46](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n718) цього Закону. | **Стаття 49.** Припинення та поновлення виплати пенсії  …  2. Поновлення виплати пенсії здійснюється за рішенням територіального органу Пенсійного фонду протягом 10 днів після з'ясування обставин та наявності умов для відновлення її виплати. Виплата пенсії поновлюється в порядку, передбаченому  [статтею 46](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n718) цього Закону. |  |
| **Стаття 56.**Умови та порядок отримання одноразової виплати  …  2. Якщо учасник накопичувальної системи пенсійного страхування визнаний особою з інвалідністю I або II групи і набуває право **на пенсію по інвалідності відповідно до цього Закону у солідарній системі**, належні йому пенсійні кошти накопичувальної системи пенсійного страхування, розраховані відповідно до [частини сьомої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n1242) статті 80 цього Закону, використовуються за його вибором для: | **Стаття 56.**Умови та порядок отримання одноразової виплати  …  2. Якщо учасник накопичувальної системи пенсійного страхування визнаний особою з інвалідністю I або II групи і набуває право на **щомісячну страхову виплату** **у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності** **відповідно до** **Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування”**, належні йому пенсійні кошти накопичувальної системи пенсійного страхування, розраховані відповідно до [частини сьомої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#n1242) статті 80 цього Закону, використовуються за його вибором для: |  |
| **Розділ XVПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ** | **Розділ XV ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ** |  |
| 14**6**.1. Для осіб з **інвалідністю**, яким призначено *~~пенсію по інвалідності~~*або пенсію у зв’язку з втратою годувальника, у яких строк припинення виплати такої пенсії припадає на період дії воєнного стану, надзвичайного стану в Україні, у разі неможливості проходження **повторного огляду** виплата пенсії продовжується до припинення або скасування воєнного стану, надзвичайного стану в Україні та протягом шести місяців після його припинення або скасування (для осіб, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом у період воєнного стану - не менш як на весь строк їх військової служби). *~~Якщо при повторному огляді особі з інвалідністю встановлено іншу групу (підгрупу) інвалідності, розмір пенсії, продовженої відповідно до цього пункту, переглядається з місяця, наступного за місяцем надходження висновку медико-соціальної експертизи до територіального органу Пенсійного фонду~~.*  **Положення відсутнє** | 14**6**.1. **Для осіб з інвалідністю / осіб зі стійким обмеженням працездатності**, яким призначено пенсію у зв’язку з втратою годувальника, у яких строк припинення виплати такої пенсії припадає на період дії воєнного стану, надзвичайного стану в Україні, у разі неможливості проходження **за їх вибором повторного огляду чи** **повторної оцінки** виплата пенсії продовжується до припинення або скасування воєнного стану, надзвичайного стану в Україні та протягом шести місяців після його припинення або скасування (для осіб, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом у період воєнного стану - не менш як на весь строк їх військової служби). **Перелік обставин неможливості проходження повторної оцінки стійкого обмеження працездатності для продовження  виплати пенсії у зв’язку з втратою годувальника затверджується Кабінетом Міністрів України.**  **…**  **149. Особам, які на дату набрання чинності Законом України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо формування комплексної та справедливої соціальної підтримки (виплат та послуг) для осіб, в яких обмежена працездатність, зокрема осіб з інвалідністю” отримували пенсію по інвалідності, продовжують виплачуватися пенсії по інвалідності до завершення строку, на який було встановлено інвалідність або до проведення оцінки працездатності відповідно до статті 282 Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” з метою визначення наявності або відсутності стійкого обмеження працездатності. У разі встановлення одержувачу пенсії по інвалідності інвалідності довічно, пенсія по інвалідності виплачується довічно та перераховується на умовах частини другої і третьої  статті 42 цього Закону.**  **Установити, що час перебування на інвалідності у зв’язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням зараховується до стажу роботи із шкідливими умовами, який дає право на призначення пенсії на пільгових умовах і у пільгових розмірах.** |  |
| **Закон України “Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні”** | | | |
| **Стаття 4.**Сфера дії Закону  Дія цього Закону поширюється на:  …  жінок після мастектомії в частині забезпечення їх протезно-ортопедичними виробами**.**  **Положення відсутнє** | **Стаття 4.**Сфера дії Закону  Дія цього Закону поширюється на:  …  жінок після мастектомії в частині забезпечення їх протезно-ортопедичними виробами**;**  **осіб із стійким обмеженням працездатності.** |  |
| **Закон України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування”** | | | |
| **Стаття 4.** Платники єдиного внеску  1. Платниками єдиного внеску є:  1) роботодавці:  абз 7  підприємства, установи, організації, фізичні особи, які використовують найману працю, військові частини та органи, які виплачують грошове забезпечення, **допомогу по тимчасовій непрацездатності,** **~~допомогу~~** у зв'язку з вагітністю та пологами, допомогу, надбавку або компенсацію відповідно до законодавства для таких осіб:  військовослужбовців (крім військовослужбовців строкової військової служби), поліцейських, осіб рядового і начальницького складу, у тому числі тих, які проходять військову службу під час особливого періоду, визначеного законами України ["Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3543-12) та ["Про військовий обов’язок і військову службу"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2232-12);  патронатних вихователів, батьків-вихователів дитячих будинків сімейного типу, прийомних батьків, якщо вони отримують грошове забезпечення відповідно до законодавства;  осіб, які отримують **допомогу по тимчасовій**[**непрац**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#w1_3)**ездатності**, перебувають у відпустці у зв’язку з вагітністю та пологами і отримують **допомогу** у зв'язку з вагітністю та пологами;  …  4. Особи, зазначені у пунктах 4, 5 та 5-1 частини першої цієї статті, звільняються від сплати за себе єдиного внеску, якщо вони отримують пенсію за віком або за вислугу років, або є особами з інвалідністю, або досягли віку, встановленого статтею 26 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, та отримують відповідно до закону пенсію або соціальну допомогу. Такі особи можуть бути платниками єдиного внеску виключно за умови їх добровільної участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування. | **Стаття 4.** Платники єдиного внеску  1. Платниками єдиного внеску є:  1) роботодавці:  абз 7  підприємства, установи, організації, фізичні особи, які використовують найману працю, військові частини та органи, які виплачують грошове забезпечення, **здійснюють страхові виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю,** у зв'язку з вагітністю та пологами, **виплачують** допомогу, надбавку або компенсацію відповідно до законодавства для таких осіб:  військовослужбовців (крім військовослужбовців строкової військової служби), поліцейських, осіб рядового і начальницького складу, у тому числі тих, які проходять військову службу під час особливого періоду, визначеного законами України ["Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3543-12) та ["Про військовий обов’язок і військову службу"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2232-12);  патронатних вихователів, батьків-вихователів дитячих будинків сімейного типу, прийомних батьків, якщо вони отримують грошове забезпечення відповідно до законодавства;  осіб, які отримують **страхові виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю**, перебувають у відпустці у зв’язку з вагітністю та пологами і отримують **страхову виплату** у зв’язку з вагітністю та пологами;  …  4. Особи, зазначені у пунктах 4, 5 та 5-1 частини першої цієї статті, звільняються від сплати за себе єдиного внеску, якщо вони отримують пенсію за віком або за вислугу років, або є особами з інвалідністю, або досягли віку, встановленого статтею 26 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, та отримують відповідно до закону пенсію або соціальну допомогу. Такі особи можуть бути платниками єдиного внеску виключно за умови їх добровільної участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування. |  |
| **Стаття 7.** База нарахування єдиного внеску  1. Єдиний внесок нараховується:  1) для платників, зазначених у [пунктах 1](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#n59) (крім [абзацу сьомого](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#n67)), частини першої статті 4 цього Закону, - на суму нарахованої кожній застрахованій особі заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі, що визначаються відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80) “Про оплату праці”, та суму винагороди фізичним особам за виконання робіт (надання послуг) за цивільно-правовими договорами;  для платників, зазначених в [абзаці сьомому](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#n67) пункту 1 частини першої статті 4 цього Закону, - на суму грошового забезпечення кожної застрахованої особи, оплати перших **п'яти днів тимчасової**[**непрац**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#w1_9)**ездатності,** що здійснюється за рахунок коштів роботодавця, **та допомоги по тимчасовій**[**непрац**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#w1_10)**ездатності**, **допомоги** у зв’язку з вагітністю та пологами; допомоги, надбавки або компенсації відповідно до законодавства.  4) для платників, зазначених у [абзаці сьомому](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#n67) пункту 1 частини першої статті 4 цього Закону, - на су**му допомоги по тимчасовій**[**непрац**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#w1_11)**ездатності,** **допомоги** у зв’язку з вагітністю та пологами; | **Стаття 7.** База нарахування єдиного внеску  1. Єдиний внесок нараховується:  1) для платників, зазначених у [пунктах 1](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#n59) (крім [абзацу сьомого](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#n67)), частини першої статті 4 цього Закону, - на суму нарахованої кожній застрахованій особі заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі, що визначаються відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80) “Про оплату праці”, та суму винагороди фізичним особам за виконання робіт (надання послуг) за цивільно-правовими договорами;  для платників, зазначених в [абзаці сьомому](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#n67) пункту 1 частини першої статті 4 цього Закону, - на суму грошового забезпечення кожної застрахованої особи, оплати перших **п'яти днів тимчасової** [**непрац**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#w1_9)**ездатності (17 днів тимчасової** [**непрац**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#w1_9)**ездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання),** що здійснюється за рахунок коштів роботодавця, та **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою**[**непрац**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#w1_10)**ездатністю, страхової виплати** у зв'язку з вагітністю та пологами; допомоги, надбавки або компенсації відповідно до законодавства.  4) для платників, зазначених у [абзаці сьомому](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#n67) пункту 1 частини першої статті 4 цього Закону, - на суму **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою**[**непрац**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17?find=1&text=%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86#w1_10)**ездатністю,**  у зв'язку з вагітністю та пологами; |  |
| **Стаття 20.** Реєстр застрахованих осіб  1. Реєстр застрахованих осіб - автоматизований банк відомостей, створений для ведення єдиного обліку фізичних осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню відповідно до закону.  Реєстр застрахованих осіб складається з електронних облікових карток застрахованих осіб, до яких включаються відомості про застрахованих осіб, інформація про набуття прав на одержання страхових виплат за всіма видами загальнообов’язкового державного соціального страхування та інформація про виплати за всіма видами загальнообов’язкового державного соціального страхування і соціальними та іншими виплатами, передбаченими законодавством, та електронного реєстру листків непрацездатності, порядок організації ведення та надання інформації з якого встановлюється Кабінетом Міністрів України.  …  4. На кожну застраховану особу заводиться персональна електронна облікова картка, до якої включаються такі відомості:  …  3) частина картки, що відображає особливості статусу особи:  …  відомості про групу, причину інвалідності (із зазначенням у відповідних випадках нозологічних форм захворювань), строк, на який встановлено інвалідність;  **Положення відсутнє** | **Стаття 20.** Реєстр застрахованих осіб  1. Реєстр застрахованих осіб - автоматизований банк відомостей, створений для ведення єдиного обліку фізичних осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню відповідно до закону.  Реєстр застрахованих осіб складається з електронних облікових карток застрахованих осіб, до яких включаються відомості про застрахованих осіб, інформація про набуття прав на одержання страхових виплат за всіма видами загальнообов’язкового державного соціального страхування та інформація про виплати за всіма видами загальнообов’язкового державного соціального страхування і соціальними та іншими виплатами, передбаченими законодавством, та електронного реєстру листків непрацездатності, порядок організації ведення та надання інформації з якого встановлюється Кабінетом Міністрів України.  …  4. На кожну застраховану особу заводиться персональна електронна облікова картка, до якої включаються такі відомості:  …  3) частина картки, що відображає особливості статусу особи:  ...  відомості про групу, причину інвалідності (із зазначенням у відповідних випадках нозологічних форм захворювань), строк, на який встановлено інвалідність;  **відомості про ступіть стійкого обмеження працездатності**; |  |
| **Закон України “Про систему гарантування вкладів фізичних осіб”** | | | |
| **Стаття 36.** Наслідки запровадження тимчасової адміністрації  …  6. Обмеження, встановлене пунктом 1 частини п’ятої цієї статті, не поширюється на зобов’язання банку щодо:  …  4**-1**) виплати **допомоги по тимчасовій непрацездатності, допомоги по вагітності та пологах**, що надійшли на спеціальний рахунок у банку, відкриття якого передбачено законодавством України для юридичної особи, починаючи з дня початку процедури виведення Фондом банку з ринку;  … | **Стаття 36.** Наслідки запровадження тимчасової адміністрації  …  6. Обмеження, встановлене пунктом 1 частини п’ятої цієї статті, не поширюється на зобов’язання банку щодо:  …  4**-1**) здійснення **страхової** виплати **у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю, у зв’язку з вагітністю та пологами**, що надійшли на спеціальний рахунок у банку, відкриття якого передбачено законодавством України для юридичної особи, починаючи з дня початку процедури виведення Фондом банку з ринку;  … |  |
| **Закон України “Про прокуратуру”** | |  |
| **Стаття 86.** Пенсійне забезпечення працівників прокуратури  **…**  **9. Прокурорам, визнаним особами з інвалідністю I або II групи, призначається пенсія по інвалідності в розмірах, передбачених частиною другою цієї статті, за наявності стажу роботи в органах прокуратури не менше 10 років.** | **Стаття 86.** Пенсійне забезпечення працівників прокуратури  **…**  **9. Прокурорам, яким встановлено стійке обмеження працездатності, здійснюються страхові виплати на умовах, визначених Законом України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”.** |  |
| **Розділ XIII**  **ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ**  **…**  **Відсутня** | **Розділ XIII**  **ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ**  **54. Прокурорам, які на дату набрання чинності Законом України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо формування комплексної та справедливої соціальної підтримки (виплат та послуг) для осіб, в яких обмежена працездатність, зокрема осіб з інвалідністю” отримували пенсію по інвалідності, призначену на умовах цього Закону, продовжують виплачуватися пенсії по інвалідності до завершення строку, на який було встановлено інвалідність або до проведення оцінки працездатності відповідно до статті 282 Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” з метою визначення наявності або відсутності стійкого обмеження працездатності. У разі встановлення одержувачу пенсії по інвалідності інвалідності довічно, пенсія по інвалідності виплачується довічно, за виключенням випадків встановлення порушень законодавства, вчинених органом медико-соціальної експертизи під час визначення причини, групи, часу настання, строку, на який встановлено інвалідність.** |  |
| **Закон України “Про державну службу”** | | | |
| **Стаття 87.** Припинення державної служби за ініціативою суб’єкта призначення  …  2. Підставою для припинення державної служби за ініціативою суб’єкта призначення може бути нез’явлення державного службовця на службу протягом більш як 120 календарних днів підряд або більш як 150 календарних днів протягом року внаслідок тимчасової непрацездатності (без урахування часу відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами), якщо законом не встановлено більш тривалий строк збереження місця роботи (посади) у разі певного захворювання.  *~~За державним службовцем, який втратив працездатність під час виконання посадових обов’язків, посада зберігається до відновлення працездатності або встановлення інвалідності.~~* | **Стаття 87.** Припинення державної служби за ініціативою суб’єкта призначення  …  **2. Підставою для припинення державної служби за ініціативою суб’єкта призначення може бути нез’явлення державного службовця на службу протягом більш як 485 календарних днів підряд протягом року внаслідок тимчасової непрацездатності (без урахування часу відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами), якщо законом не встановлено більш тривалий строк збереження місця роботи (посади) у разі певного захворювання, за умови, що відповідно до рекомендацій, наданих за результатами проведення оцінки працездатності працівник не може виконувати роботу відповідно до займаної посади.”;**  **Положення виключено** |  |
| **Закон України “Про виконавче провадження”** | | | |
| Стаття 70.Розмір відрахувань із заробітної плати, пенсії, стипендії та інших доходів боржника  1. Розмір відрахувань із заробітної плати, пенсії, стипендії та інших доходів боржника вираховується із суми, що залишається після утримання податків, зборів та єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування*.*  *2. Із заробітної плати боржника може бути утримано за виконавчими документами до погашення у повному обсязі заборгованості:*  *у разі стягнення аліментів, відшкодування шкоди, заподіяної каліцтвом, іншим ушкодженням здоров’я або смертю особи, у зв’язку із втратою годувальника, майнової та/або моральної шкоди, завданої кримінальним правопорушенням або іншим суспільно небезпечним діянням, – 50 відсотків;*  *за іншими видами стягнень, якщо інше не передбачено законом, – 20 відсотків.*  *З пенсії може бути відраховано не більш як 50 відсотків її розміру на утримання членів сім’ї (аліменти), на відшкодування збитків від розкрадання майна підприємств, установ і організацій, на відшкодування пенсіонером шкоди, заподіяної каліцтвом або іншим ушкодженням здоров’я, а також у зв’язку із смертю потерпілого, на повернення переплачених сум заробітної плати в передбачених законом випадках.*    *За іншими видами стягнень може бути відраховано не більш як 20 відсотків пенсії.*    3. Загальний розмір усіх відрахувань під час кожної виплати заробітної плати та інших доходів боржника не може перевищувати 50 відсотків заробітної плати, що має бути виплачена працівнику, у тому числі у разі відрахування за кількома виконавчими документами. Це обмеження не поширюється на відрахування із заробітної плати у разі відбування боржником покарання у виді виправних робіт і стягнення аліментів на неповнолітніх дітей. У таких випадках розмір відрахувань із заробітної плати не може перевищувати 70 відсотків. | Стаття 70. Розмір відрахувань із заробітної плати, пенсії, **щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності,** стипендії та інших доходів боржника  1. Розмір відрахувань із заробітної плати, пенсії, **щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності,** стипендії та інших доходів боржника вираховується із суми, що залишається після утримання податків, зборів та єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування.  2. Із заробітної плати боржника може бути утримано за виконавчими документами до погашення в повному обсязі заборгованості:  у разі стягнення аліментів, відшкодування шкоди, заподіяної каліцтвом, іншим ушкодженням здоров’я або смертю особи, у зв’язку із втратою годувальника, майнової та/або моральної шкоди, завданої кримінальним правопорушенням або іншим суспільно небезпечним діянням, — 50 відсотків;  за іншими видами стягнень, якщо інше не передбачено законом, — 20 відсотків.  З пенсії, **щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності,** може бути відраховано не більше ніж 50 відсотків її розміру на утримання членів сім’ї (аліменти), на відшкодування збитків від розкрадання майна підприємств, установ і організацій, на відшкодування пенсіонером шкоди, заподіяної каліцтвом або іншим ушкодженням здоров’я, а також у зв’язку із смертю потерпілого, на повернення переплачених сум заробітної плати в передбачених законом випадках.  **З усіх інших видів стягнень може бути відраховано не більше ніж 20 відсотків пенсії, щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності.**  **Відрахування з пенсії, щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності проводиться за умови, що розмір пенсії / щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності** **до виплати є вищим від установленого законом розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність. Після проведення відрахування з пенсії або щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності** **її розмір до виплати не може бути меншим від установленого законом розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.**  3. Загальний розмір усіх відрахувань під час кожної виплати заробітної плати та інших доходів боржника не може перевищувати 50 відсотків заробітної плати, що має бути виплачена працівнику, зокрема в разі відрахування за кількома виконавчими документами. Це обмеження не поширюється на відрахування із заробітної плати в разі відбування боржником покарання у виді виправних робіт і стягнення аліментів на неповнолітніх дітей. У таких випадках розмір відрахувань із заробітної плати не може перевищувати 70 відсотків. |  |
| **Стаття 72.** Звернення стягнення *на допомогу з державного соціального страхування* та соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства  1. На допомогу з державного соціального страхування, що виплачується в разі тимчасової непрацездатності та в інших випадках, допомогу по безробіттю та соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства, призначену відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2109-14) “Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю”, стягнення може бути звернено виключно за рішеннями про стягнення аліментів, відшкодування шкоди, заподіяної каліцтвом або іншим ушкодженням здоров’я, а також втратою годувальника. | **Стаття 72.** Звернення стягнення на допомогу з державного соціального страхування та соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства  1. На **страхову виплату** з державного соціального страхування, що виплачується в разі тимчасової непрацездатності та в інших випадках, допомогу по безробіттю та соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства, призначену відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2109-14) “Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю”, стягнення може бути звернено виключно за рішеннями про стягнення аліментів, відшкодування шкоди, заподіяної каліцтвом або іншим ушкодженням здоров’я, а також втратою годувальника. |  |
| **Стаття 73.**Кошти, на які не може бути звернено стягнення  1. Стягнення не може бути звернено на такі виплати:  …  5) допомогуу зв’язку з вагітністю та пологами;  **…** | **Стаття 73.**Кошти, на які не може бути звернено стягнення  1. Стягнення не може бути звернено на такі виплати:  …  5) **страхову виплату** та допомогу у зв’язку з вагітністю та пологами;  **…** |  |
| **Закон України “Про соціальні послуги”** | |  |
| **Стаття 18.** Ведення випадку  1. Надання соціальних послуг здійснюється шляхом ведення випадку, що включає такі етапи:  1) аналіз заяви/звернення про надання соціальних послуг, повідомлення про осіб/сім’ї, які перебувають у складних життєвих обставинах або в ситуаціях, що загрожують життю чи здоров’ю особи;  2) оцінювання потреб особи/сім’ї у соціальних послугах;  3) прийняття рішення про надання соціальних послуг з урахуванням індивідуальних потреб особи/сім’ї;  4) розроблення індивідуального плану надання соціальних послуг;  5) укладення договору про надання соціальних послуг;  6) виконання договору про надання соціальних послуг та індивідуального плану надання соціальних послуг;  7) здійснення моніторингу надання соціальних послуг та оцінки їх якості.  2. Ведення випадку не застосовується у разі надання соціальних послуг одноразово, екстрено (кризово). | **Стаття 18.** Ведення випадку  1. Надання соціальних послуг здійснюється шляхом ведення випадку, що включає такі етапи:  1) аналіз заяви/звернення про надання соціальних послуг, повідомлення про осіб/сім’ї, які перебувають у складних життєвих обставинах або в ситуаціях, що загрожують життю чи здоров’ю особи;  2) оцінювання потреб особи/сім’ї у соціальних послугах;  3) прийняття рішення про надання соціальних послуг з урахуванням індивідуальних потреб особи/сім’ї;  4) розроблення індивідуального плану надання соціальних послуг;  5) укладення договору про надання соціальних послуг;  6) виконання договору про надання соціальних послуг та індивідуального плану надання соціальних послуг;  7) здійснення моніторингу надання соціальних послуг та оцінки їх якості.  2. Ведення випадку не застосовується у разі надання соціальних послуг одноразово, екстрено (кризово).  **3. В межах ведення випадку щодо особи, якій надаються реабілітаційні послуги уповноважений фахівець з соціальної роботи уповноваженого органу системи надання соціальних послуг, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 11 цього Закону, здійснює загальне координування комплексу заходів, що включають медичні послуги, соціальні послуги, забезпечення допоміжними засобами реабілітації, освітні послуги, послуги у сфері працевлаштування та розумне пристосування робочого місця, а також здійснення виплат, що надаються відповідно до законодавства.** |  |
| **Закон України “Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні”** | |  |
| **Стаття 22.**Тимчасова непрацездатність та соціальні гарантії гіг-спеціалістів  1. Гіг-спеціалісти підлягають страхуванню у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та мають право на **допомогу по тимчасовій непрацездатності**, що надається в порядку та розмірах, передбачених [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14)  “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”.  2. На підставі медичного висновку, виданого у встановленому законодавством порядку, гіг-спеціалісти мають право на перерву у виконанні робіт (наданні послуг) у зв’язку з вагітністю та пологами тривалістю не менш як 70 календарних днів до передбачуваної дати пологів, зазначеної в медичному висновку, і не менш як 56 (у разі ускладнення пологів або народження двох чи більше дітей - 70) календарних днів після пологів, починаючи з фактичного дня пологів.  Гіг-спеціалісти, віднесені до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, мають право на **допомогу по вагітності та пологах** за 180 календарних днів зазначеної перерви у виконанні робіт (наданні послуг) (90 - до пологів та 90 - після пологів). Розмір зазначеної **допомоги** обчислюється сумарно та надається гіг-спеціалісту як застрахованій особі в повному обсязі незалежно від фактичної кількості днів перерви у виконанні робіт (наданні послуг).  **Допомога по вагітності та пологах** **виплачується** гіг-спеціалісту, який усиновив дитину протягом двох місяців з дня її народження, зазначеного у свідоцтві про народження, за період з дня усиновлення і до закінчення 56 календарних днів (70 календарних днів у разі одночасного усиновлення двох і більше дітей, 90 календарних днів - для гіг-спеціалістів, віднесених до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи).  3. Виплата **допомоги по вагітності та пологах** здійснюється в порядку, передбаченому [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14)  “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”.  4. Для цілей призначення **допомоги по тимчасовій непрацездатності, допомоги по вагітності та пологах** повноваження комісії (уповноваженого) із соціального страхування покладаються на виконавчий орган резидента Дія Сіті.  5. Розрахунок розміру **допомоги по тимчасовій непрацездатності, допомоги по вагітності та пологах** для гіг-спеціалістів здійснюється у порядку, передбаченому [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14) "Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування".  6. Забороняється одностороння відмова резидента Дія Сіті від гіг-контракту у період вагітності гіг-спеціаліста та протягом перерви у виконанні робіт (наданні послуг) у зв’язку з вагітністю та пологами. Забороняється одностороння відмова резидента Дія Сіті від гіг-контракту у період тимчасової непрацездатності гіг-спеціаліста, крім випадку тимчасової непрацездатності, що безперервно триває більше одного місяця.  7. Резидент Дія Сіті може оплачувати матеріальні чи нематеріальні цінності, послуги чи інші додаткові блага для гіг-спеціаліста на власний розсуд або якщо це передбачено гіг-контрактом. | **Стаття 22.**Тимчасова непрацездатність та соціальні гарантії гіг-спеціалістів  1. Гіг-спеціалісти підлягають страхуванню у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та мають право на **страхову виплату у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю**, що надається в порядку та розмірах, передбачених [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14)  “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”.  2. На підставі медичного висновку, виданого у встановленому законодавством порядку, гіг-спеціалісти мають право на перерву у виконанні робіт (наданні послуг) у зв’язку з вагітністю та пологами тривалістю не менш як 70 календарних днів до передбачуваної дати пологів, зазначеної в медичному висновку, і не менш як 56 (у разі ускладнення пологів або народження двох чи більше дітей - 70) календарних днів після пологів, починаючи з фактичного дня пологів.  Гіг-спеціалісти, віднесені до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, мають право на **страхову виплату у зв’язку з вагітністю та пологами** за 180 календарних днів зазначеної перерви у виконанні робіт (наданні послуг) (90 - до пологів та 90 - після пологів). Розмір зазначеної **виплати** обчислюється сумарно та надається гіг-спеціалісту як застрахованій особі в повному обсязі незалежно від фактичної кількості днів перерви у виконанні робіт (наданні послуг).  **Страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами здійснюється** гіг-спеціалісту, який усиновив дитину протягом двох місяців з дня її народження, зазначеного у свідоцтві про народження, за період з дня усиновлення і до закінчення 56 календарних днів (70 календарних днів у разі одночасного усиновлення двох і більше дітей, 90 календарних днів - для гіг-спеціалістів, віднесених до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи).  3. **Страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами** здійснюється в порядку, передбаченому [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14)  “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”.  4. Для цілей призначення **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю, страхової виплати у зв’язку з вагітністю та пологами**, повноваження комісії (уповноваженого) із соціального страхування покладаються на виконавчий орган резидента Дія Сіті.  5. Розрахунок розміру **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю, страхової виплати у зв’язку з вагітністю та пологами** для гіг-спеціалістів здійснюється у порядку, передбаченому [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14)  “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”.  6. Забороняється одностороння відмова резидента Дія Сіті від гіг-контракту у період вагітності гіг-спеціаліста та протягом перерви у виконанні робіт (наданні послуг) у зв’язку з вагітністю та пологами. Забороняється одностороння відмова резидента Дія Сіті від гіг-контракту у період тимчасової непрацездатності гіг-спеціаліста, крім випадку тимчасової непрацездатності, що безперервно триває більше одного місяця.  7. Резидент Дія Сіті може оплачувати матеріальні чи нематеріальні цінності, послуги чи інші додаткові блага для гіг-спеціаліста на власний розсуд або якщо це передбачено гіг-контрактом. |  |
| **Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”** | | | |
| Цей Закон відповідно до Основ законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування визначає правові, фінансові та організаційні засади загальнообов’язкового державного соціального страхування, гарантії працюючим громадянам щодо їх соціального захисту у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності, вагітністю та пологами, у разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, охорони їхнього життя та здоров’я. | Цей Закон відповідно до Основ законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування визначає правові, фінансові та організаційні засади загальнообов’язкового державного соціального страхування, гарантії працюючим громадянам щодо їх соціального захисту у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності, вагітністю та пологами, **стійким обмеженням працездатності,** у разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання**,** охорони їхнього життя та здоров’я. |  |
| **Стаття 1.**Визначення термінів  1. У цьому Законі наведені нижче терміни вживаються в такому значенні:  1) [вид](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14?find=1&text=%D0%B2%D0%B8%D0%B4#w1_2)и загальнообов’язкового державного соціального страхування:  у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності;  **положення відсутнє;**  від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання**~~,~~** *~~які спричинили втрату працездатності~~* (далі - страхування від нещасного випадку);  медичне страхування;  3) загальнообов’язкове державне соціальне страхування (далі - соціальне страхування) - система прав, обов’язків і гарантій, яка передбачає страхові виплати та надання соціальних послуг застрахованим особам за рахунок коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності, від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання*~~, які спричинили втрату працездатності~~* (далі - кошти соціального страхування), коштів державного бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством;  **Положення відсутнє**  10) страхові випадки:  за соціальним страхуванням від нещасного випадку - нещасний випадок на виробництві або професійне захворювання (у тому числі встановлене чи виявлене у період, коли потерпілий не перебував у трудових відносинах з підприємством, на якому він захворів), що спричинили застрахованому професійно зумовлену фізичну чи психічну травму; нещасний випадок, що стався, або професійне захворювання, яке виникло внаслідок порушення застрахованим нормативних актів про охорону праці;  за соціальним страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності - подія, з настанням якої виникає право застрахованої особи, членів її сім’ї або іншої особи на отримання відповідно до цього Закону страхових виплат;  **положення відсутнє**  …  13) страхові ризики:  за соціальним страхуванням від нещасного випадку - обставини, внаслідок яких може статися нещасний випадок або виникнути професійне захворювання;  за соціальним страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності - обставина, внаслідок якої застрахована особа або члени її сім’ї можуть тимчасово втратити засоби до існування та потребувати страхових виплат згідно із цим Законом;  **положення відсутнє**  …  15) медичний висновок про тимчасову непрацездатність - електронний документ, що формується на підставі медичних записів в електронній системі охорони здоров’я та містить висновок лікаря за результатами медичної експертизи з тимчасової втрати працездатності, що засвідчує тимчасову непрацездатність та є підставою для створення листка непрацездатності;  16) листок непрацездатності - сформований програмними засобами електронного реєстру листків непрацездатності на підставі медичного висновку про тимчасову непрацездатність або документа, що засвідчує факт усиновлення дитини, і зареєстрований за єдиним реєстраційним номером цього реєстру електронний документ, що є підставою для звільнення від роботи, призначення страхових виплат відповідно до законодавства про соціальне страхування.  **положення відсутнє** | **Стаття 1.**Визначення термінів  1. У цьому Законі наведені нижче терміни вживаються в такому значенні:  1) [вид](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14?find=1&text=%D0%B2%D0%B8%D0%B4#w1_2)и загальнообов’язкового державного соціального страхування:  у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності;  **у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності;**  від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, **які призвели до стійкого обмеження працездатності** (далі - страхування від нещасного випадку);  медичне страхування;  3) загальнообов’язкове державне соціальне страхування (далі - соціальне страхування) - система прав, обов’язків і гарантій, яка передбачає страхові виплати та надання соціальних послуг застрахованим особам за рахунок коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності, **стійким обмеженням працездатності,** від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, **які призвели до стійкого обмеження працездатності** (далі - кошти соціального страхування), коштів державного бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством;  **31) завідомо неправдиві відомості – це інформація, яка не відповідає дійсності, про що відомо особі, яка надає цю інформацію;**  **61) орган оцінки працездатності – юридична особа публічного права, до основних завдань якого належить реалізація державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції, соціального захисту від безробіття;**  **62) особа зі стійким повним обмеженням працездатності  - особа з обмеженням функціональних можливостей, яке носить постійний характер, що в умовах недостатньої компенсації таких обмежень з боку держави шляхом створення правових, економічних, політичних, соціальних, психологічних та інших умов** **для забезпечення прав такої особи нарівні з іншими громадянами, призводить до повного обмеження її здатності до здійснення трудової діяльності, та** **яке є одним із ступенів стійкого повного обмеження працездатності, в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;**  **63) особа зі стійким частковим обмеженням працездатності – особа з обмеженням функціональних можливостей, яке носить постійний характер, що в умовах недостатньої компенсації таких обмежень з боку держави шляхом створення правових, економічних, політичних, соціальних, психологічних та інших умов** **для забезпечення прав такої особи нарівні з іншими громадянами, призводить до часткового обмеження її здатності до здійснення трудової діяльності, та** **яке є одним із ступенів стійкого часткового обмеження працездатності, в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;**  **64) оцінка працездатності – експертне дослідження з метою визначення наявності або відсутності стійкого обмеження працездатності, його ступеня, причини і часу настання;**  **71) стійке обмеження працездатності - обмеження функціональних можливостей особи, яке носить постійний характер, і в умовах недостатньої компенсації таких обмежень з боку держави шляхом створення правових, економічних, політичних, соціальних, психологічних та інших умов** **для забезпечення прав осіб,** **які мають** **обмеження функціональних можливостей, нарівні з іншими громадянами, спричиняє перешкоди у трудовій діяльності та впливає на ефективність виконання трудової функції;**  10) страхові випадки:  за соціальним страхуванням від нещасного випадку - нещасний випадок на виробництві або професійне захворювання (у тому числі встановлене чи виявлене у період, коли потерпілий не перебував у трудових відносинах з підприємством, на якому він захворів), що спричинили застрахованому професійно зумовлену фізичну чи психічну травму; нещасний випадок, що стався, або професійне захворювання, яке виникло внаслідок порушення застрахованим нормативних актів про охорону праці;  за соціальним страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності - подія, з настанням якої виникає право застрахованої особи, членів її сім’ї або іншої особи на отримання відповідно до цього Закону страхових виплат;  **за соціальним страхуванням у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності – отримання особою статусу зі стійким частковим або повним обмеженням працездатності;**  …  13) страхові ризики:  за соціальним страхуванням від нещасного випадку - обставини, внаслідок яких може статися нещасний випадок або виникнути професійне захворювання;  за соціальним страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності - обставина, внаслідок якої застрахована особа або члени її сім’ї можуть тимчасово втратити засоби до існування та потребувати страхових виплат згідно із цим Законом;  **за соціальним страхуванням у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності - обставина, внаслідок якої застрахована особа може втратити засоби до існування внаслідок стійкого обмеження працездатності та потребувати страхових виплат згідно із цим Законом;**  …  15) медичний висновок про тимчасову непрацездатність - електронний документ, що формується на підставі медичних записів в електронній системі охорони здоров’я та містить висновок лікаря за результатами медичної експертизи з тимчасової втрати працездатності, що засвідчує тимчасову непрацездатність та є підставою для створення листка непрацездатності;  16) листок непрацездатності - сформований програмними засобами електронного реєстру листків непрацездатності на підставі медичного висновку про тимчасову непрацездатність або документа, що засвідчує факт усиновлення дитини, і зареєстрований за єдиним реєстраційним номером цього реєстру електронний документ, що є підставою для звільнення від роботи, призначення страхових виплат відповідно до законодавства про соціальне страхування:  **листок непрацездатності типу А (лікарняний) засвідчує: тимчасову непрацездатність, зумовлену страховими випадками, які зазначені в пунктах 1-7 частини першої статті 15 цього Закону, вагітністю та пологами, усиновленням дитини;**  **листок непрацездатності типу Б (реабілітаційний) засвідчує тимчасову непрацездатність, яка зумовлена проходженням реабілітації відповідно до медичних показань;** |  |
| **Стаття 3.**Принципи соціального страхування  1. Соціальне страхування здійснюється за принципами:  …  6) диференціації розміру виплати допомоги залежно від страхового стажу;  … | **Стаття 3.**Принципи соціального страхування  1. Соціальне страхування здійснюється за принципами:  …  6) диференціації розміру **здійснення страхової виплати** залежно від страхового стажу;  … |  |
| Розділ II УПРАВЛІННЯ В СИСТЕМІ ЗАГАЛЬНООБОВ’ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ У ЗВ’ЯЗКУ З ТИМЧАСОВОЮ ВТРАТОЮ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ТА ВІД НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ  **Стаття 4.**Уповноважений орган управління в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку  1. Уповноваженим органом управління в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку (далі - уповноважений орган управління) є Пенсійний фонд України. | Розділ II УПРАВЛІННЯ В СИСТЕМІ ЗАГАЛЬНООБОВ’ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ У ЗВ’ЯЗКУ З ТИМЧАСОВОЮ ВТРАТОЮ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ**, СТІЙКИМ ОБМЕЖЕННЯМ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ** ТА ВІД НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ  **Стаття 4.**Уповноважений орган управління в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності**, стійким обмеженням працездатності** та від нещасного випадку.  1. Уповноваженим органом управління в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності**, стійким обмеженням працездатності** та від нещасного випадку (далі - уповноважений орган управління) є Пенсійний фонд України. |  |
| **Стаття 7.**Страхові внески  1. Кошти соціального страхування, що надходять від сплати єдиного внеску, повинні забезпечувати:  1) здійснення страхових виплат застрахованим особам та надання їм соціальних послуг, передбачених цим Законом;  2) створення резерву коштів соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку в розмірі суми, необхідної для здійснення всіх [вид](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14?find=1&text=%D0%B2%D0%B8%D0%B4#w1_12)ів страхових виплат, передбачених цим Законом, протягом не менше п’яти календарних днів; | **Стаття 7.**Страхові внески  1. Кошти соціального страхування, що надходять від сплати єдиного внеску, повинні забезпечувати:  1) здійснення страхових виплат застрахованим особам та надання їм соціальних послуг, передбачених цим Законом;  2) створення резерву коштів соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності**, стійким обмеженням працездатності** та від нещасного випадку в розмірі суми, необхідної для здійснення всіх [вид](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14?find=1&text=%D0%B2%D0%B8%D0%B4#w1_12)ів страхових виплат, передбачених цим Законом, протягом не менше п’яти календарних днів; |  |
| **Стаття 9.** Права, обов’язки та відповідальність застрахованих осіб  1. Застрахована особа має право на:  1) безоплатне отримання інформації про порядок витрачання страхових коштів соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку, а також роз’яснень з питань соціального страхування;  2) отримання у разі настання страхового випадку страхових виплат та соціальних послуг, передбачених цим Законом;  3) участь у розслідуванні страхового випадку, у тому числі за участю представника профспілкового органу або своєї довіреної особи;  4) послуги з реабілітації у сфері охорони здоров’я, що надаються відповідно до вимог Закону України “Про реабілітацію у сфері охорони здоров’я”;  5) *~~послуги професійної реабілітації, включаючи збереження робочого місця, навчання або перекваліфікацію;~~*  *6) ~~відшкодування під час проходження реабілітації~~ ~~у сфері охорони здоров’я і професійної реабілітації витрат на проїзд до місця проведення реабілітації чи навчання та у зворотному напрямку, на проїзд особи, яка її супроводжує~~;*  7) забезпечення допоміжними засобами реабілітації, що надаються відповідно до вимог законів України "Про реабілітацію у сфері охорони здоров’я" та "Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні";  8) оскарження дій страховика, роботодавця щодо надання страхових виплат та соціальних послуг;  9) судовий захист своїх прав.  2. Застрахована особа зобов’язана:  1) надавати страхувальнику, страховику достовірні документи, на підставі яких призначаються страхові виплати та надаються соціальні послуги відповідно до цього Закону;  2) своєчасно повідомляти роботодавця та страховика про обставини, що впливають на умови або зміну розміру страхових виплат та соціальних послуг;  3) знати та виконувати вимоги законодавчих та інших нормативно-правових актів про охорону праці, що стосуються застрахованого, а також дотримуватися зобов’язань щодо охорони праці, передбачених колективним договором (угодою, трудовим договором, контрактом) та правилами внутрішнього трудового розпорядку підприємства, установи, організації, гіг-контрактом та внутрішніми документами резидента Дія Сіті;  **Положення відсутнє**  4) **~~у разі настання нещасного випадку або виникнення професійного захворювання~~** **~~при наданні~~** медичної та реабілітаційної допомоги:  дотримуватися правил поведінки та режиму лікування, визначених лікарем;  надавати фахівцям з реабілітації об’єктивну інформацію, необхідну для надання **реабілітаційної допомоги у сфері охорони здоров’я;**  дотримуватися законних методичних настанов, інструкцій, рекомендацій фахівців з реабілітації;  погоджувати індивідуальний реабілітаційний план та внесені до нього зміни;  не ухилятися від **~~професійної~~** реабілітації та виконання рекомендацій, спрямованих на якнайшвидше повернення до трудової діяльності;  5) виконувати інші вимоги, передбачені цим Законом. | **Стаття 9.** Права, обов’язки та відповідальність застрахованих осіб  1. Застрахована особа має право на:  1) безоплатне отримання інформації про порядок витрачання страхових коштів соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку, а також роз’яснень з питань соціального страхування;  2) отримання у разі настання страхового випадку страхових виплат та соціальних послуг, передбачених цим Законом;  3) участь у розслідуванні страхового випадку, у тому числі за участю представника профспілкового органу або своєї довіреної особи;  4) **послуги з реабілітації, у тому числі у сфері охорони здоров’я, що надаються відповідно до вимог Закону України “Про реабілітацію у сфері охорони здоров’я”, забезпечення допоміжними засобами реабілітації;**  5) **збереження робочого місця під час реабілітації**;  6) **страхову компенсацію потреб реабілітації у встановленому законодавством порядку, зокрема за рахунок коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування;**  7) забезпечення допоміжними засобами реабілітації, що надаються відповідно до вимог законів України "Про реабілітацію у сфері охорони здоров’я" та "Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні";  8) оскарження дій страховика, роботодавця щодо надання страхових виплат та соціальних послуг;  9) судовий захист своїх прав.  2. Застрахована особа зобов’язана:  1) надавати страхувальнику, страховику достовірні документи, на підставі яких призначаються страхові виплати та надаються соціальні послуги відповідно до цього Закону;  2) своєчасно повідомляти роботодавця та страховика про обставини, що впливають на умови або зміну розміру страхових виплат та соціальних послуг;  3) знати та виконувати вимоги законодавчих та інших нормативно-правових актів про охорону праці, що стосуються застрахованого, а також дотримуватися зобов’язань щодо охорони праці, передбачених колективним договором (угодою, трудовим договором, контрактом) та правилами внутрішнього трудового розпорядку підприємства, установи, організації, гіг-контрактом та внутрішніми документами резидента Дія Сіті;  **31) дотримуватися індивідуального реабілітаційного плану у випадку його складання;**  4) **під час отримання** медичної та реабілітаційної допомоги:  дотримуватися правил поведінки та режиму лікування, визначених лікарем;  надавати фахівцям з реабілітації об’єктивну інформацію, необхідну для надання **реабілітаційної допомоги у сфері охорони здоров’я та інших сферах**;  дотримуватися законних методичних настанов, інструкцій, рекомендацій фахівців з реабілітації;  погоджувати індивідуальний реабілітаційний план та внесені до нього зміни;  не ухилятися від **реабілітації** та виконання рекомендацій, спрямованих на якнайшвидше повернення до трудової діяльності;  5) виконувати інші вимоги, передбачені цим Законом. |  |
| **Стаття 12.** Право громадян на страхові виплати за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності  1. Право на страхові виплати за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності мають застраховані особи - громадяни України, іноземці, особи без громадянства та члени їхніх сімей, які проживають в Україні, якщо інше не передбачено міжнародним договором України, згода на обов’язковість якого надана Верховною Радою України.  Це право виникає з настанням страхового випадку в період роботи (включаючи час випробування та день звільнення), зайняття підприємницькою та іншою діяльністю, якщо інше не передбачено законом.  4. Застраховані особи, які протягом дванадцяти місяців перед настанням страхового випадку, за даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування, мають страховий стаж менше шести місяців, мають право на страхові виплати відповідно до цього Закону в таких розмірах:  1) **допомога по тимчасовій непрацездатності** - виходячи з нарахованої заробітної плати (доходу), з якої сплачуються страхові внески, але не більше за розмір **допомоги,** обчислений із мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку;  2) **допомога по вагітності та пологах** - виходячи з нарахованої заробітної плати (доходу), з якої сплачуються страхові внески, але не більше за розмір **допомоги**, обчислений із двократного розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку. | **Стаття 12.** Право громадян на страхові виплати за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності  1. Право на страхові виплати за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності мають застраховані особи - громадяни України, іноземці, особи без громадянства та члени їхніх сімей, які проживають в Україні, якщо інше не передбачено міжнародним договором України, згода на обов’язковість якого надана Верховною Радою України.  Це право виникає з настанням страхового випадку в період роботи (включаючи час випробування та день звільнення), зайняття підприємницькою та іншою діяльністю, якщо інше не передбачено законом.  4. Застраховані особи, які протягом дванадцяти місяців перед настанням страхового випадку, за даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування, мають страховий стаж менше шести місяців, мають право на страхові виплати відповідно до цього Закону в таких розмірах:  1) **страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** - виходячи з нарахованої заробітної плати (доходу), з якої сплачуються страхові внески, але не більше за розмір **страхової виплати, обчислени**й **із** мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку;  2) **страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами** - виходячи з нарахованої заробітної плати (доходу), з якої сплачуються страхові внески, але не більше за розмір **страхової виплати**, обчислений із двократного розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку. |  |
| **Стаття 13.** Види страхових виплат за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності  1. За страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності надаються такі види страхових виплат:  1) **допомога по тимчасовій непрацездатності,** включаючи догляд за хворою дитиною, догляд за дитиною віком до 14 років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років на весь період надання реабілітаційної допомоги, за наявності медичного висновку про необхідність стороннього догляду за дитиною;  2) **допомога по вагітності та пологах**;  3) допомога на поховання (крім поховання пенсіонерів, безробітних *~~та осіб, які померли внаслідок нещасного випадку на виробництві~~*). | **Стаття 13.** Види страхових виплат за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності  1. За страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності надаються такі види страхових виплат:  1) **страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю**, включаючи догляд за хворою дитиною, догляд за дитиною віком до 14 років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років на весь період надання реабілітаційної допомоги, за наявності медичного висновку про необхідність стороннього догляду за дитиною;  2) **страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами**;  3) допомога на поховання (крім поховання пенсіонерів, безробітних). |  |
| **Стаття 14.** Обчислення страхового стажу  1. Страховий стаж - це період (строк), протягом якого особа підлягала страхуванню у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та за який щомісяця сплачено страхові внески в сумі не менше мінімального страхового внеску, крім випадків, передбачених абзацом другим цієї частини.  Період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, отримання виплат за окремими видами соціального страхування, **крім пенсій усіх видів** *~~(за винятком пенсії по інвалідності)~~***,** включається до страхового стажу як період, за який сплачено страхові внески виходячи з розміру мінімального страхового внеску. | **Стаття 14.** Обчислення страхового стажу  1. Страховий стаж - це період (строк), протягом якого особа підлягала страхуванню у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та за який щомісяця сплачено страхові внески в сумі не менше мінімального страхового внеску, крім випадків, передбачених абзацом другим цієї частини.  Період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, отримання виплат за окремими видами соціального страхування, **крім пенсій усіх видів**, включається до страхового стажу як період, за який сплачено страхові внески виходячи з розміру мінімального страхового внеску. |  |
| **Стаття 15.** Умови надання **допомоги по тимчасовій непрацездатності** та тривалість **її виплати**  1. **Допомога по тимчасовій непрацездатності** надається застрахованій особі **у формі страхових виплат, які** повністю або частково **компенсують** втрату заробітної плати (доходу), у разі настання одного з таких страхових випадків:  1) тимчасова непрацездатність внаслідок захворювання або травми, не пов’язаної з нещасним випадком на виробництві*~~, а також тимчасова непрацездатність на період реабілітації внаслідок захворювання або травми, не пов’язаної з нещасним випадком на виробництві~~;*  2) догляд за хворою дитиною;  3) догляд за хворим членом сім’ї;  4) догляд за дитиною віком до трьох років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років у разі хвороби матері або іншої особи, яка доглядає за цією дитиною;  5) догляд за дитиною віком до 14 років або за дитиною з інвалідністю віком до 18 років на весь період надання реабілітаційної допомоги, за наявності медичного висновку про необхідність стороннього догляду за дитиною;  6) обмежувальні протиепідемічні заходи, встановлені місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування;  7) перебування в самоізоляції, обсервації, тимчасових закладах охорони здоров’я (спеціалізованих шпиталях), закладах охорони здоров’я у зв’язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню особливо небезпечних інфекційних хвороб, а також на локалізацію та ліквідацію їх епідемій та спалахів на період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України";  *~~8) тимчасове переведення застрахованої особи відповідно до медичного висновку на легшу, нижчеоплачувану роботу;~~*  *~~9) надання реабілітаційної допомоги з протезування та ортезування у стаціонарних умовах у реабілітаційних закладах, реабілітаційних відділеннях, підрозділах закладів охорони здоров’я~~.*  2. **Допомога по тимчасовій непрацездатності** у випадках, зазначених у пунктах 1 і 7 частини першої цієї статті, **виплачується** уповноваженим органом управління застрахованим особам з шостого дня непрацездатності за весь період до відновлення працездатності **або до встановлення медико-соціальною експертною комісією (далі - МСЕК) інвалідності (встановлення іншої групи, підтвердження раніше встановленої групи інвалідності),** незалежно від звільнення, припинення підприємницької або іншої діяльності застрахованої особи в період втрати працездатності, у порядку та розмірах, встановлених законодавством.  *Оплата перших п’яти днів тимчасової непрацездатності у випадках, зазначених у пунктах 1 і 7 частини першої цієї статті, здійснюється за рахунок коштів роботодавця у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.*    У разі настання тимчасової непрацездатності у випадках, зазначених у пунктах 1 і 7 частини першої цієї статті, під час перебування у щорічній (основній чи додатковій) відпустці допомога надається у порядку та розмірах, встановлених цим Законом.  3. **Допомога по тимчасовій непрацездатності** по догляду за хворою дитиною віком до 14 років **виплачується** застрахованій особі з першого дня за період, протягом якого дитина за висновком лікаря потребує догляду, але не більш як за 14 календарних днів.  **Допомога по тимчасовій непрацездатності** по догляду за хворою дитиною віком до 14 років, якщо вона потребує стаціонарного лікування, **виплачується** застрахованій особі з першого дня за весь час її перебування у стаціонарі разом з хворою дитиною.  4. **Допомога по тимчасовій непрацездатності** для догляду за хворим членом сім’ї (крім догляду за хворою дитиною віком до 14 років) **надається** застрахованій особі з першого дня, але не більш як за три календарні дні, а у виняткових випадках, з урахуванням тяжкості хвороби члена сім’ї та побутових обставин, - не більш як за сім календарних днів.  5. **Допомога по тимчасовій непрацездатності** у разі захворювання матері або іншої особи, яка фактично **здійснює догляд** за дитиною віком до трьох років або за дитиною з інвалідністю віком до 18 років, **надається** застрахованій особі, яка **здійснює догляд** за дитиною, з першого дня за весь період захворювання в порядку та розмірах, встановлених цим Законом.  6. **Допомога по тимчасовій непрацездатності** для догляду за хворою дитиною віком до 14 років або за дитиною з інвалідністю віком до 18 років, для догляду за хворим членом сім’ї та у разі захворювання матері або іншої особи, яка фактично **здійснює догляд** за дитиною віком до трьох років або за дитиною з інвалідністю віком до 18 років, не **надається**, якщо застрахована особа перебувала у цей час у щорічній (основній чи додатковій) відпустці, додатковій відпустці у зв’язку з навчанням або творчій відпустці.  7. У разі настання страхового випадку, визначеного пунктом 6 частини першої цієї статті, **допомога по тимчасовій непрацездатності** **надається** застрахованій особі з першого дня за весь час відсутності на роботі з цієї причини.  *~~8. У разі тимчасового переведення застрахованої особи відповідно до медичного висновку на легшу, нижчеоплачувану роботу такій особі надається допомога по тимчасовій непрацездатності з першого дня за час такої роботи, але не більш як за два місяці. Така допомога обчислюється за загальними правилами, але надається в розмірі, який разом із заробітною платою за тимчасово виконувану роботу не може перевищувати суму заробітної плати особи до часу переведення.~~*  *~~9. Допомога по тимчасовій непрацездатності у разі надання реабілітаційної допомоги з протезування та ортезування у стаціонарних умовах у реабілітаційних закладах, реабілітаційних відділеннях, підрозділах закладів охорони здоров’я надається застрахованій особі з першого дня за весь період перебування у такому стаціонарі (з урахуванням часу на проїзд до реабілітаційного закладу, відділення, підрозділу і у зворотному напрямку).~~*  10. **Допомога по тимчасовій непрацездатності** застрахованій особі, яка доглядає за дитиною віком до 14 років або за дитиною з інвалідністю віком до 18 років, **надається** за весь період надання реабілітаційної допомоги, за наявності медичного висновку про необхідність стороннього догляду за дитиною (з урахуванням часу на проїзд до реабілітаційного закладу і у зворотному напрямку).  11. У разі настання тимчасової непрацездатності застрахованої особи у період вирішення спору про незаконність її звільнення з роботи **допомога по тимчасовій непрацездатності надається** за умови поновлення застрахованої особи на роботі з дня винесення такого рішення відповідним органом. | **Стаття 15.** Умови **здійснення страхових виплат у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** та **їх** тривалість  1. **Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю здійснюється** застрахованій особі у **розмірі, який** повністю або частково **компенсує** втрату заробітної плати (доходу), у разі настання одного з таких страхових випадків:  **1) тимчасова непрацездатність внаслідок захворювання або травми (в тому числі у разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання);**  2) догляд за хворою дитиною;  3) догляд за хворим членом сім’ї;  4) догляд за дитиною віком до трьох років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років у разі хвороби матері або іншої особи, яка доглядає за цією дитиною;  5) догляд за дитиною віком до 14 років або за дитиною з інвалідністю віком до 18 років на весь період надання реабілітаційної допомоги, за наявності медичного висновку про необхідність стороннього догляду за дитиною;  6) обмежувальні протиепідемічні заходи, встановлені місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування;  7) перебування в самоізоляції, обсервації, тимчасових закладах охорони здоров’я (спеціалізованих шпиталях), закладах охорони здоров’я у зв’язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню особливо небезпечних інфекційних хвороб, а також на локалізацію та ліквідацію їх епідемій та спалахів на період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України".  **8) надання реабілітаційної допомоги з протезування та ортезування у стаціонарних умовах у реабілітаційних закладах, реабілітаційних відділеннях, підрозділах закладів охорони здоров’я.**  **9) проходження реабілітації відповідно до медичних показань.**  2. **Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** у випадках, зазначених у пунктах 1 і 8 частини першої цієї статті, **здійснюється** уповноваженим органом управління застрахованим особам з шостого дня непрацездатності**,** за весь період до відновлення працездатності **або направлення на реабілітацію,** незалежно від звільнення, припинення підприємницької або іншої діяльності застрахованої особи в період втрати працездатності, у порядку та розмірах, встановлених законодавством.  **Оплата перших п’яти днів тимчасової непрацездатності (а у випадку настання тимчасової непрацездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання за місцем роботи, на якому настав страховий випадок за соціальним страхуванням від нещасного випадку, – сімнадцяти днів) у випадках, зазначених у пунктах 1 і 8 частини першої цієї статті, здійснюється за рахунок коштів роботодавця у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.”**  У разі настання тимчасової непрацездатності у випадках, зазначених у пунктах 1 і 8 частини першої цієї статті, під час перебування у щорічній (основній чи додатковій) відпустці допомога надається у порядку та розмірах, встановлених цим Законом.  3. **Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** по догляду за хворою дитиною віком до 14 років **здійснюється** застрахованій особі з першого дня за період, протягом якого дитина за висновком лікаря потребує догляду, але не більш як за 14 календарних днів.  **Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** по догляду за хворою дитиною віком до 14 років, якщо вона потребує стаціонарного лікування, **здійснюється** застрахованій особі з першого дня за весь час її перебування у стаціонарі разом з хворою дитиною.  4. **Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** для догляду за хворим членом сім’ї (крім догляду за хворою дитиною віком до 14 років) **здійснюється** застрахованій особі з першого дня, але не більш як за три календарні дні, а у виняткових випадках, з урахуванням тяжкості хвороби члена сім’ї та побутових обставин, - не більш як за сім календарних днів.  5. **Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** у разі захворювання матері або іншої особи, яка фактично **доглядає** за дитиною віком до трьох років або за дитиною з інвалідністю віком до 18 років, **здійснюється** застрахованій особі, яка **доглядає** за дитиною, з першого дня за весь період захворювання в порядку та розмірах, встановлених цим Законом.  6. **Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** для догляду за хворою дитиною віком до 14 років або за дитиною з інвалідністю віком до 18 років, для догляду за хворим членом сім’ї та у разі захворювання матері або іншої особи, яка фактично **доглядає** за дитиною віком до трьох років або за дитиною з інвалідністю віком до 18 років, не **здійснюється**, якщо застрахована особа перебувала у цей час у щорічній (основній чи додатковій) відпустці, додатковій відпустці у зв’язку з навчанням або творчій відпустці.  7. У разі настання страхового випадку, визначеного пунктом 6 частини першої цієї статті, **страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** **здійснюється** застрахованій особі з першого дня за весь час відсутності на роботі з цієї причини.  **Положення виключено**  **9. Страхова виплата у зв’язку з проходженням реабілітації відповідно до медичних показань здійснюється уповноваженим органом управління застрахованим особам з першого дня проходження реабілітації, зазначеного у листку непрацездатності типу Б, за весь період реабілітації до відновлення працездатності або до встановлення стійкого обмеження працездатності, але не довше, ніж протягом одного року.**  **Страхова виплата у зв’язку з проходженням реабілітації здійснюється за наявності у особи страхового стажу, незалежно від перебування у трудових чи інших відносинах, які дають право на страхові виплати, у момент настання страхового випадку. Страхова виплата у зв’язку з проходженням реабілітації здійснюється за умови, що особа не отримує допомогу по безробіттю.**  **У  випадку, якщо застрахована особа поєднує реабілітацію та трудову діяльність відповідно   до індивідуального реабілітаційного плану, такій особі продовжує надаватися страхова виплата у зв’язку з проходженням реабілітації у встановленому розмірі.**  **Протягом періоду реабілітації застрахованим особам може сплачуватись страхова компенсація потреб при реабілітації, зокрема у вигляді компенсації вартості медичних препаратів і виробів, витрат на транспорт, послуги догляду, натуральної допомоги тощо.  Порядок нарахування і виплати страхової компенсації потреб при реабілітації встановлюється Кабінетом Міністрів України.**  10. **Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** застрахованій особі, яка доглядає за дитиною віком до 14 років або за дитиною з інвалідністю віком до 18 років, **здійснюється** за весь період надання реабілітаційної допомоги, за наявності медичного висновку про необхідність стороннього догляду за дитиною (з урахуванням часу на проїзд до реабілітаційного закладу і у зворотному напрямку).  11. У разі настання тимчасової непрацездатності застрахованої особи у період вирішення спору про незаконність її звільнення з роботи **страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю здійснюється** за умови поновлення застрахованої особи нароботі з дня винесення такого рішення відповідним органом. |  |
| **Стаття 16.** Підстави для відмови в **наданні допомоги по** **тимчасовій непрацездатності**  1. **Допомога по тимчасовій непрацездатності не надається**:  1) у разі одержання застрахованою особою травми або її захворювання при вчиненні нею кримінального правопорушення;  *~~2) у разі навмисного заподіяння шкоди своєму здоров’ю з метою ухилення від роботи чи інших обов’язків або симуляції хвороби;~~*  3) за час перебування під арештом і за час проведення судово-медичної експертизи;  4) за час примусового лікування, призначеного за судовим рішенням;  5) у разі тимчасової непрацездатності у зв’язку із захворюванням або травмою, що сталися внаслідок алкогольного, наркотичного, токсичного сп’яніння або дій, пов’язаних із таким сп’янінням;  6) за період перебування застрахованої особи у відпустці без збереження заробітної плати, творчій відпустці, додатковій відпустці у зв’язку з навчанням;  7) за період тимчасової непрацездатності, зазначений у листку непрацездатності, визнаному необґрунтованим.  2. Застраховані особи, які в період отримання **допомоги по тимчасовій непрацездатності** порушують режим, встановлений лікарем, не виконують інструкцій, рекомендацій фахівців з реабілітації, необхідних для надання реабілітаційної допомоги відповідно до індивідуального реабілітаційного плану, погодженому цією особою, або не з’являються без поважних причин у призначений строк на медичний огляд*~~, у тому числі лікарсько-консультативною комісією (далі - ЛКК) чи МСЕК,~~* втрачають право на таку **допомогу** з дня допущення порушення на строк, що встановлюється рішенням органу, який призначає **допомогу по тимчасовій непрацездатності** | **Стаття 16.** Підстави для відмови в **здійсненні страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю**  1. **Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю не здійснюється:**  1) у разі одержання застрахованою особою травми або її захворювання при вчиненні нею кримінального правопорушення;  **2)** **у разі вчинення дій,** **а також бездіяльності (приховування захворювань, невиконання рекомендацій лікаря, індивідуального реабілітаційного плану), що сприяли настанню страхового випадку, або симуляції хвороби;**  3) за час перебування під арештом і за час проведення судово-медичної експертизи;  4) за час примусового лікування, призначеного за судовим рішенням;  5) у разі тимчасової непрацездатності у зв’язку із захворюванням або травмою, що сталися внаслідок алкогольного, наркотичного, токсичного сп’яніння або дій, пов’язаних із таким сп’янінням;  6) за період перебування застрахованої особи у відпустці без збереження заробітної плати **(крім страхової виплати, передбаченої частиною дев’ятою  статті 15 цього Закону)**, творчій відпустці, додатковій відпустці у зв’язку з навчанням;  7) за період тимчасової непрацездатності, зазначений у листку непрацездатності, визнаному необґрунтованим.  2. Застраховані особи, які в період отримання **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** порушують режим, встановлений лікарем, не виконують інструкцій, рекомендацій фахівців з реабілітації, необхідних для надання реабілітаційної допомоги відповідно до індивідуального реабілітаційного плану, або не з’являються без поважних причин у призначений строк на медичний огляд**, оцінку працездатності,** втрачають право на таку **страхову виплату** з дня допущення порушення на строк, що встановлюється рішенням органу, який призначає **страхову виплату у зв’язку з  тимчасовою непрацездатністю. Перелік поважних причин нез’явлення особи на медичний огляд та оцінку працездатності визначається уповноваженим органом управління.** |  |
| **Стаття 17.**Розмір **допомоги по тимчасовій непрацездатності**  1. **Допомога по тимчасовій непрацездатності виплачується** застрахованим особам залежно від страхового стажу у розмірі:  1) 50 відсотків середньої заробітної плати (доходу) - застрахованим особам, які мають страховий стаж до трьох років;  2) 60 відсотків середньої заробітної плати (доходу) - застрахованим особам, які мають страховий стаж від трьох до п’яти років;  3) 70 відсотків середньої заробітної плати (доходу) - застрахованим особам, які мають страховий стаж від п’яти до восьми років;  4) 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу) - застрахованим особам, які мають страховий стаж понад вісім років;  5) 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу) - застрахованим особам, віднесеним до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи; одному з батьків або особі, яка їх замінює, які доглядають хвору дитину віком до 14 років, яка постраждала внаслідок Чорнобильської катастрофи; ветеранам війни, постраждалим учасникам Революції Гідності та членам сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членам сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України; особам, віднесеним до жертв нацистських переслідувань відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1584-14) Про жертви нацистських переслідувань”; донорам, які мають право на пільгу, передбачену [статтею 20](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/931-20#n207)Закону України "Про безпеку та якість донорської крові та компонентів крові"; особам, реабілітованим відповідно до[Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/962-12) "Про реабілітацію жертв репресій комуністичного тоталітарного режиму 1917-1991 років", із числа тих, яких було піддано репресіям у формі (формах) позбавлення волі (ув’язнення) або обмеження волі чи примусового безпідставного поміщення здорової людини до психіатричного закладу за рішенням позасудового або іншого репресивного органу;  6) суми заробітної плати (доходу) застрахованої особи, яка є працівником або гіг-спеціалістом резидента Дія Сіті, з якої фактично сплачено страхові внески, незалежно від страхового стажу.  **Положення відсутнє**  2. Особам, які перебувають в самоізоляції, обсервації, тимчасових закладах охорони здоров’я (спеціалізованих шпиталях), закладах охорони здоров’я у зв’язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню особливо небезпечних інфекційних хвороб, а також на локалізацію та ліквідацію їх епідемій та спалахів, на період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, **допомога по тимчасовій непрацездатності виплачується** у розмірі 50 відсотків середньої заробітної плати (доходу) незалежно від страхового стажу, крім медичних працівників та фахівців з реабілітації, яким **допомога по тимчасовій непрацездатності** у таких випадках **виплачується** в розмірі 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу) незалежно від страхового стажу, та працівників і гіг-спеціалістів резидентів Дія Сіті, яким допомога по тимчасовій непрацездатності у таких випадках виплачується в розмірі заробітної плати (доходу) таких осіб, з якого фактично сплачено страхові внески, незалежно від страхового стажу.  3. Сума **допомоги по тимчасовій непрацездатност**і (включаючи догляд за хворою дитиною або хворим членом сім’ї) в розрахунку на місяць не повинна перевищувати розмір максимальної величини бази нарахування єдиного внеску, з якої сплачено страхові внески. Сума **допомоги по тимчасовій непрацездатності** (включаючи догляд за хворою дитиною або хворим членом сім’ї) в розрахунку на місяць, що виплачується працівникам та гіг-спеціалістам резидентів Дія Сіті, не має перевищувати розмір заробітної плати (доходу) таких осіб, з якого фактично сплачено страхові внески. | **Стаття 17. Розмір страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю**  **1. Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю у випадках, передбачених пунктами 1-8 частини першої статті 15 цього Закону, здійснюється застрахованим особам залежно від страхового стажу у розмірі:**  1) 50 відсотків середньої заробітної плати (доходу) - застрахованим особам, які мають страховий стаж до трьох років;  2) 60 відсотків середньої заробітної плати (доходу) - застрахованим особам, які мають страховий стаж від трьох до п’яти років;  3) 70 відсотків середньої заробітної плати (доходу) - застрахованим особам, які мають страховий стаж від п’яти до восьми років;  4) 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу) - застрахованим особам, які мають страховий стаж понад вісім років  5) 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу) - застрахованим особам, віднесеним до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи; одному з батьків або особі, яка їх замінює, які доглядають хвору дитину віком до 14 років, яка постраждала внаслідок Чорнобильської катастрофи; ветеранам війни, постраждалим учасникам Революції Гідності та членам сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членам сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України; особам, віднесеним до жертв нацистських переслідувань відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1584-14) "Про жертви нацистських переслідувань"; донорам, які мають право на пільгу, передбачену [статтею 20](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/931-20#n207)Закону України "Про безпеку та якість донорської крові та компонентів крові”; особам, реабілітованим відповідно до[Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/962-12) "Про реабілітацію жертв репресій комуністичного тоталітарного режиму 1917-1991 років”, із числа тих, яких було піддано репресіям у формі (формах) позбавлення волі (ув’язнення) або обмеження волі чи примусового безпідставного поміщення здорової людини до психіатричного закладу за рішенням позасудового або іншого репресивного органу;  6) суми заробітної плати (доходу) застрахованої особи, яка є працівником або гіг-спеціалістом резидента Дія Сіті, з якої фактично сплачено страхові внески, незалежно від страхового стажу.  **7) 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу) – незалежно від страхового стажу застрахованим особам у разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання.**  **2.** **Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю у випадках, передбачених пунктом 9 частини першої статті 15 цього Закону, здійснюється застрахованим особам залежно від страхового стажу у розмірі:**  **1) 70 відсотків середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж до трьох років;**  **2) 80 відсотків середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж від трьох до п’яти років;**  **3) 90 відсотків середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж від п’яти до восьми років;**  **4) 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж понад вісім років;**  **5) суми заробітної плати (доходу) застрахованої особи, яка є працівником або гіг-спеціалістом резидента Дія Сіті, з якої фактично сплачено страхові внески, незалежно від страхового стажу;**  **6) 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу) – незалежно від страхового стажу застрахованим особам, у разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання.**  3. Особам, які перебувають в самоізоляції, обсервації, тимчасових закладах охорони здоров’я (спеціалізованих шпиталях), закладах охорони здоров’я у зв’язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню особливо небезпечних інфекційних хвороб, а також на локалізацію та ліквідацію їх епідемій та спалахів, на період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, **страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** **здійснюється** у розмірі 50 відсотків середньої заробітної плати (доходу) незалежно від страхового стажу, крім медичних працівників та фахівців з реабілітації, яким **страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** у таких випадках **здійснюється** в розмірі 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу) незалежно від страхового стажу, та працівників і гіг-спеціалістів резидентів Дія Сіті, яким допомога по тимчасовій непрацездатності у таких випадках виплачується в розмірі заробітної плати (доходу) таких осіб, з якого фактично сплачено страхові внески, незалежно від страхового стажу.  4. Сума **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** (включаючи догляд за хворою дитиною або хворим членом сім’ї) в розрахунку на місяць не повинна перевищувати розмір максимальної величини бази нарахування єдиного внеску, з якої сплачено страхові внески. Сума **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** (включаючи догляд за хворою дитиною або хворим членом сім’ї) в розрахунку на місяць, що виплачується працівникам та гіг-спеціалістам резидентів Дія Сіті, не має перевищувати розмір заробітної плати (доходу) таких осіб, з якого фактично сплачено страхові внески. |  |
| **Стаття 18.**Умови надання і тривалість **виплати** **допомоги по вагітності та пологах**  1. **Допомога по вагітності та пологах** надається застрахованій особі у формі страхових виплат, які повністю або частково компенсують втрату заробітної плати (доходу) за період відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами.  **Допомога по вагітності та пологах** застрахованій особі **виплачується** за весь період відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами, тривалість якої становить 70 календарних днів до пологів і 56 (у разі ускладнених пологів або народження двох і більше дітей - 70) календарних днів після пологів. За бажанням жінки та у разі відсутності медичних протипоказань частина відпустки тривалістю 70 календарних днів, передбачена до пологів, може бути перенесена та використана жінкою частково або повністю після пологів, починаючи з дня пологів. При цьому загальна тривалість відпустки не може перевищувати сумарно 126 календарних днів (140 календарних днів - у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнених пологів).  Жінкам, віднесеним до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, **допомога по вагітності** **та пологах** **виплачується** за весь період зазначеної відпустки, тривалість якої становить 90 календарних днів до пологів та 90 календарних днів після пологів. За бажанням жінки та у разі відсутності медичних протипоказань частина відпустки тривалістю 90 календарних днів, передбачена до пологів, може бути перенесена та використана жінкою частково або повністю після пологів, починаючи з дня пологів.  Розмір **допомоги по вагітності та пологах** обчислюється сумарно за всі дні відпустки по вагітності та пологах та надається в повному обсязі застрахованій особі незалежно від кількості використаних днів відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами до пологів.  2. **Допомога по вагітності та пологах виплачується** застрахованій особі, яка усиновила дитину або встановила опіку над дитиною протягом двох місяців з дня її народження, зазначеного у свідоцтві про народження, за період з дня усиновлення або встановлення опіки до закінчення 56 календарних днів (у разі одночасного усиновлення двох і більше дітей або встановлення опіки над двома і більше дітьми - 70 календарних днів; для застрахованих осіб, віднесених до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, - 90 календарних днів).  3. У разі надання застрахованій особі відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами у період її тимчасової непрацездатності листок непрацездатності по тимчасовій непрацездатності закривається і з дня надання такої відпустки видається інший листок непрацездатності. Кожен із зазначених листків непрацездатності оплачується за відповідними нормами цього Закону.  У разі надання застрахованій особі відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами у період простою підприємства, установи, організації не з вини застрахованої особи, щорічної (основної чи додаткової) відпустки, відпустки без збереження заробітної плати, додаткової відпустки у зв’язку з навчанням, творчої відпустки **допомога по вагітності та пологах** надається з дня виникнення права на відпустку у зв’язку з вагітністю та пологами.  За період відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами, що збігається з відпусткою для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, **допомога по вагітності та пологах** **виплачується** незалежно від допомоги при народженні дитини. | **Стаття 18.**Умови надання і тривалість **здійснення страхової виплати у зв’язку з вагітністю та пологами**  1. **Страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами** надається застрахованій особі у формі страхових виплат, які повністю або частково компенсують втрату заробітної плати (доходу) за період відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами.  **Страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами** застрахованій особі **здійснюється** за весь період відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами, тривалість якої становить 70 календарних днів до пологів і 56 (у разі ускладнених пологів або народження двох і більше дітей - 70) календарних днів після пологів. За бажанням жінки та у разі відсутності медичних протипоказань частина відпустки тривалістю 70 календарних днів, передбачена до пологів, може бути перенесена та використана жінкою частково або повністю після пологів, починаючи з дня пологів. При цьому загальна тривалість відпустки не може перевищувати сумарно 126 календарних днів (140 календарних днів - у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнених пологів).  Жінкам, віднесеним до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, **страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами** **здійснюється** за весь період зазначеної відпустки, тривалість якої становить 90 календарних днів до пологів та 90 календарних днів після пологів. За бажанням жінки та у разі відсутності медичних протипоказань частина відпустки тривалістю 90 календарних днів, передбачена до пологів, може бути перенесена та використана жінкою частково або повністю після пологів, починаючи з дня пологів.  Розмір **страхової виплати у зв’язку з вагітністю та пологами** обчислюється сумарно за всі дні відпустки по вагітності та пологах та надається в повному обсязі застрахованій особі незалежно від кількості використаних днів відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами до пологів.  2. **Страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами здійснюється** застрахованій особі, яка усиновила дитину або встановила опіку над дитиною протягом двох місяців з дня її народження, зазначеного у свідоцтві про народження, за період з дня усиновлення або встановлення опіки до закінчення 56 календарних днів (у разі одночасного усиновлення двох і більше дітей або встановлення опіки над двома і більше дітьми - 70 календарних днів; для застрахованих осіб, віднесених до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, - 90 календарних днів).  3. У разі надання застрахованій особі відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами у період її тимчасової непрацездатності листок непрацездатності по тимчасовій непрацездатності закривається і з дня надання такої відпустки видається інший листок непрацездатності. Кожен із зазначених листків непрацездатності оплачується за відповідними нормами цього Закону.  У разі надання застрахованій особі відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами у період простою підприємства, установи, організації не з вини застрахованої особи, щорічної (основної чи додаткової) відпустки, відпустки без збереження заробітної плати, додаткової відпустки у зв’язку з навчанням, творчої відпустки **страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами** надається з дня виникнення права на відпустку у зв’язку з вагітністю та пологами.  За період відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами, що збігається з відпусткою для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, **страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами здійснюється** незалежно від допомоги при народженні дитини. |  |
| **Стаття 19.**Розмір **допомоги по вагітності та пологах**  1. **Допомога по вагітності та пологах** надається застрахованій особі у розмірі 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу), обчисленої у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України, і не залежить від страхового стажу. **Допомога по вагітності та пологах** надається застрахованій особі, яка є працівником або гіг-спеціалістом резидента Дія Сіті, у розмірі заробітної плати (доходу) такої особи, з якого фактично сплачено страхові внески, незалежно від страхового стажу.  2. Сума **допомоги по вагітності та пологах** у розрахунку на місяць не повинна перевищувати розмір максимальної величини бази нарахування єдиного внеску, з якої сплачувалися страхові внески, та не може бути меншою за розмір **допомоги**, обчислений із мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку. | **Стаття 19.**Розмір **страхової виплати у зв’язку з вагітністю та пологами**  1. **Страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами** надається застрахованій особі у розмірі 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу), обчисленої у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України, і не залежить від страхового стажу. **Страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами** надається застрахованій особі, яка є працівником або гіг-спеціалістом резидента Дія Сіті, у розмірі заробітної плати (доходу) такої особи, з якого фактично сплачено страхові внески, незалежно від страхового стажу.  2. Сума **страхової виплати у зв’язку з вагітністю та пологами** у розрахунку на місяць не повинна перевищувати розмір максимальної величини бази нарахування єдиного внеску, з якої сплачувалися страхові внески, та не може бути меншою за розмір **страхової виплати**, обчислений із мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку. |  |
| **Стаття 22.**Призначення та здійснення страхових виплат за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності  1. Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності застрахованим особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту), гіг-контракту, іншого цивільно-правового договору та на інших підставах, передбачених законом, призначається та здійснюється за основним місцем роботи (діяльності).  **Допомога по тимчасовій непрацездатності** (включаючи догляд за хворою дитиною), **допомога по вагітності та пологах** застрахованим особам (у тому числі тим, які здійснюють підприємницьку чи іншу діяльність та одночасно працюють на умовах трудового договору) надається за основним місцем роботи (діяльності) **або** за місцем роботи за сумісництвом (наймом) у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.  **Положення відсутнє** | **Стаття 22.**Призначення та здійснення страхових виплат за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності  1. Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності застрахованим особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту), гіг-контракту, іншого цивільно-правового договору та на інших підставах, передбачених законом, призначається та здійснюється за основним місцем роботи (діяльності).  **Страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** (включаючи догляд за хворою дитиною), **страхова виплата у зв’язку з вагітністю та пологами** застрахованим особам (у тому числі тим, які здійснюють підприємницьку чи іншу діяльність та одночасно працюють на умовах трудового договору) надається за основним місцем роботи (діяльності) **та** за місцем роботи за сумісництвом (наймом) у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.  **У передбачених законом випадках, страхова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю застрахованим особам, які не працюють на умовах трудового договору (контракту), гіг-контракту, іншого цивільно-правового договору та на інших підставах, передбачених законом, здійснюється в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.** |  |
| **Стаття 23.**Документи, необхідні для призначення страхових виплат за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності  1. Підставою для призначення **допомоги по тимчасовій непрацездатності,** **по вагітності та пологах** є сформований на основі медичного висновку про тимчасову непрацездатність або документа, що засвідчує факт усиновлення дитини, встановлення опіки над дитиною, листок непрацездатності. У разі роботи за сумісництвом, за трудовим договором (контрактом) одночасно із здійсненням підприємницької чи іншої діяльності підставою для призначення **допомоги** є копія листка непрацездатності, засвідчена підписом керівника і печаткою (за наявності) за основним місцем роботи. Для застрахованих осіб, які одночасно здійснюють підприємницьку та іншу діяльність і не працюють на умовах трудового договору (контракту), копію листка непрацездатності засвідчує установа охорони здоров’я, яка його видає. Порядок і умови видачі, продовження та обліку листків непрацездатності, здійснення контролю за правильністю їх видачі встановлюються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров’я, за погодженням з уповноваженим органом управління.  2. Визначення розміру **допомоги по тимчасовій непрацездатності**, в тому числі на пільгових умовах, здійснюється шляхом автоматизованого обміну наявними даними між інформаційно-комунікаційними системами органів державної влади, підприємств, установ та організацій або на підставі копії відповідних посвідчень чи інших документів, які підтверджують право на пільгу. | **Стаття 23.**Документи, необхідні для призначення страхових виплат за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності  1. Підставою для призначення **страхових виплат у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю, у зв’язку з вагітністю та пологами** є сформований на основі медичного висновку про тимчасову непрацездатність або документа, що засвідчує факт усиновлення дитини, встановлення опіки над дитиною, листок непрацездатності. У разі роботи за сумісництвом, за трудовим договором (контрактом) одночасно із здійсненням підприємницької чи іншої діяльності підставою для призначення **страхової виплати** є копія листка непрацездатності, засвідчена підписом керівника і печаткою (за наявності) за основним місцем роботи. Для застрахованих осіб, які одночасно здійснюють підприємницьку та іншу діяльність і не працюють на умовах трудового договору (контракту), копію листка непрацездатності засвідчує установа охорони здоров’я, яка його видає. Порядок і умови видачі, продовження та обліку листків непрацездатності, здійснення контролю за правильністю їх видачі встановлюються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров’я, за погодженням з уповноваженим органом управління.  2. Визначення розміру **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю,** в тому числі на пільгових умовах, здійснюється шляхом автоматизованого обміну наявними даними між інформаційно-комунікаційними системами органів державної влади, підприємств, установ та організацій або на підставі копії відповідних посвідчень чи інших документів, які підтверджують право на пільгу. |  |
| **Стаття 24.**Строки розгляду документів, призначення та надання страхових виплат за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності  1. Документи для призначення **допомоги по тимчасовій непрацездатності** розглядаються не пізніше десяти робочих днів з дня їх надходження, а для призначення **допомоги по вагітності** **та пологах** - не пізніше трьох робочих днів з дня їх надходження.  Повідомлення про відмову в призначенні **допомоги** із зазначенням причини відмови та порядку оскарження видається або надсилається заявникові не пізніше п’яти днів після прийняття відповідного рішення.  2. **Допомога по тимчасовій непрацездатності,** **по вагітності та пологах виплачується**:  1) застрахованим особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту), інших підставах, передбачених законом, - у найближчий після дня призначення **допомоги** строк, установлений для виплати заробітної плати;  2) добровільно застрахованим особам, застрахованим особам, які працюють на умовах цивільно-правового договору, здійснюють підприємницьку чи іншу діяльність, - протягом десяти робочих днів після призначення **допомоги**.  ….  *5. Страхові виплати, передбачені цим Законом, здійснюються у разі, якщо звернення за їх призначенням надійшло не пізніше шести календарних місяців* ***з дня відновлення працездатності****, закінчення відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами, з дня смерті застрахованої особи або члена її сім’ї.* | **Стаття 24.**Строки розгляду документів, призначення та надання страхових виплат за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності  1. Документи для призначення **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю** розглядаються не пізніше десяти робочих днів з дня їх надходження, а для призначення **страхової виплати у зв’язку з вагітністю та пологами** - не пізніше трьох робочих днів з дня їх надходження.  Повідомлення про відмову в призначенні **страхової виплати** із зазначенням причини відмови та порядку оскарження видається або надсилається заявникові не пізніше п’яти днів після прийняття відповідного рішення.  2. С**трахова виплата у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю**, **у зв’язку з вагітністю та пологами** **здійснюється**:  1) застрахованим особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту), інших підставах, передбачених законом, - у найближчий після дня призначення **страхової виплати** строк, установлений для виплати заробітної плати;  2) добровільно застрахованим особам, застрахованим особам, які працюють на умовах цивільно-правового договору, здійснюють підприємницьку чи іншу діяльність, - протягом десяти робочих днів після призначення **страхової виплати**.  **…**  **5. Страхові виплати, передбачені розділом V цього Закону, здійснюються у разі, якщо звернення за їх призначенням надійшло не пізніше шести календарних місяців з дня відновлення працездатності або визнання застрахованої особи особою з стійким обмеженням працездатності, закінчення відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами, з дня смерті застрахованої особи або члена її сім’ї.** |  |
| **Стаття 25.**Порядок розрахунку середньої заробітної плати (доходу) для обчислення **допомоги по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах**  1. При обчисленні середньої заробітної плати (доходу) для н**адання** д**опомоги по тимчасовій непрацездатності,** **по вагітності та пологах** враховуються всі види заробітної плати (доходу) в межах граничної суми місячної заробітної плати (доходу), на яку нараховуються страхові внески.  2. Порядок обчислення середньої заробітної плати для **надання допомоги по тимчасовій непрацездатності,** **по вагітності та пологах** визначається Кабінетом Міністрів України. | **Стаття 25.**Порядок розрахунку середньої заробітної плати (доходу) для обчислення **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю, страхової виплати у зв’язку з вагітністю та пологами**  1. При обчисленні середньої заробітної плати (доходу) для **здійснення страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю,** **страхової виплати у зв’язку з вагітністю та пологами** враховуються всі види заробітної плати (доходу) в межах граничної суми місячної заробітної плати (доходу), на яку нараховуються страхові внески.  2. Порядок обчислення середньої заробітної плати для **здійснення** **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю, страхової виплати у зв’язку з вагітністю та пологами** визначається Кабінетом Міністрів України. |  |
| **Стаття 26.**Порядок фінансування страхувальників уповноваженим органом управління  1. Фінансування страхувальників для надання страхових виплат за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою **непрацездатності** застрахованим особам здійснюється територіальними органами уповноваженого органу управління в порядку, встановленому правлінням Пенсійного фонду України. | **Стаття 26.**Порядок фінансування страхувальників уповноваженим органом управління  1. Фінансування страхувальників для надання страхових виплат за страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою **працездатності** застрахованим особам здійснюється територіальними органами уповноваженого органу управління в порядку, встановленому правлінням Пенсійного фонду України. |  |
| **Стаття 28.**Відповідальність за створення необґрунтованого медичного висновку про тимчасову непрацездатність  …  6. Спори щодо необґрунтованості медичного висновку про тимчасову непрацездатність та/або компенсації сум страхової виплати вирішуютьсяв **судовому порядку.** | **Стаття 28.**Відповідальність за створення необґрунтованого медичного висновку про тимчасову непрацездатність  …  6. Спори щодо необґрунтованості медичного висновку про тимчасову непрацездатність та/або компенсації сум страхової виплати вирішуються в **порядку адміністративного оскарження та/або в судовому порядку.** |  |
| **Положення відсутнє** | ***Перенесений розділ про пенсії по інвалідності, які змінились на щомісячні страхові виплати***  ***Розділ ІV1 ЗАГАЛЬНООБОВ’ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ У ЗВ’ЯЗКУ ЗІ СТІЙКИМ ОБМЕЖЕННЯМ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ*** |  |
|  | **Стаття 281. Особи, які підлягають страхуванню у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності, та умови призначення щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності**  **1. Страхуванню у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності, підлягають особи, зазначені у статті 11 цього Закону, а також особи, які доглядають за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відповідно до закону отримують допомогу при народженні дитини, при усиновленні дитини; один із непрацюючих працездатних батьків, усиновителів, опікун, піклувальник, один із прийомних батьків, батьків-вихователів, які фактично здійснюють догляд за дитиною з інвалідністю, тяжко хворою дитиною, якій не встановлено інвалідність, а також особи, які здійснюють догляд за особою з інвалідністю I групи або за особою, яка досягла пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, та за висновком закладу охорони здоров’я потребує постійного стороннього догляду, якщо такі особи отримують допомогу, надбавку або компенсацію відповідно до законодавства.**  **Щомісячна страхова виплата у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності призначається в разі настання стійкого обмеження працездатності, за наявності страхового стажу, передбаченого статтею 283 цього Закону, та при дотриманні умов, визначених частиною третьою цієї статті.**  **2. Щомісячна страхова виплата у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності призначається незалежно від того, коли настало стійке обмеження працездатності: у період роботи, до влаштування на роботу чи після припинення роботи.**  **3. Щомісячна** **страхова виплата у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності здійснюється за умови, що застрахована особа працює (в тому числі є особою, яка сплачує або за яку сплачується єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування відповідно до пунктів 4-51, 16 частини першої статті 4 Закону України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування”), є зареєстрованим безробітним або проходить професійне навчання в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.**  **Вимога абзацу першого цієї частини не застосовується до:**  **1) осіб із стійким повним обмеженням працездатності;**  **2) осіб, які доглядають за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відповідно до закону отримують допомогу при народженні дитини, при усиновленні дитини;**  **3) одного із непрацюючих працездатних батьків, усиновителів, опікуна, піклувальника, одного із прийомних батьків, батьків-вихователів, які фактично здійснюють догляд за дитиною з інвалідністю, тяжко хворою дитиною, якій не встановлено інвалідність, а також осіб, які здійснюють догляд за особою з інвалідністю I групи або за особою, яка досягла пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, та за висновком закладу охорони здоров’я потребує постійного стороннього догляду, якщо такі особи отримують допомогу, надбавку або компенсацію відповідно до законодавства.**  **4. Здобувачі професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої, післядипломної освіти, залучені до будь-яких робіт під час, перед або після занять, під час занять, коли вони набувають професійних навичок, у період проходження виробничої практики (стажування), виконання робіт на підприємствах, вважаються застрахованими від  стійкого обмеження працездатності з дня набрання чинності цим Законом, незалежно від фактичного виконання страхувальниками своїх зобов’язань щодо сплати страхових внесків.** |  |
|  | **Стаття 282. Ступені стійкого обмеження працездатності**  **1. Залежно від рівня стійкого обмеження працездатності визначено такі ступені стійкого обмеження працездатності: стійке часткове обмеження працездатності і стійке повне обмеження працездатності.**  **Ступінь, час настання стійкого обмеження працездатності, строк, на який встановлюється стійке обмеження працездатності, визначаються органом оцінки працездатності.**  **2. Орган оцінки працездатності проводить оцінку працездатності, як правило, на завершальному етапі проходження особою реабілітації відповідно до медичних показань або у разі потреби повторної оцінки працездатності, чи за необхідності повторного огляду медико-соціальної експертизи, визначеної до набрання чинності Законом України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо формування комплексної та справедливої соціальної підтримки (виплат та послуг) для осіб, в яких обмежена працездатність, зокрема осіб з інвалідністю” для підтвердження права на виплати відповідно до законодавства, що діяло раніше.**  **Оцінка працездатності проводиться відповідно до Критеріїв встановлення стійкого обмеження працездатності та порядку, які затверджуються Кабінетом Міністрів України. Критерії встановлення стійкого обмеження працездатності ґрунтуються на національному класифікаторі НК 030:2022 “Класифікатор функціонування, обмеження життєдіяльності та здоров’я”, розробленого на основі Міжнародної класифікації функціонування.**  **Під час проведення оцінки працездатності враховуються: функції організму, структури організму, активність та участь, фактори середовища, особисті фактори.**  **3. Орган оцінки працездатності організовує здійснення оцінки працездатності шляхом закупівлі послуг експертів у сфері оцінки функціонування.**  **Послуги експертів у сфері оцінки функціонування можуть надавати експерти у сфері оцінки функціонування на підставі договору з органом оцінки працездатності.**  **Експертами у сфері оцінки функціонування можуть бути фахівці з вищою освітою, що здобули ступінь магістра медичного спрямування, мають  професійний стаж  в галузі лікувальної справи (крім стоматології) щонайменше п’ять років та є, або були не пізніше ніж за один рік до початку надання послуг експертів у сфері оцінки функціонування,   практикуючими лікарями і, які пройшли додаткову підготовку у сфері оцінки функціонування в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.**  **4. З метою здійснення оцінки працездатності, орган оцінки працездатності надає залученому експерту знеособлені дані особи, щодо якої здійснюється оцінка працездатності. На підставі висновку експерта орган оцінки працездатності приймає рішення про наявність чи відсутність стійкого обмеження працездатності та його ступінь.**  **5. Територіальні органи уповноваженого органу управління та застрахована особа мають право в установленому законом порядку оскаржити рішення органу оцінки працездатності.** |  |
|  | **Стаття 283. Страховий стаж, необхідний для призначення щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності**  **1. Особи, яким установлено стійке обмеження працездатності, мають право на щомісячну страхову виплату у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності, залежно від ступеня стійкого обмеження працездатності, за наявності такого страхового стажу на час настання стійкого обмеження працездатності або на день звернення за страховою виплатою:**  **для осіб з стійким повним обмеженням працездатності:** |  |
|  | **до досягнення особою 25 років включно - 1 рік;**  **від 26 років до досягнення особою 28 років включно - 2 роки;**  **від 29 років до досягнення особою 31 року включно - 3 роки;**  **від 32 років до досягнення особою 34 років включно - 4 роки;**  **від 35 років до досягнення особою 37 років включно - 5 років;**  **від 38 років до досягнення особою 40 років включно - 6 років;**  **від 41 року до досягнення особою 43 років включно - 7 років;**  **від 44 років до досягнення особою 48 років включно - 8 років;**  **від 49 років до досягнення особою 53 років включно - 9 років;**  **від 54 років до досягнення особою 59 років включно - 10 років;** |  |
|  | **для осіб з стійким частковим обмеженням працездатності:** |  |
|  | **до досягнення особою 23 років включно - 1 рік;**  **від 24 років до досягнення особою 26 років включно - 2 роки;**  **від 27 років до досягнення особою 28 років включно - 3 роки;**  **від 29 років до досягнення особою 31 року включно - 4 роки;**  **від 32 років до досягнення особою 33 років включно - 5 років;**  **від 34 років до досягнення особою 35 років включно - 6 років;**  **від 36 років до досягнення особою 37 років включно - 7 років;**  **від 38 років до досягнення особою 39 років включно - 8 років;**  **від 40 років до досягнення особою 42 років включно - 9 років;**  **від 43 років до досягнення особою 45 років включно - 10 років;**  **від 46 років до досягнення особою 48 років включно - 11 років;**  **від 49 років до досягнення особою 51 року включно - 12 років;**  **від 52 років до досягнення особою 55 років включно - 13 років;**  **від 56 років до досягнення особою 59 років включно - 14 років.** |  |
|  | **2. Якщо стійке обмеження працездатності настало в результаті нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, або в період проходження строкової військової служби або внаслідок поранення, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров’я, одержаних під час участі у масових акціях громадського протесту в Україні з 21 листопада 2013 року по 21 лютого 2014 року за євроінтеграцію та проти режиму Януковича (Революції Гідності), у особи, яка звернулася за медичною допомогою у період з 21 листопада 2013 року по 30 квітня 2014 року, то щомісячна страхова виплата у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності призначається особі незалежно від наявності страхового стажу.** |  |
|  | **Стаття 284. Розмір щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності**  **1. Щомісячна страхова виплата у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності залежно від ступеня стійкого обмеження працездатності призначається в таких розмірах: особам з стійким повним обмеженням працездатності - у розмірі середньої заробітної плати цієї особи, скоригованому на відсоток втрати працездатності, встановлений за результатами оцінки працездатності (але не вище середньої заробітної плати по країні, з якої сплачено страхові  внески, за попередній рік); особам з стійким частковим обмеженням працездатності - у розмірі різниці між заробітком, який особа отримувала до настання страхового випадку, та заробітком, який особа має після повернення до роботи, але не більше ніж розмір, визначений Кабінетом Міністрів України.**  **2. При визначенні розміру щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності, до страхового стажу, крім наявного страхового стажу, обрахованого відповідно до статті 24 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, зараховується також на загальних підставах відповідно період з дня встановлення стійкого обмеження працездатності до досягнення застрахованою особою віку, передбаченого частиною першою статті 26 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”.**  **3. Види і суми доходу, які беруться до уваги при визначенні розміру щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким частковим обмеженням працездатності, а також порядок та методика визначення розміру страхової виплати визначаються Кабінетом Міністрів України.** |  |
|  | **Стаття 285. Період, на який призначається щомісячна страхова виплата у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності**  **Щомісячна страхова виплата у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності призначається на весь строк встановлення стійкого обмеження працездатності з дня встановлення стійкого обмеження працездатності, якщо звернення за такою виплатою відбулося не пізніше трьох місяців з дня встановлення стійкого обмеження працездатності, та до призначення пенсії за віком, а у разі відсутності права для призначення пенсії за віком, особам із стійким повним обмеженням працездатності - довічно. Особам зі стійким обмеженням працездатності, які відповідно до статті 26 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” набули права на призначення пенсії за віком,  щомісячна страхова виплата у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності припиняється з першого числа місяця, що слідує за місяцем, у якому призначено пенсію за віком.** |  |
|  | **Стаття 286. Підстави для відмови у здійсненні страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності**  **1. Уповноважений орган відмовляє у здійсненні щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності, якщо:**  **1) застрахована особа отримала стійке обмеження працездатності в результаті травми або її захворювання при вчиненні нею умисного кримінального правопорушення;**  **2) застрахована особа отримала стійке обмеження працездатності в результаті вчинення нею дій, а також бездіяльності (приховування захворювань, невиконання рекомендацій лікаря, індивідуального реабілітаційного плану), що сприяли настанню страхового випадку;**  **3)  статус особи із стійким обмеженням працездатності був встановлений на підставі завідомо неправдивих відомостей.** |  |
| **Положення відсутнє** | **Стаття 287. Підстави для припинення здійснення страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності**  **1. Здійснення страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності припиняється:**  **1) на весь час, протягом якого застрахована особа перебуває на повному державному утриманні, за умови що частка виплати, яка перевищує вартість такого утримання, надається особам, які перебувають на утриманні застрахованої особи, крім випадків, передбачених статтею 289 цього Закону;**  **2) якщо з’ясувалося, що страхові виплати призначено на підставі документів, які містять неправдиві відомості. Сума витрат на страхові виплати, отримані застрахованим, стягується в судовому порядку;**  **3) у разі смерті отримувача страхових виплат;**  **4) у разі добровільної відмови від страхової виплати застрахованою особою.**  **2. Застраховані особи, які в період отримання страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності ухиляються або відмовляються від проходження реабілітації, не з’являються без поважних причин у призначений строк на медичний огляд, повторну оцінку працездатності або не відповідають вимогам, встановленим частиною третьою статті 281 цього Закону, втрачають право на таку страхову виплату на строк з першого числа місяця, наступного за місяцем, в якому було допущено порушення до першого числа місяця, наступного за місяцем, в якому таке порушення було припинено.**  **Порядок отримання   уповноваженим органом управління інформації про підстави припинення, а також порядок припинення страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності, визначається Кабінетом Міністрів України** |  |
|  | **Стаття 288. Строк здійснення щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності в разі зміни ступеня стійкого обмеження працездатності або відновлення працездатності**  1. **У разі зміни ступеня стійкого обмеження працездатності щомісячна страхова виплата в новому розмірі виплачується з  першого дня місяця, наступного за місяцем, у якому відбулася зміна ступеня стійкого обмеження працездатності.**  **Якщо особі встановлено стійке часткове обмеження працездатності, щомісячна страхова виплата виплачується за попереднім ступенем стійкого обмеження працездатності до останнього числа місяця, в якому змінено ступінь стійкого обмеження працездатності.**  **У разі визнання особи, яка пройшла повторну оцінку, такою, що не має стійкого обмеження працездатності, щомісячна страхова виплата виплачується до останнього числа  місяця, у якому проведено повторну оцінку працездатності.**  **2. У разі якщо особа не з’явилася н**а **повторну оцінку у визначений для цього строк, виплата щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності зупиняється з першого числа місяця, наступного за місяцем, у якому вона мала з’явитися на повторну оцінку.**  **3. У разі якщо строк повторної оцінки органу оцінки працездатності особою з стійким обмеженням працездатності пропущено з поважних причин або в разі визнання її знову особою з стійкою втратою працездатності, здійснення щомісячної страхової виплати відновлюється з  першого дня місяця, наступного за місяцем, в якому припинено виплату, до місяця повторної оцінки, але не більш як за три роки, якщо орган оцінки працездатності визнає її за цей період особою з стійкою втратою працездатності. При цьому якщо під час повторної оцінки особи їй встановлено інший ступінь стійкого обмеження працездатності (вищий або нижчий), щомісячна страхова виплата за зазначений період виплачується за попереднім ступенем стійкого обмеження працездатності.**  **Якщо виплату щомісячної страхової виплати особі з стійким обмеженням працездатності було припинено у зв’язку з відновленням здоров’я або якщо вона не отримувала щомісячної страхової виплати внаслідок нез’явлення на повторну оцінк**у **без поважних причин, то в разі наступного визнання  її особою з стійким обмеженням працездатності виплата раніше призначеної щомісячної страхової виплати поновлюється з  першого дня місяця, наступного за місяцем, в якому встановлено стійке обмеження працездатності знову за умови, що після припинення виплати щомісячної страхової виплати минуло не більше трьох років. Якщо минуло більше трьох років, щомісячна страхова виплата призначається знову на загальних підставах.**  **Між** **органами оцінки працездатності та територіальними органами уповноваженого органу управління здійснюється обмін інформацією в порядку, встановленому законодавством, про результати повторної оцінки осіб, яким призначена щомісячна страхова виплата у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності, та про нез’явлення цих осіб на зазначену оцінку.** |  |
|  | **Для осіб з стійким обмеженням працездатності, яким призначено щомісячну страхову виплату у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності, у яких строк припинення щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності припадає на період дії воєнного стану, надзвичайного стану в Україні, у разі неможливості проходження повторної оцінки виплата щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності продовжується до припинення або скасування воєнного стану, надзвичайного стану в Україні та протягом шести місяців після його припинення або скасування (для осіб, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом у період воєнного стану - не менш як на весь строк їх військової служби). Перелік обставин неможливості проходження повторної оцінки стійкого обмеження працездатності для продовження  виплати щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності затверджується правлінням Пенсійного фонду України.**  **Якщо при повторній оцінці особі з стійким обмеженням працездатності встановлено інший вид стійкого обмеження працездатності, розмір щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності, продовженої відповідно до цього пункту, переглядається з  першого дня місяця, наступного за місяцем надходження висновку про встановлення іншого виду стійкого обмеження працездатності до територіального органу уповноваженого органу управління.**  **Індексація щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності проводиться відповідно до частини другої статті 42 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”.** |  |
|  | **Стаття 289. Виплата щомісячної страхової виплати у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності особам, які перебувають на утриманні**  **У разі відбування особою покарання у вигляді обмеження волі або позбавлення волі належні йому суми щомісячних страхових виплат у зв’язку зі стійким обмеженням працездатності перераховуються на спеціальний рахунок.** |  |
| **Розділ V**  **ЗАГАЛЬНООБОВ’ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ НА ВИРОБНИЦТВІ ТА ПРОФЕСІЙНОГО ЗАХВОРЮВАННЯ, ЯКІ СПРИЧИНИЛИ ВТРАТУ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ** | **Розділ V**  **ЗАГАЛЬНООБОВ’ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ НА ВИРОБНИЦТВІ ТА ПРОФЕСІЙНОГО ЗАХВОРЮВАННЯ, ЯКІ ПРИЗВЕЛИ ДО СТІЙКОГО ОБМЕЖЕННЯ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ** |  |
| **Стаття 30.** Страхові виплати  1. Страховими виплатами є грошові суми, які уповноважений орган управління виплачує застрахованій особі чи особам, які мають на це право, у разі настання страхового випадку.  2. Факт нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання розслідується в порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України відповідно до Закону України "Про охорону праці".  3. Підставою для *~~оплати потерпілому витрат на проведення професійної реабілітації~~***~~,~~** оплати соціальних послуг, а також для здійснення страхових виплат є акт розслідування нещасного випадку або акт розслідування професійного захворювання (отруєння) за встановленими формами.  7. Страхові виплати складаються із:  *~~1) щомісячної страхової виплати втраченої заробітної плати (або відповідної її частини) залежно від ступеня втрати потерпілим професійної працездатності (далі - щомісячна страхова виплата);~~*  2) страхової виплати у встановлених випадках одноразової допомоги потерпілому (членам його сім’ї та особам, які перебували на утриманні померлого);  3) страхової виплати дитині, яка народилася з інвалідністю внаслідок травмування на виробництві або професійного захворювання її матері під час вагітності;  *~~4) страхових витрат на професійну реабілітацію та соціальну допомогу;~~*  *~~5) допомоги по тимчасовій непрацездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання.~~* | **Стаття 30. Страхові виплати**  1. Страховими виплатами є грошові суми, які уповноважений орган управління виплачує застрахованій особі чи особам, які мають на це право, у разі настання страхового випадку.  2. Факт нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання розслідується в порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України відповідно до Закону України "Про охорону праці".  3. Підставою для оплати соціальних послуг, а також для здійснення страхових виплат є акт розслідування нещасного випадку або акт розслідування професійного захворювання (отруєння) за встановленими формами.  7. Страхові виплати складаються із:  **Положення виключено**  2) одноразової страхової виплати потерпілому (членам його сім’ї та особам, які перебували на утриманні померлого);  3) страхової виплати дитині, яка народилася з інвалідністю внаслідок травмування на виробництві або професійного захворювання її матері під час вагітності;  **Положення виключено** |  |
| ***~~Стаття 31.~~****~~Перерахування розміру страхових виплат~~*  *~~1. Перерахування сум щомісячних страхових виплат проводиться у разі:~~*  *~~1) зміни ступеня втрати професійної працездатності;~~*  *~~2) зміни складу сім’ї померлого.~~*  *~~2. Щомісячні страхові виплати підлягають перерахуванню щороку, з 1 березня, на коефіцієнт, що враховує показники зростання споживчих цін та середньої заробітної плати (доходу) в Україні.~~*  *~~Коефіцієнт перерахунку щомісячних страхових виплат відповідає 50 відсоткам показника зростання споживчих цін за попередній рік та 50 відсоткам показника зростання середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески, визначеного відповідно до Закону України "Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування", за три календарні роки, що передують року, в якому проводиться збільшення, порівняно з трьома календарними роками, що передують року, який є попереднім щодо року, в якому проводиться збільшення.~~*  *~~За наявності фінансових можливостей бюджету уповноваженого органу управління розмір щорічного збільшення показника середньої заробітної плати (доходу) в Україні, який застосовується для здійснення перерахування, передбачений абзацом другим цієї частини, може бути збільшений, але не повинен перевищувати 100 відсотків показника зростання середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески, за три календарні роки, що передують року, в якому проводиться збільшення.~~*  *~~Розмір такого збільшення визначається у межах бюджету уповноваженого органу управління за рішенням Кабінету Міністрів України.~~*  *~~Визначена раніше сума щомісячної страхової виплати не підлягає зменшенню.~~* | **Положення виключено** |  |
| **Стаття 32.**Визначення ступеня втрати працездатності ~~потерпілим~~  *~~1. Медико-соціальна експертиза стійких обмежень життєдіяльності потерпілих здійснюється МСЕК відповідно до~~*[*~~Основ законодавства України про охорону здоров’я~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2801-12)*~~.~~*  *~~2. Ступінь втрати працездатності потерпілим установлюється МСЕК і визначається у відсотках професійної працездатності, яку мав потерпілий до ушкодження здоров’я, з урахуванням (за наявності) результатів заключного реабілітаційного обстеження після надання реабілітаційної допомоги мультидисциплінарною командою реабілітаційного закладу, відділення, підрозділу, внесеного до індивідуального реабілітаційного плану. Огляд потерпілого, складання, внесення змін до індивідуальної програми реабілітації проводиться МСЕК відповідно до законодавства.~~*  *~~3. Позачергова експертиза проводиться МСЕК за заявою потерпілого, страховика чи інших заінтересованих осіб, а у випадках, передбачених законом, - за клопотанням органів досудового розслідування або за рішенням суду (судді).~~* | **Стаття 32. Визначення ступеня стійкого обмеження працездатності потерпілого**  **1. Ступінь стійкого обмеження працездатності потерпілого визначається в порядку, передбаченому статтею 282 цього Закону.** |  |
| ***~~Стаття 33.~~****~~Тимчасове переведення потерпілого на легшу, нижчеоплачувану роботу~~*  *~~1. За потерпілим, тимчасово переведеним на легшу, нижчеоплачувану роботу, зберігається його середньомісячна заробітна плата на строк, визначений ЛКК, або до встановлення стійкого обмеження життєдіяльності.~~*  *~~2. Необхідність переведення потерпілого на іншу роботу, її характер та тривалість переведення встановлюються ЛКК або МСЕК.~~*  *~~3. За згодою потерпілого роботодавець зобов’язаний надати йому рекомендовану ЛКК або МСЕК роботу, за умови наявності відповідних вакансій.~~*  *~~4. Якщо у встановлений ЛКК або МСЕК строк роботодавець не забезпечує потерпілого відповідною роботою, уповноважений орган управління здійснює потерпілому страхову виплату в розмірі його середньомісячної заробітної плати.~~*  *~~5. Середньомісячна заробітна плата, передбачена частинами першою і четвертою цієї статті, обчислюється в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.~~* | **Положення виключено** |  |
| *~~Стаття 34. Страхові виплати потерпілому під час його професійної реабілітації~~*  *~~1. Потерпілому, який проходить професійне навчання або перекваліфікацію (якщо з часу встановлення ступеня втрати професійної працездатності минуло не більше одного року), уповноважений орган управління здійснює щомісячні страхові виплати в розмірі середньомісячної заробітної плати протягом строку, визначеного для професійного навчання чи перекваліфікації.~~*  *~~2. Потерпілий забезпечується допоміжними засобами реабілітації, необхідними під час професійного навчання чи перекваліфікації, відповідно до законів України~~*[*~~"Про реабілітацію у сфері охорони здоров’я"~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1053-20)*~~та~~*[*~~"Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні"~~*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2961-15)*~~.~~*  *~~3. Середньомісячна заробітна плата, передбачена частиною першою цієї статті, обчислюється в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.~~* | **Положення виключено** |  |
| *~~Стаття 35. Право на страхові виплати у разі смерті потерпілого~~*  *~~1. У разі смерті потерпілого право на одержання щомісячних страхових виплат мають непрацездатні особи, які на день смерті потерпілого мали право на одержання від нього утримання, а також дитина, яка народилася протягом не більш як десятимісячного строку після смерті потерпілого.~~* | **Положення виключено** |  |
| *Стаття 36. ~~Щомісячні~~ страхові виплати та інші витрати на відшкодування шкоди*  *~~1. Сума щомісячної страхової виплати встановлюється відповідно до ступеня втрати професійної працездатності та середньомісячної заробітної плати, яку потерпілий мав до ушкодження здоров’я.~~*  *~~Максимальний розмір щомісячної страхової виплати не може перевищувати чотири мінімальні заробітні плати.~~*  *~~Максимальний розмір щомісячної страхової виплати після проведеного перерахування відповідно до частини другої статті 31 цього Закону не може перевищувати чотири мінімальні заробітні плати.~~*  *~~Мінімальний розмір призначеної щомісячної страхової виплати потерпілому у перерахунку на 100 відсотків втрати професійної працездатності не може бути меншим за мінімальну заробітну плату.~~*  2. У разі стійкої втрати **професійної** працездатності, встановленої МСЕК, уповноважений орган управління здійснює потерпілому одноразову страхову виплату, розмір якої визначається відповідно до ступеня втрати професійної працездатності, виходячи з розрахунку семи мінімальних заробітних плат, встановлених законом на день настання права потерпілого на страхову виплату.  **Положення відсутнє**  **Положення відсутнє**  У разі якщо під час подальших обстежень МСЕК встановить потерпілому вищий ступінь втрати стійкої професійної працездатності з урахуванням іншої професійної хвороби або іншого каліцтва, пов’язаного з виконанням трудових обов’язків, такому потерпілому здійснюється одноразова страхова виплата, розмір якої визначається відповідно до відсотка, на який збільшено ступінь втрати працездатності порівняно з попереднім обстеженням МСЕК, виходячи з розрахунку семи мінімальних заробітних плат, встановлених законом на день настання права потерпілого на страхову виплату.  Якщо комісією з розслідування нещасного випадку встановлено, що ушкодження здоров’я настало не лише з вини роботодавця, а й внаслідок порушення потерпілим нормативних актів про охорону праці, розмір одноразової страхової виплати зменшується на підставі висновку цієї комісії, але не більш як на 50 відсотків. Потерпілим, які мають право на одночасне отримання одноразової страхової виплати згідно з цим Законом та одноразової страхової виплати згідно з іншими законами України, здійснюється одна страхова виплата за їхнім вибором.  3. Потерпілі мають право на лікування та реабілітацію у сфері охорони здоров’я в закладах охорони здоров’я, що проводяться відповідно до вимог законів України "Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення" та "Про реабілітацію у сфері охорони здоров’я".  *~~Заходи з реабілітації у сфері охорони здоров’я передбачають медикаментозне лікування в рамках компетенцій лікаря фізичної та реабілітаційної медицини, фізичну терапію, ерготерапію, терапію мови та мовлення, забезпечення протезуванням, ортезуванням, іншими допоміжними засобами реабілітації, що надаються відповідно до загальної мети та завдань реабілітації, зазначених в індивідуальному реабілітаційному плані.~~*  *~~Допомога по тимчасовій непрацездатності виплачується в розмірі 100 відсотків середньої заробітної плати (оподатковуваного доходу). При цьому перші сімнадцять днів тимчасової непрацездатності оплачуються роботодавцем за рахунок коштів підприємства, установи, організації.~~*  *~~Допомога по тимчасовій непрацездатності, страхова виплата у разі переведення потерпілого на легшу, нижчеоплачувану роботу, відшкодування вартості поховання потерпілого та пов’язаних з цим ритуальних послуг надаються в порядку, встановленому уповноваженим органом управління.~~*  *~~Інші види реабілітаційних заходів здійснюються у разі, якщо потребу в них визначено висновком МСЕК та індивідуальною програмою реабілітації особи з інвалідністю (у разі її складання) відповідно до вимог Закону України "Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні". Фінансування таких заходів здійснюється з програм державного бюджету відповідно до законодавства.~~*  *~~Потерпілі мають право на забезпечення протезуванням, ортезуванням, допоміжними засобами реабілітації, медичними виробами, що надаються відповідно до вимог законів України "Про реабілітацію у сфері охорони здоров’я" та "Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні". Фінансування таких заходів здійснюється з програм державного бюджету відповідно до законодавства.~~*  Закупівля соціальних послуг, у тому числі на необхідний догляд за потерпілим, здійснюється та розраховується відповідно до оцінки потреб потерпілого відповідно до Закону України "Про соціальні послуги".  Витрати на соціальні послуги для потерпілого відшкодовуються за рахунок коштів соціального страхування незалежно від того, ким вони здійснюються.  *4. ~~Потерпілому, який став особою з інвалідністю, компенсуються витрати на проїзд до місцята/або реабілітації і у зворотному напрямку.~~*  *~~Особі, яка супроводжує потерпілого до місця лікування та/або реабілітації (якщо потерпілому визначено потребу в супроводі) і у зворотному напрямку, уповноважений орган за наявності підтвердних документів (оригіналів) компенсує витрати на проїзд і житло у розмірах, встановлених для службових відряджень~~.*  *~~Щомісячні страхові виплати потерпілому протягом цього часу здійснюються на загальних підставах.~~*  5. У разі смерті потерпілого внаслідок нещасного випадку на виробництві його сім’ї виплачуються:  1) одноразова допомога його сім’ї у сумі, що дорівнює сорока розмірам мінімальної заробітної плати, встановленої законом на день настання права на страхову виплату;  2) одноразова страхова виплата кожній особі, яка мала право на одержання утримання від потерпілого, а також його дитині, яка народилася протягом не більш як десятимісячного строку після смерті потерпілого, у сумі, що дорівнює восьми розмірам мінімальної заробітної плати, встановленої законом на день настання права на страхову виплату.  *~~6. У разі смерті потерпілого від нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання витрати на його поховання несе уповноважений орган управління у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.~~*  *~~7. У разі смерті потерпілого суми страхових виплат особам, які мають на це право, визначаються із середньомісячної заробітної плати потерпілого за вирахуванням частки, що припадала на потерпілого та працездатних осіб, які перебували на його утриманні, але не мали права на страхові виплати.~~*  *~~У разі якщо смерть потерпілого, який одержував щомісячні страхові виплати, настала внаслідок ушкодження здоров’я від нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, розмір щомісячної страхової виплати особам, які мають на це право, встановлюється, виходячи з розміру щомісячної страхової виплати на день смерті потерпілого. Причинний зв’язок смерті потерпілого з одержаним каліцтвом або іншим ушкодженням здоров’я підтверджується висновком відповідного закладу охорони здоров’я. Одноразова допомога сім’ї та особам, які перебували на утриманні потерпілого, у такому разі не виплачується.~~*  *~~Сума страхових виплат кожній особі, яка має на це право, визначається шляхом ділення частини заробітної плати потерпілого, що припадає на зазначених осіб, на кількість таких осіб.~~*  *~~Максимальний розмір щомісячної страхової виплати особам, які втратили годувальника, не може перевищувати сім розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на день настання права на страхову виплату.~~*  *~~8. Середньомісячна заробітна плата для обчислення суми страхових виплат потерпілому у зв’язку із втраченою ним заробітною платою (або відповідною її частиною) визначається згідно з порядком обчислення середньої заробітної плати для виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням, що затверджується Кабінетом Міністрів України.~~*  *~~9. Під час обчислення середньомісячної заробітної плати враховуються всі види виплат, на які нараховувалися страхові внески.~~*  10. *~~У разі повторного ушкодження здоров’я середньомісячна заробітна плата за бажанням потерпілого обчислюється за відповідні періоди, що передували першому або повторному ушкодженню здоров’я. Сума страхової виплати в такому разі визначається згідно із ступенем (у відсотках) втрати професійної працездатності, що встановлюється МСЕК за сукупністю випадків ушкодження здоров’я.~~*  Якщо повторне ушкодження здоров’я працівника настало з вини іншого роботодавця, страхова виплата здійснюється на загальних підставах.  *~~11. Якщо на час звернення за страховою виплатою неможливо отримати інформацію про заробітну плату потерпілого до ушкодження здоров’я, сума страхової виплати визначається за чинною на час звернення тарифною ставкою (окладом) за професією (посадою) на підприємстві (в галузі), на якому працював потерпілий, або за відповідною тарифною ставкою (окладом) подібної професії (посади), але не менше розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на день звернення.~~*  *~~12. У разі ушкодження здоров’я в період виробничого навчання (практики) сума страхової виплати визначається за діючою на підприємстві ставкою (окладом) тієї професії (спеціальності), якій навчався потерпілий, але не нижче найменшого розряду тарифної сітки відповідної професії.~~*  *~~Якщо у період навчання (практики) потерпілий одержував заробітну плату, сума страхової виплати визначається, за його згодою, із середньомісячної заробітної плати за цей період. За бажанням потерпілого сума страхової виплати може бути визначена із середньомісячної заробітної плати до початку виробничого навчання (практики).~~*  *~~13. Дитині, яка народилася з інвалідністю внаслідок травмування на виробництві або професійного захворювання її матері під час вагітності, а також особі, яка стала особою з інвалідністю під час зазначених у пункті 2 частини першої статті 29 цього Закону занять або робіт, уповноважений орган управління здійснює щомісячні страхові виплати як особам з інвалідністю з дитинства, а після досягнення ними 18 років - у розмірі середньомісячної заробітної плати, що склалася на території області (міста) проживання таких осіб, але не менше середньомісячної заробітної плати в країні на день виплати.~~*  *~~14. Перерахування сум страхових виплат проводиться відповідно до частини другої статті 31 цього Закону.~~* | **Стаття 36.** **Одноразова страхова виплата потерпілому (членам його сім’ї та особам, які перебували на утриманні померлого)** та інші витрати на відшкодування шкоди  **1**. **У разі настання нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання**, уповноважений орган управління здійснює потерпілому одноразову страхову виплату **у зв’язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням**, розмір якої визначається відповідно до **ступеня впливу страхового випадку на працездатність потерпілого,** виходячи з розрахунку семи мінімальних заробітних плат, встановлених законом на день настання права потерпілого на страхову виплату **і становить:**  **100 % - у разі визнання потерпілого особою із стійким повним обмеженням працездатності;**  **80 % - у разі визнання потерпілого особою із стійким частковим обмеженням працездатності;**  **30 % - у разі, якщо потерпілого не визнано особою із стійким обмеженням працездатності.**  2. У разі якщо під час подальших обстежень **буде встановлено, що працездатність потерпілого погіршилась** з урахуванням іншої професійної хвороби або іншого каліцтва, пов’язаного з виконанням трудових обов’язків, **що зумовило зміну статусу потерпілого з особи, яку не визнано особою із стійким обмеженням працездатності на особу із стійким частковим обмеженням працездатності, або з особи із стійким частковим обмеженням працездатності на особу із стійким повним обмеженням працездатності,** такому потерпілому здійснюється одноразова страхова виплата, **розмір якої визначається як різниця між розміром страхової виплати, яка відповідає новому статусу потерпілого і розміром страхової виплати**, **яка підлягала виплаті раніше,** виходячи з розрахунку семи мінімальних заробітних плат, встановлених законом на день **встановлення потерпілому нового статусу**.  3. Якщо комісією з розслідування нещасного випадку встановлено, що ушкодження здоров’я настало не лише з вини роботодавця, а й внаслідок порушення потерпілим нормативних актів про охорону праці, розмір одноразової страхової виплати зменшується на підставі висновку цієї комісії, але не більш як на 50 відсотків. Потерпілим, які мають право на одночасне отримання одноразової страхової виплати згідно з цим Законом та одноразової страхової виплати згідно з іншими законами України, здійснюється одна страхова виплата за їхнім вибором.  4. Потерпілі мають право на лікування та реабілітацію у сфері охорони здоров’я в закладах охорони здоров’я, що проводяться **та** **фінансуються** відповідно до вимог законів України “Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення” та “Про реабілітацію у сфері охорони здоров’я”.  **Положення виключено**  Закупівля соціальних послуг, у тому числі на необхідний догляд за потерпілим, здійснюється та розраховується відповідно до оцінки потреб потерпілого відповідно до Закону України “Про соціальні послуги”.  Витрати на соціальні послуги для потерпілого відшкодовуються за рахунок коштів соціального страхування незалежно від того, ким вони здійснюються.  **Положення виключено**  5. У разі смерті потерпілого внаслідок нещасного випадку на виробництві його сім’ї виплачуються:  1) одноразова допомога його сім’ї у сумі, що дорівнює сорока розмірам мінімальної заробітної плати, встановленої законом на день настання права на страхову виплату;  2) одноразова страхова виплата кожній особі, яка мала право на одержання утримання від потерпілого, а також його дитині, яка народилася протягом не більш як десятимісячного строку після смерті потерпілого, у сумі, що дорівнює восьми розмірам мінімальної заробітної плати, встановленої законом на день настання права на страхову виплату.  **Положення виключено**  6. Якщо повторне ушкодження здоров’я працівника настало з вини іншого роботодавця, страхова виплата здійснюється на загальних підставах.  **Положення виключено** |  |
| ***Положення відсутнє*** | **Стаття 361.** **Страхові виплати дитині, яка народилася з інвалідністю внаслідок травмування на виробництві або професійного захворювання її матері під час вагітності**  **1. Дитині, яка народилася з інвалідністю внаслідок травмування на виробництві або професійного захворювання її матері під час вагітності, уповноважений орган управління здійснює щомісячні страхові виплати у розмірі, який дорівнює сумі державної соціальної допомоги особам з інвалідністю з дитинства відповідно до Закону України “Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю”, а після досягнення нею 18 років - у розмірі середньомісячної заробітної плати в країні на день виплати.**  **Визначена раніше сума щомісячної страхової виплати не підлягає зменшенню.** |  |
| **Стаття 37.** Документи для розгляду справ про страхові виплати  …  2. Територіальні органи уповноваженого органу управління приймають рішення про призначення страхових виплат на підставі заяви та отриманих шляхом автоматизованого обміну наявними даними між інформаційно-комунікаційними системами органів державної влади, підприємств, установ, організацій:  1) акта розслідування нещасного випадку або акта розслідування професійного захворювання за встановленими формами;  2) даних про встановлення інвалідності *~~та ступеня втрати професійної працездатності~~;*  … | **Стаття 37.** Документи для розгляду справ про страхові виплати  …  2. Територіальні органи уповноваженого органу управління приймають рішення про призначення страхових виплат на підставі заяви та отриманих шляхом автоматизованого обміну наявними даними між інформаційно-комунікаційними системами органів державної влади, підприємств, установ, організацій:  1) акта розслідування нещасного випадку або акта розслідування професійного захворювання за встановленими формами;  2) даних про встановлення інвалідності **та результатів оцінки працездатності;**  … |  |
| **Стаття 40.** Припинення здійснення страхових виплат і надання соціальних послуг  Положення відсутнє  **1.** Здійснення страхових виплат **і надання соціальних послуг припиняються:**  *~~1)~~* ***~~якщо потерпілим є особа~~****~~, якій оформлено документи для виїзду за кордон на постійне проживання/залишення на постійне проживання за кордоном, якщо інше не передбачено міжнародним договором України, згода на обов’язковість якого надана Верховною Радою України;~~*  *~~2) на весь час, протягом якого потерпілий перебуває на державному утриманні, за умови що частка виплати, яка перевищує вартість такого утримання, надається особам, які перебувають на утриманні потерпілого;~~*  3) якщо з’ясувалося, що страхові виплати призначено на підставі документів, які містять неправдиві відомості. Сума витрат на страхові виплати, отримані застрахованим, стягується в судовому порядку;  *~~4) якщо страховий випадок настав внаслідок навмисного наміру заподіяння собі травми;~~*  *~~5) якщо потерпілий ухиляється від реабілітації у сфері охорони здоров’я чи професійної реабілітації або не виконує правил, пов’язаних з установленням чи переглядом обставин страхового випадку, або порушує правила поведінки та встановлений для нього режим, що перешкоджає одужанню;~~*  6) у разі смерті отримувача страхових виплат;  7) у разі добровільної відмови від страхової виплати потерпілим *~~або особами, які мають право на страхові виплати в разі смерті потерпілого~~;*  8) в інших випадках, передбачених законом.  **~~2~~***~~. Якщо на утриманні потерпілого перебувають члени сім’ї, які проживають на території України, виплати у випадках, передбачених пунктами 1 і 5 цієї статті, не припиняються, а лише зменшуються на суму, що не перевищує 25 відсотків усієї суми виплат.~~*  ***Положення відсутнє*** | **Стаття 40.** Підстави для відмови та припинення здійснення страхових виплат і надання соціальних послуг  **1. Страхова виплата, передбачена статтею 36 цього Закону, не виплачується у випадках, якщо:**  **1) з’ясувалося, що страхова виплата призначена на підставі документів, які містять неправдиві відомості. Сума витрат на страхову виплату, отриману застрахованим, стягується в судовому порядку;**  **2) страховий випадок настав внаслідок навмисного наміру заподіяння собі травми;**  **3) потерпілий відмовився від страхової виплати.**  2. Здійснення страхових виплат, **зазначених в статті 361 цього Закону,** припиняється:  **Положення виключене**  1) якщо з’ясувалося, що страхові виплати призначено на підставі документів, які містять неправдиві відомості. Сума витрат на страхові виплати, отримані застрахованим, стягується в судовому порядку;  **Положення виключене**  2) у разі смерті отримувача страхових виплат;  3) у разі добровільної відмови від страхової виплати потерпілим;  4) в інших випадках, передбачених законом.  **3. Сума страхової виплати, нарахованої особі, яка її одержує у період її перебування в дитячому будинку, інтернатному закладі, перераховується на спеціальний рахунок і виплачується їй після закінчення навчання в такому закладі.** |  |
| **Стаття 41.** Строки здійснення страхових виплат  **~~1. Страхові виплати здійснюються щомісяця у вст~~***~~ановленому Кабінетом Міністрів України порядку або за рішенням суду:~~*  *~~1) потерпілому - з дня втрати працездатності внаслідок нещасного випадку або з дати встановлення професійного захворювання;~~*  *~~2) особам, які мають право на страхові виплати у зв’язку із смертю годувальника, - з дня смерті потерпілого, але не раніше дня виникнення права на виплати.~~*  2. Одноразова допомога виплачується потерпілому в місячний строк з дня **визначення МСЕК стійкої втрати професійної працездатності, а в разі смерті потерпілого - у місячний строк з дня його смерті особам, які мають на це право.**  **Положення відсутнє**  *~~3. Якщо справа про страхові виплати розглядається вперше після спливу трьох років з дня втрати потерпілим працездатності внаслідок нещасного випадку або з дня смерті годувальника, страхові виплати здійснюються з дня звернення.~~*  *~~4. Страхові виплати, призначені, але своєчасно не одержані потерпілим або особою, яка має на це право, здійснюються за весь минулий час, але не більш як за три роки з дня звернення за їх одержанням.~~*  *~~5. Страхові виплати здійснюються протягом строку, на який встановлено втрату працездатності у зв’язку із страховим випадком, а фінансування додаткових витрат згідно з цим Законом - протягом строку, на який визначено потребу в них.6. Страхові виплати здійснюються протягом строку, встановленого МСЕК або ЛКК. Строк здійснення страхових виплат продовжується з дня їх припинення і до часу, встановленого під час наступного огляду МСЕК або ЛКК, незалежно від часу звернення потерпілого або заінтересованих осіб до уповноваженого органу управління. При цьому сума страхових виплат за минулий час виплачується за умови підтвердження МСЕК втрати працездатності та причинного зв’язку між настанням непрацездатності та ушкодженням здоров’я.~~*  7. **Якщо потерпілому або особам, які мають право на одержання страхових виплат**, з вини уповноваженого органу управління або його територіальних органів своєчасно не призначено або не виплачено суму страхової виплати, ця сума виплачується без обмеження протягом будь-якого строку та підлягає коригуванню у зв’язку з підвищенням цін на споживчі товари та послуги в порядку, встановленому статтею 34 Закону України “Про оплату праці”.  8. *~~Страхові виплати за поточний місяць здійснюються протягом місяця з дня настання страхового випадку~~***~~.~~** Доставка і переказ сум, що виплачуються *~~потерпілим~~*, здійснюються за рахунок коштів соціального страхування.  За бажанням одержувачів ці суми можуть перераховуватися на їхні поточні рахунки в банку.  9. Суми, одержані в рахунок страхових виплат потерпілим або особою, яка має на це право, **можуть бути утримані** територіальними органами уповноваженого органу управління, якщо рішення про їх виплату прийнято на підставі підроблених документів або якщо у документах подано завідомо неправдиві відомості, а також якщо допущено помилку, яка впливає на суму **страхових виплат**.  10. Належні суми страхових виплат, що з вини уповноваженого органу управління або його територіальних органів не були своєчасно виплачені особам, які мають на них право, у разі смерті таких осіб виплачуються членам їхніх сімей, а в разі їх відсутності включаються до складу спадщини. | **Стаття 41.** **Строки здійснення страхових виплат**  **Положення виключено**  1. Одноразова допомога виплачується потерпілому в місячний строк з дня **проведення** **оцінки працездатності потерпілого або з дня звернення за виплатою у разі, якщо потерпілий не зазнав стійкого обмеження працездатності,** а в разі смерті потерпілого - у місячний строк з дня його смерті особам, які мають на це право.  **Страхова виплата, своєчасно не одержана потерпілим або особою, яка має на це право, здійснюється протягом місяця з дня звернення за її одержанням, за умови, що звернення відбулось не більше як через три роки з дня настання страхового випадку.**  **2. Страхова виплата дитині, яка народилася з інвалідністю внаслідок травмування на виробництві або професійного захворювання її матері під час вагітності призначається в місячний строк з дня звернення.**  **Якщо справа про страхові виплати розглядається вперше після спливу трьох років з дня, коли у дитини, яка народилася з інвалідністю внаслідок травмування на виробництві або професійного захворювання її матері під час вагітності, виникло право на страхову виплату, страхова виплата здійснюється з дня звернення.**  **Призначена, але своєчасно не одержана страхова виплата здійснюється за весь минулий час, але не більш як за три роки з дня звернення за її одержанням.**  **Положення виключено**  3. Якщо **застрахованій особі або іншим особам,** які мають право на одержання **страхових виплат**, з вини уповноваженого органу управління або його територіальних органів своєчасно не призначено або не виплачено суму страхової виплати, ця сума виплачується без обмеження протягом будь-якого строку та підлягає коригуванню у зв’язку з підвищенням цін на споживчі товари та послуги в порядку, встановленому статтею 34 Закону України “Про оплату праці”.  4. Доставка і переказ сум, що виплачуються **застрахованим особам або іншим особам, які мають право на одержання страхових виплат**, здійснюються за рахунок коштів соціального страхування.  За бажанням одержувачів ці суми можуть перераховуватися на їхні поточні рахунки в банку.  5. Суми, одержані в рахунок страхових виплат **застрахованою особою або іншою** особою, яка має на це право, **утримуються** територіальними органами уповноваженого органу управління, якщо рішення про їх виплату прийнято на підставі підроблених документів або якщо у документах подано завідомо неправдиві відомості, а також якщо допущено помилку, яка впливає на суму страхових виплат.  **Факт підроблення документів встановлюється відповідно до визначеного законодавством порядку.**  6 Належні суми страхових виплат, що з вини уповноваженого органу управління або його територіальних органів не були своєчасно виплачені особам, які мають на них право, у разі смерті таких осіб виплачуються членам їхніх сімей, а в разі їх відсутності включаються до складу спадщини. |  |
| *~~Стаття 42. Страхові виплати у разі перебування особи, яка їх одержує, в особливих умовах~~*  *~~1. Потерпілим, які проживають у будинках-інтернатах для громадян похилого віку та осіб з інвалідністю, пансіонатах для ветеранів війни та праці, щомісячні суми страхових виплат перераховуються на рахунок зазначених установ з виплатою різниці між сумою страхової виплати та вартістю утримання в установі, але не менше 25 відсотків призначеної суми страхової виплати (втраченої заробітної плати).~~*  *~~2. Якщо на утриманні потерпілого, який проживає у будинку-інтернаті для громадян похилого віку та осіб з інвалідністю, пансіонаті для ветеранів війни та праці, є непрацездатні члени сім’ї, сума страхової виплати виплачується в такому порядку: на одну непрацездатну особу, яка перебуває на утриманні, - чверть, на двох - третина, на трьох і більше - половина суми страхової виплати. Частина суми страхової виплати, що залишається після вирахування вартості утримання в установі, але не менше 25 відсотків, виплачується потерпілому.~~*  *~~3. Суми страхових виплат, нараховані особі, яка їх одержує у період її перебування в дитячому будинку, інтернатному закладі, перераховуються на спеціальний рахунок і виплачуються їй після закінчення навчання в такому закладі.~~*  *~~4. У разі відбування потерпілим покарання у вигляді позбавлення волі належні йому суми страхових виплат перераховуються на спеціальний рахунок і виплачуються йому після звільнення з місця позбавлення волі, а особи, які перебувають на утриманні потерпілого, одержують виплати у встановленому порядку.~~* | **Положення виключено** |  |
| **Розділ VII**  **ПРИКІНЦЕВІ ТА ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ** | **Розділ VII**  **ПРИКІНЦЕВІ ТА ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ** |  |
| 12. Кабінету Міністрів України:  …  6) підготувати та подати на розгляд Верховної Ради України законопроекти щодо: збільшення строку отримання **допомоги по вагітності та пологах**; залучення роботодавців до реабілітації, створення адаптованих робочих місць для потерпілих внаслідок трудового каліцтва чи професійного захворювання; можливості роботодавців, які повертають на роботу працівників після реабілітації, отримувати кошти від міжнародних донорів;  …  8) опрацювати питання надання роботодавцем оплачуваних днів додаткової відпустки у разі тимчасової непрацездатності працівника замість виплати **допомоги по тимчасовій непрацездатності**;  … | 12. Кабінету Міністрів України:  …  6) підготувати та подати на розгляд Верховної Ради України законопроекти щодо: збільшення строку отримання **страхової виплати у зв’язку вагітністю та пологами**; залучення роботодавців до реабілітації, створення адаптованих робочих місць для потерпілих внаслідок трудового каліцтва чи професійного захворювання; можливості роботодавців, які повертають на роботу працівників після реабілітації, отримувати кошти від міжнародних донорів;  …  8) опрацювати питання надання роботодавцем оплачуваних днів додаткової відпустки у разі тимчасової непрацездатності працівника замість **страхової виплати у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю**;  …  **14. Установити, що:**  **за потерпілими та особами, які мають право на одержання страхових виплат та соціальних послуг на підставі страхових випадків за соціальним страхуванням від нещасного випадку, що виникли до набрання чинності Законом України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо формування комплексної та справедливої соціальної підтримки (виплат та послуг) для осіб, в яких обмежена працездатність, зокрема осіб з інвалідністю”, зберігається право на отримання цих виплат і послуг в обсязі, визначеному Законом України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, що діяв до набрання чинності Законом України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України   щодо формування комплексної та справедливої соціальної підтримки (виплат та послуг) для осіб, в яких обмежена працездатність, зокрема осіб з інвалідністю”;**  **у разі закінчення строку здійснення страхових виплат, встановленого МСЕК або ЛКК або іншим органом, що визначив ступінь втрати професійної працездатності потерпілим, які отримують страхові виплати на підставі страхових випадків за соціальним страхуванням від нещасного випадку, що виникли до набрання чинності Законом України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо формування комплексної та справедливої соціальної підтримки (виплат та послуг) для осіб, в яких обмежена працездатність, зокрема осіб з інвалідністю”, після набрання ним чинності, строк здійснення страхових виплат продовжується з дня їх припинення і до часу, оцінки працездатності, проведеної органом оцінки працездатності відповідно до статті 282 цього Закону,  незалежно від часу звернення потерпілого або заінтересованих осіб до уповноваженого органу управління. При цьому сума страхових виплат за минулий час виплачується за умови підтвердження втрати працездатності та причинного зв’язку між настанням непрацездатності та ушкодженням здоров’я, визначених в порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, встановленого Кабінетом Міністрів України.** |  |

**Міністр соціальної політики України Оксана ЖОЛНОВИЧ**

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 р.