

## **ЗАКОН УКРАЇНИ**

### **Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо удосконалення правового регулювання окремих питань надомної та дистанційної роботи**

---

Верховна Рада України **п о с т а н о в л я є**:

І. Внести до Кодексу законів про працю України (Затверджується Законом № 322-VIII від 10.12.71 ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375) такі зміни:

1. Статтю 60<sup>1</sup>:

доповнити частиною п'ятою у такій редакції:

«Особливості направлення надомних працівників у службові відрядження встановлюються трудовим договором про надомну роботу.»

У зв'язку з чим частини п'яту – одинадцяту вважати відповідно частинами шостою – дванадцятою;

доповнити частиною тринадцятою у такій редакції:

«У разі навчання дитини віком до 14 років у закладі загальної середньої освіти за дистанційною формою здобуття освіти (за розпорядчим документом керівника закладу), один з батьків (за їх вибором) може (за погодженням із роботодавцем, якщо це можливо, зважаючи на виконувану роботу, та роботодавець має для цього відповідні ресурси та засоби) працювати на умовах надомної роботи на період тривалості такого навчання.»

2. Статтю 60<sup>2</sup>:

доповнити частиною п'ятою у такій редакції:

«При необхідності направлення працівника, що виконує роботу дистанційно, у службове відрядження, працівник зобов'язаний повідомити роботодавця про своє поточне місце перебування будь-яким зручним способом, у тому числі із використанням інформаційно-комунікаційних технологій. Особливості направлення дистанційних працівників у службові відрядження встановлюються трудовим договором про дистанційну роботу.»

У зв'язку з чим частини п'яту – дванадцяту вважати відповідно частинами шостою – тринадцятою;

доповнити частиною чотирнадцятою у такій редакції:

«У разі навчання дитини віком до 14 років у закладі загальної середньої освіти за дистанційною формою здобуття освіти (за розпорядчим докум

ентом керівника закладу), один з бат ьків (за їх вибором) може (за погодженням із роботодавцем, якщо це можливо, зважаючи на виконувану роботу, та роботодавець має для цього відповідні ресурси та засоби) працювати на умовах дистанційної роботи на період тривалості такого навчання.».

3. Статтю 121 доповнити частиною п'ятою у такій редакції:

«Правила щодо виплати компенсацій у зв'язку з службовими відрядженнями застосовуються також у разі постійного виконання працівником роботи згідно з укладеним трудовим договором за місцем проживання або в іншому місці (надомна або дистанційна робота), що знаходиться в іншому, ніж роботодавець, населеному пункті, та здійснення поїздок до місцезнаходження роботодавця або в іншу місцевість. У таких випадках пункт вибуття та пункт повернення з відрядження встановлюється роботодавцем за погодженням із працівником під час узгодження маршруту поїздки та зазначається у наказі про відрядження.».

## II. Прикінцеві положення

1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

2. Кабінетові Міністрів України у двотижневий строк з дня набрання чинності цим Законом:

привести власні нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити перегляд і приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

**Голова  
Верховної Ради України**

**Р. СТЕФАНЧУК**

