**Приклад 1 (щорічна відпустка, проста ситуація)**

Бухгалтер НДІ йде у відпустку у лютому 2025 року з 03.02.2025 року по 16.02.2025 року (це 14 дн.). Його доходи за розрахунковий період (лютий 2024-січень 2025) складають:

* зарплата – 82145,14 грн;
* лікарняні – 1300 грн;
* матеріальна допомога на вирішення соціально-побутових проблем – 2500 грн.

Розраховуємо необхідні показники для відпускних:

* виплати розрахункового періоду = 82145,14 + 1300 = 83445,14 грн. Матеріальну допомогу не враховуємо;
* тривалість розрахункового періоду = 366 к. дн. (розрахунковий період включає лютий 2024 – високосного року);
* середньоденна зарплата = 83445,14 /366 = 83445,14/366 = 227,99 грн;
* тривалість оплачуваних днів відпустки = 14 к. дн.

Отже, відпускні = 227,99 грн ×14 к. дн. = **3191,86 грн.**

**Приклад 2 (щорічна відпустка, перехідні відпускні)**

Заступник директора НДІ йде у відпустку у лютому – з 24.02.2025 по 10.03.2025 (це всього 15 к. дн.). Його доходи за розрахунковий період (лютий 2024-січень 2025) складають:

* зарплата – 193257,27 грн;
* лікарняні – 2200 грн;
* компенсація невикористаної відпустки 12000 грн;
* матеріальна допомога на вирішення соціально-побутових проблем – 2900 грн.

Премій у заступника директора не було. ПСП не користується.

Розраховуємо необхідні показники для відпускних:

* виплати розрахункового періоду = 193257,27 + 2200 = 195457,27 грн. Матеріальну допомогу та компенсацію невикористаної відпустки не враховуємо;
* тривалість розрахункового періоду = 366 к. дн. (розрахунковий період включає лютий 2024 – високосного року);
* середньоденна зарплата = 195457,27/366 = 195457,27/366 = 534,04 грн;
* тривалість оплачуваних днів відпустки = 15 к. дн. (святковий день Міжнародного жіночого дня (8 березня) віднімати не треба, тому що у період відпустки діє воєнний стан).

Отже, відпускні = 534,04 грн ×15 к. дн. = **8010,60 грн.**

Окрім цього, у прикладі 2 маємо ситуацію перехідних відпусток: початок в одному місяці, а кінець в іншому. Для заповнення Додатка 4ДФ, якому нині потрібна помісячна розбивка доведеться розбити суму відпускних на 2 частини:

* відпускні за січень 2025 (5 к. дн.) = 534,04 × 5 = 2670,20 грн;
* відпускні за лютий 2025 (10 к. дн.) = 534,04 × 10 = 5340,40 грн;
* перевірка:  2670,20 + 5340,40 = **8010,60 грн**.

Будьте уважні з перехідними відпускними, так як у працівників, які можуть мати право на ПСП, – вони є причиною необхідності перерахунку ПДФО.

**Приклад 3 (щорічна відпустка, річна премія)**

Той же заступник директора з прикладу 2 (відпустка з 24.02.2025 по 10.03.2025). Його вже пораховані виплати розрахункового періоду – 195457,27 грн. Однак у січні 2024 року йому була нарахована річна премія («13-а зарплата») за 2023 рік – 10000 грн.

Рахуємо суму річної премії за 2023 рік, яку слід включити до виплат розрахункового періоду відпустки, що починається у січні 2025 року:

* кількість відпрацьованих робочих днів за 2023 рік = 260 р. дн. Вважаємо, що у цей період заступник директора відпрацював усі можливі робочі дні, тобто виконав річну норму;
* сума премії на 1 відпрацьований робочий день 2023 року = 10000/260 = 38,46 грн;
* перший місяць перерахунку премії – січень 2024. Місяці перерахунку, що потрапляють до розрахункового періоду – лютий 2024-грудень 2024. Всього маємо 11 місяців перерахунку;
* за лютий 2024-грудень 2024 директором відпрацьовано всього 239 р. дн. (теж усю норму);
* перераховуємо премію: 38,46 грн × 239 р. дн. = 9191,94 грн.

Тоді всього **виплат розрахункового періоду** = 195457,27 + 9191,94= 204649,21 грн.

**Середньоденна зарплата**= 204649,21 грн /366 к. дн. = 559,15 грн.

Отже, відпускні = 559,15 ×15 = **8387,25 грн**. За рахунок премії відпускні вийшли більшими, ніж у прикладі 2.

~~Зараз~~ Немає значення, коли річна премія була нарахована, – у поточному чи минулому році. Вона враховується шляхом перерахунку за відпрацьованими робочими днями.

**Приклад 4 (щорічна відпустка, квартальна премія)**

Головбух йде у щорічну відпустку з 09.06.2025 року по 23.06.2025 року (це всього 15 к. дн.). Його доходи за розрахунковий період (червень 2024-травень 2025) складають:

* зарплата – 123456,25 грн;
* лікарняні – 1950 грн;
* матеріальна допомога на вирішення соціально-побутових питань – 2900 грн;
* премія (квартальна) – 4500 грн. Премія нарахована у січні 2025 року за ІV квартал 2024;
* премія (квартальна) – 5000 грн. Премія була нарахована у квітні 2025 року за І квартал 2025 року.

Спочатку рахуємо виплати розрахункового періоду без премії:

* 123456,25 + 1950 = 125406,25 грн. Матеріальну допомогу не враховуємо.

Далі перераховуємо першу квартальну премію – **за ІV квартал 2024 року**, – яку слід включити до виплат розрахункового періоду:

* кількість відпрацьованих робочих днів жовтень-грудень 2024 у бухгалтера: 23+21+22= 66 р. дн. Вважаємо, що він відпрацював усі можливі робочі дні у ІV кварталі 2024;
* середньоденна премія на 1 відпрацьований день = 4500/66 =68,18 грн;
* кількість відпрацьованих робочих днів у січні-березні 2025 = 64 р. дн. (з 64 р. дн. за нормою);
* перерахована квартальна премія = 68,18 грн × 64 р. дн. = 4363,52 грн.

Другу премію – **за І квартал 2025 року** – теж перераховуємо:

* кількість відпрацьованих днів за І квартал 2025 р. – 64 р. дн. (з 64 р. дн. за нормою);
* середньоденна премія на 1 відпрацьований день = 5000/64 = 78,13 грн;
* кількість відпрацьованих у квітні-травні 2025 р. – 44 р. дн. (з 44 р. дн. за нормою);
* перерахована премія = 78,13 грн × 44 р. дн. = 3437,72 грн.

Проводимо подальші розрахунки:

* виплати розрахункового періоду разом з преміями = 125406,25 + 4363,52 + 3437,72 = 133207,49 грн;
* тривалість розрахункового періоду = 365 к. дн.;
* тривалість оплачуваних днів відпустки = 15 к. дн.;
* середньоденна зарплата = 133207,49 грн /365 = 364,95 грн.

Отже, відпускні = 364,95 грн ×15 к. дн. =**5474,25 грн**.

**Приклад 5 (розрахунковий період менший за 12 місяців, відпустка «на дітей»)**

З працівницею уклали трудовий договір 11.11.2024. З 27.01.2025 їй надано соціальну додаткову відпустку тривалістю 10 к. дн. Їй нараховано зарплату в сумі:

* 6608,70 грн – за дні жовтня 2024 року, включаючи доплату до мінімальної зарплати;
* 8000 грн – за дні грудня 2024 року, включаючи доплату до мінімальної зарплати.

Розраховуємо потрібні показники:

* розрахунковий період – 01.12.2024-31.12.2024. Він тут нестандартний, так як немає 12 місяців роботи. Листопад 2024 слід відкинути, так як робота почалася не з 1-го робочого дня місяця. Повний місяць лише один – грудень 2024, його й рахуємо;
* тривалість розрахункового періоду (грудень 2024) – 31 к. день, де 31 – кількість к. дн. у грудні 2024, а святково-неробочих днів за грудень 2024 віднімати не треба, так як усе ще діє воєнний стан;
* тривалість оплачуваних днів відпустки = 10 к. дн.;
* середньоденна = 8000 грн /31 к. дн. = 258,06 грн.

Отже, відпускні = 258,06 грн ×10 к. дн. = **2580,60 грн**.

Зверніть увагу, що дана [**відпустка на дітей**](https://oblikbudget.com.ua/article/419-dodatkova-vdpustka-na-dtey-osoblivost-nadannya) отримана за календарний 2025 рік і наступне таке право на неї виникне з 01 січня 2026 року. Робочий же рік для щорічних відпусток у даній ситуації буде з 11 листопада 2024 по 10 листопада 2025.

**Приклад 6 (відпустка з першого робочого дня, мінімалка)**

Працівниця, перебуваючи у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку, написала заяву про надання їй щорічної основної відпустки з 27.01.2025 на 24 к. дн. Останній день відпустки для догляду – 25.01.2025 (субота). За її посадою оклад у січні 2025 року складає **5815 грн** (10-й тарифний розряд за ЄТС).

Оскільки відпустка у січні 2025 року, розрахунковий період мав би бути січень 2024 – грудень 2024. Однак весь цей період припадає на відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку. І він виключається з розрахункового періоду. Як наслідок, розрахункового періоду взагалі немає.

У даній ситуації розрахунок відпускних слід проводити на основі посадового окладу. Однак меншим мінімальної зарплати січня 2025, що складає **8000 грн**. За правилом має використовуватися тарифна ставка, посадовий (місячний) оклад, але **не менший мінімальної зарплати**(*див.* п. 4 Порядку № 100). Отже, для розрахунку слід взяти саме мінімальну зарплату січня 2025 та помножити її на кількість місяців розрахункового періоду, тобто 12.

Отже, маємо такий розрахунок необхідних показників:

* тривалість розрахункового періоду – 366 к. дн. (включає лютий 2024 – високосного року);
* умовно нараховані виплати за розрахунковий період = 8000 грн ×12 = 96000 грн;
* середньоденна зарплата для розрахунку = 96000 грн/366 к. дн. = 262,30 грн;

Отже, відпускні = 262,30 грн ×24 к. дн. = **6295,20 грн**. Це перехідні відпускні, які слід розбити для податкової звітності на дві частини:

* 1311,50 грн (= *262,30 грн × 5 к. дн.*) – за 5 к. дн. січня (з 27.01.2025 по 31.01.2025);
* 4983,70 грн (= *262,30 грн × 19 к. дн.*) – за 19 днів лютого (з 01.02.2025 по 18.02.2025);

Перевірка: 1311,50 +4983,70 = **6295,20 грн.**

**Приклад 7 (запізніла премія і відпускні)**

Працівник іде у відпустку з 03.02.2025 року на 24 к. дн. 31.01.2025 року йому виплатили нараховані відпускні та матеріальну допомогу на оздоровлення. Розрахунковий період становить лютий 2024 – січень 2025. Однак 03.02.2025 року підписали наказ про нарахування йому премії за січень 2025 року – 5000 грн.

У даному випадку премія не буде враховуватися у доході розрахункового періоду, так як має бути включена до доходу лютого 2025. Розрахунок такий:

* кількість відпрацьованих робочих днів у січні 2025 – 23 р. дн.;
* середньоденна премія на 1 робочий день = 5000/23 = 217,39 грн;
* кількість відпрацьованих робочих днів у лютому 2025 – 2 р. дн.;
* перерахована премія = 217,39 грн × 2 р. дн. = 434,78 грн.

Наприклад. якщо працівник потім піде у відпустку у червні 2025 року, то якраз сума перерахованої премії 434,78 грн увійде до виплат розрахункового періоду (червень 2024-травень 2025, куди входить і лютий 2025 з перерахованою премією).

**Приклад 8 (призупинення, відпустка без збереження)**

Працівник іде у відпустку з 03.02.2025 на 24 к. дн. У розрахунковому періоді лютий 2024-січень 2025 у працівника є 45 к. дн. призупинення трудових відносин внаслідок російської агресії та 30 днів відпустки без збереження. Нарахована зарплата за розрахунковий період – 125000 грн.

У даному разі з тривалості розрахункового періоду треба відняти дні призупинення трудових відносин та відпустки без збереження.

Маємо такий розрахунок:

* тривалість розрахункового періоду = 366 – 45 – 30 = 291 к. дн.;
* середньоденна = 125000/291 = 429,55 грн;
* відпускні = 429,55 грн × 24 к. дн. = **10309,20 грн**.