

Порівняльна таблиця до проекту Закону України

про внесення змін до Закону України "Про державну службу" щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад

Автор(и):

Прем'єр-міністр України Шмигаль Д. А.

Реєстраційний № 8222

(Друге читання -
повторний розгляд
комітетом)

Автори остаточної редакції:

Народні депутати України - члени Комітету Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування

Дата розгляду в комітеті:

07.03.2025

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
1	ПРОЕКТ			ПРОЕКТ
2	Закон України			Закон України
3	Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад			Про внесення змін до деяких законів України щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад
4	Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:			Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:
5	I. Внести до Закону України "Про державну службу" (Відомості Верховної Ради України, 2016 р., № 4, ст. 43 із наступними змінами) такі зміни:			I. Внести зміни до таких законів України: 2. У Законі України "Про державну службу" (Відомості Верховної Ради України, 2016 р., № 4, ст. 43 із наступними змінами):
6		-1- Н.д. Третьякова Г. М. (р.к. №53) Пункт другий частини третьої статті 3 після слів «Автономній Республіці Крим та його заступників» доповнити знаком та словами «, Голову Національної служби посередництва і примирення та його заступників».	Відхилено	
7	1. У статті 13:	-2- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75) Абзаци перший та другий пункту 1 розділу I замінити абзацом такого змісту:	Враховано	1) частину третю статті 13 доповнити пунктом 3 ¹ такого змісту:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		«1. Частину третю статті 13 доповнити пунктом 3 ¹ такого змісту:».		
8	1) частину третю доповнити пунктом 3 ¹ такого змісту:			
9	“3 ¹) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом третім частини третьої статті 51 цього Закону;”.	<p>-3- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац другий підпункту 1 пункту 1 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>“3¹) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом четвертим частини сьомої статті 51 цього Закону;”</p>	Враховано	“3 ¹) погоджує результати класифікації посад державної служби у державному органі, крім державних органів, зазначених у абзаці третьому пункту 1 частини сьомої статті 51 цього Закону”;
		<p>-4- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p> <p>3¹) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом третім частини третьої статті 51 цього Закону та центральних органів виконавчої влади, особливості умов оплати праці працівників яких на посадах державної служби, визначені законами.</p>	Відхилено	
		<p>-5- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Абзац другий підпункту 1 пункту 1 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>“3¹) погоджує визначену державним органом класифікацію посад державної служби;”.</p>	Відхилено	
10		<p>-6- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p> <p>3¹) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом третім частини третьої статті 51 цього Закону,</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
11		та Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг; -7- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)	Відхилено	
12		3 ¹) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом третім частини третьої статті 51 цього Закону, та Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення -8- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)	Відхилено	
13		3 ¹) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом третім частини третьої статті 51 цього Закону, та Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку; -9- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)	Відхилено	
14		3 ¹) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом третім частини третьої статті 51 цього Закону, та Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах електронних комунікацій, радіочастотного спектра та надання послуг поштового зв'язку; -10- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)	Відхилено	
15		3 ¹) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом третім частини третьої статті 51 цього Закону, та Антимонопольного комітету України; -11- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)	Відхилено	
		3 ¹) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом третім частини третьої статті 51 цього Закону, та Національного антикорупційного бюро України;		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
16		-12- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17) 3 ¹) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом третім частини третьої статті 51 цього Закону, та Державного бюро розслідувань;	Відхилено	
17		-13- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17) 3 ¹) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом третім частини третьої статті 51 цього Закону, та Національного агентства з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів;	Відхилено	
18		-14- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17) 3 ¹) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом третім частини третьої статті 51 цього Закону, та Бюро економічної безпеки України;	Відхилено	
19		-15- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75) Розділ I доповнити пунктом 2 такого змісту: "2. Частина восьму статті 31 виключити". У зв'язку з цим пункти 2-5 вважати пунктами 3-6.	Враховано	2) частину восьму статті 31 виключити;
20	2. У статті 50:	-16- Н.д. Клочко А. А. (р.к. №80) Пункт 2 розділу I викласти в такій редакції: «2. Статтю 50 викласти в такій редакції: «Стаття 50. Оплата праці державних службовців 1. Держава забезпечує достатній рівень оплати праці державних службовців для професійного виконання посадових обов'язків, заохочує їх до результативної, ефективної, добросовісної та ініціативної роботи.	Враховано	3) статтю 50 викласти в такій редакції: "Стаття 50. Оплата праці державних службовців

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Заробітна плата державного службовця враховує кваліфікацію та досвід, важливість і складність роботи на посаді, ступінь відповідальності, а також результативність, ефективність та якість виконання посадових обов'язків.</p> <p>2. Заробітна плата державного службовця складається з:</p> <p>1) сталої заробітної плати — посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця;</p> <p>2) варіативної заробітної плати — премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, місячної або квартальної премії.</p> <p>Стала заробітна плата державного службовця є фіксованою виплатою та основною винагородою за виконання посадових обов'язків, яка гарантується цим Законом.</p> <p>Варіативна заробітна плата залежить від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу, є винагородою за ініціативну роботу, своєчасне і якісне виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань.</p> <p>Державний службовець може отримувати гарантійні та компенсаційні виплати, передбачені законодавством.</p> <p>Гарантійні та компенсаційні виплати встановлюються державним службовцям незалежно від їхньої заробітної плати, не входять до її сталої або варіативної складової та не враховуються при формуванні фонду сталої та варіативної заробітної плати. Такі виплати є частиною державних гарантій, спрямованих на компенсацію витрат, що виникають у зв'язку з виконанням службових обов'язків або реалізацією спеціального правового статусу державного службовця.</p> <p>До гарантійних та компенсаційних виплат належать: компенсація за роботу, що</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>передбачає доступ до державної таємниці; матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань; грошова допомога, що виплачується з наданням щорічної основної відпустки; інші гарантійні та компенсаційні виплати, встановлені законодавством.</p> <p>3. До премій державного службовця належать:</p> <p>1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;</p> <p>2) місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу.</p> <p>Загальний розмір премій, передбачених цією частиною, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його сталої заробітної плати за рік.</p> <p>Розмір місячної премії державного службовця не може перевищувати 30 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом місяця, за який виплачується премія. Розмір квартальної премії не може перевищувати 90 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом кварталу, за який виплачується премія.</p> <p>4. Джерелом формування фонду оплати праці державних службовців є державний бюджет.</p> <p>5. Скорочення бюджетних асигнувань не може бути підставою для зменшення посадових окладів та надбавок до них.</p> <p>6. Порядок формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі затверджується Кабінетом Міністрів України.</p> <p>7. Складові заробітної плати та особливості оплати праці державних службовців центрального органу виконавчої</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>влади, що реалізує державну митну політику, центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну податкову політику, центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державного фінансового контролю, їх територіальних органів визначаються Митним кодексом України, Податковим кодексом України та Законом України «Про основні засади здійснення державного фінансового контролю в Україні».</p> <p>8. Особливості оплати праці державних службовців в апаратах (секретаріатах) судів та інших органах системи правосуддя визначаються Законом України «Про судоустрій і статус суддів».</p>		
21	1) частину першу доповнити абзацом такого змісту:			1. Держава забезпечує достатній рівень оплати праці державних службовців для професійного виконання посадових обов'язків, заохочує їх до результативної, ефективної, добросесної та ініціативної роботи.
22	“Заробітна плата державного службовця враховує кваліфікацію та досвід, важливість і складність роботи на посаді, ступінь відповідальності, а також результативність, ефективність та якість виконання посадових обов'язків.”;	<p>-17- Н.д. Красов О. І. (р.к. №381)</p> <p>Частину першу доповнити ще одним абзацом такого змісту:</p> <p>"Підходи державної політики у визначенні оплати праці державних службовців та інших співробітників усіх державних органів, в тому числі працівників їх патронатних служб мають бути узгодженими. Державна політика щодо оплати праці державних службовців має ґрунтуватися на єдиних принципах і стандартах. Не допускаються диспропорції у рівні заробітних плат державних службовців та інших співробітників державних органів, які належать відповідно до однієї категорії, здійснюють однотипні функціональні обов'язки та несуть тотожний або подібний ступінь відповідальності, в тому числі в межах структурних підрозділів та інших штатних одиниць різних органів державної влади.</p>	Відхилено	Заробітна плата державного службовця враховує кваліфікацію та досвід, важливість і складність роботи на посаді, ступінь відповідальності, а також результативність, ефективність та якість виконання посадових обов'язків.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Положення цього абзацу обов'язково враховується при прийнятті нових законів та підзаконних нормативно правових актів усіх без виключення органів державної влади."</p> <p>-18- Н.д. Рєпіна Е. А. (р.к. №77)</p> <p>В абзаці другому підпункту 1 пункту 2 розділу I законопроекту слово «важливість» замінити словом «умови».</p> <p>-19- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>У абзаці другому підпункту 1 пункту 2 розділу I після слів "Заробітна плата державного службовця» доповнити словами « – це винагорода, обчислена у грошовому виразі, що».</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	
23	2) частину другу викласти в такій редакції:			
24	“2. Заробітна плата державного службовця складається з:			2. Заробітна плата державного службовця складається з:
25	1) сталої заробітної плати — посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця, грошової допомоги, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки;	<p>-20- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац третій підпункту 2 пункту 2 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>"1) сталої заробітної плати — посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця, грошової допомоги, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки, інших виплат, передбачених законом;".</p> <p>-21- Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382)</p> <p>1) основної заробітної плати — посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця, грошової</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>1) сталої заробітної плати — посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця;</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>допомоги, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки;</p> <p>-22- Н.д. Третьякова Г. М. (р.к. №53)</p> <p>Викласти в такій редакції:</p> <p>"1) сталої заробітної плати – винагороди за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадових обов'язків). До складу, якої належать: винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці за тарифними ставками (окладами); оплата праці за час перебування у відрядженні (не включає відшкодування витрат у зв'язку з відрядженням: добових, вартості проїзду, витрат на наймання житлового приміщення)."</p> <p>-23- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Абзац третій підпункту 2 пункту 2 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>«1) сталої заробітної плати (основної заробітної плати) – посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця, грошової допомоги, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки;».</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	
26	<p>2) варіативної заробітної плати — премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, місячної та квартальної премії, компенсації за додаткове навантаження та за вакантною посадою.</p>	<p>-24- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац четвертий підпункту 2 пункту 2 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>"2) варіативної заробітної плати — премії за результатами щорічного оцінювання</p>	<p>Враховано</p>	<p>2) варіативної заробітної плати — премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, місячної або квартальної премії.</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>службової діяльності, місячної або квартальної премії."</p> <p>-25- Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382)</p> <p>2) додаткової заробітної плати — премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, місячної та квартальної премії, компенсації за додаткове навантаження та за вакантною посадою, а також інші заохочувальні та компенсаційні виплати.</p> <p>-26- Н.д. Третьякова Г. М. (р.к. №53)</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	
		<p>Викласти в такій редакції:</p> <p>"2) варіативної заробітної плати – доплат та надбавок у розмірах, передбачених чинним законодавством (суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці, інтенсивність праці, роботу в нічний час, роботу в надурочний час і у святкові та неробочі дні, керівництво відділом, управлінням, департаментом тощо, високу професійну майстерність, класність водіям (машиністам) транспортних засобів, високі досягнення в праці, виконання особливо важливої роботи на певний термін, знання та використання в роботі іноземної мови, допуск до державної таємниці, дипломатичні ранги, персональні звання службових осіб, ранги державних службовців, науковий ступінь, роботу на територіях радіоактивного забруднення, інші надбавки та доплати, передбачені чинним законодавством, включаючи доплату до розміру мінімальної заробітної плати), премій та винагород, у тому числі за вислугу років, що мають систематичний характер, гарантійних і компенсаційних</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>виплат, передбачених чинним законодавством, премій, пов'язаних з виконанням виробничих завдань і функцій.</p> <p>До варіативної заробітної плати відносяться витрати пов'язані із виплатою, пов'язаною з оплатою компенсацій у разі невикористання щорічних основної та додаткових відпусток, навчанням з відривом від виробництва в системі підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів, індексацією заробітної плати працівників, компенсацією працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням термінів її виплати, наданням окремим категоріям працівників відповідно до законодавства житла, вугілля, комунальних послуг, послуг зв'язку та коштів на відшкодування їхньої оплати, безкоштовного проїзду працівникам залізничного, авіаційного, морського, річкового, автомобільного транспорту та міського електротранспорту, форменого одягу, обмундирування, що може використовуватися поза робочим місцем та залишається в особистому постійному користуванні, або знижки у разі продажу форменого одягу за зниженими цінами, оплата простоїв не з вини працівника.</p> <p>3) інших заохочувальних та компенсаційних виплат, які включають винагороди та премії, що мають одноразовий характер, а також компенсаційні та інші грошові й матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми, до яких належать винагороди та заохочення, що здійснюються раз на рік або мають одноразовий характер, а також</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>матеріальна допомога, що має систематичний характер, та надається всім або більшості працівників."</p> <p>-27- Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Бакунець П. А. (р.к. №323), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Кучер М. І. (р.к. №232), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278)</p>	Відхилено	
		<p>В абзаці сьомому пункту другого розділу I законопроекту після слів «за додаткове навантаження» доповнити словами «у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця», а після слів «за вакантною посадою» доповнити словами «за роботу у вихідні, святкові, неробочі дні та у нічний час».</p> <p>-28- Н.д. Гончаренко О. О. (р.к. №338)</p>	Відхилено	
		<p>2) варіативної заробітної плати — премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, місячної та квартальної премії, компенсації за роботу, що передбачає доступ до державної таємниці та за додаткове навантаження зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця.</p> <p>-29- Н.д. Рєпіна Е. А. (р.к. №77)</p>	Враховано	
		<p>В абзаці четвертому підпункту 2 пункту 2 розділу I законопроекту слова «місячної та квартальної» замінити словами «місячної або квартальної».</p> <p>-30- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І.</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Абзац четвертий підпункту 2 пункту 2 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>«2) варіативної заробітної плати (додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат) - премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, місячної та квартальної премії, компенсації за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього працівника, грошової компенсації за роботу у вихідні, святкові та неробочі дні, у нічний час, грошової компенсації за невикористані щорічні відпустки, середнього заробітку при переведенні на легшу роботу, відшкодування витрат у зв'язку з направленням у відрядження та інші гарантійні виплати, передбачені законодавством України.»</p>		
27		<p>-31- Н.д. Рєпіна Е. А. (р.к. №77)</p>	Відхилено	
		<p>В абзаці четвертому підпункту 2 пункту 2 розділу I законопроекту після слова «посадою» додати розділовий знак та слова «, інших виплат, передбачених законом».</p>		
28		<p>-32- Н.д. Рєпіна Е. А. (р.к. №77)</p>	Відхилено	
		<p>В абзаці четвертому підпункту 2 пункту 2 розділу I законопроекту слова «додаткове навантаження та за вакантною посадою» замінити словами «додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця та за вакантною посадою державної служби».</p>		
29	<p>Стала заробітна плата державного службовця є фіксованою виплатою та основною винагородою за службову діяльність, яка гарантується цим Законом.</p>	<p>-33- Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382)</p> <p>Основна заробітна плата державного службовця є фіксованою виплатою та основною винагородою за службову діяльність, яка гарантується цим Законом.</p>	Відхилено	<p>Стала заробітна плата державного службовця є фіксованою виплатою та основною винагородою за виконання посадових обов'язків, яка гарантується цим Законом.</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
30	<p>Варіативна заробітна плата залежить від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу, є винагородою за ініціативну роботу, своєчасне і якісне виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань, результати щорічного оцінювання.”;</p>	<p>-34- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75) Абзац дев'ятий підпункту 2 пункту 2 розділу I викласти в такій редакції: "Варіативна заробітна плата залежить від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу, є винагородою за ініціативну роботу, своєчасне і якісне виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань".</p> <p>-35- Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382) Додаткова заробітна плата залежить від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу, є винагородою за ініціативну роботу, своєчасне і якісне виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань, результати щорічного оцінювання.”;</p> <p>-36- Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53) Викласти в такій редакції: "Варіативна заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати залежать від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу, є винагородою за ініціативну роботу, своєчасне і якісне виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань, результати щорічного оцінювання."</p> <p>-37- Н.д. Рєпіна Е. А. (р.к. №77) В абзаці шостому підпункту 2 пункту 2 розділу I законопроекту слово «результати» замінити словом «результатів».</p> <p>-38- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д.</p>	<p>Враховано</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>Варіативна заробітна плата залежить від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу, є винагородою за ініціативну роботу, своєчасне і якісне виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань.</p> <p>Державний службовець може отримувати гарантійні та компенсаційні виплати, передбачені законодавством.</p> <p>Гарантійні та компенсаційні виплати встановлюються державним службовцям незалежно від їхньої заробітної плати, не входять до її сталої або варіативної складової та не враховуються при формуванні фонду сталої та варіативної заробітної плати. Такі виплати є частиною державних гарантій, спрямованих на компенсацію витрат, що виникають у зв'язку з виконанням службових обов'язків або реалізацією спеціального правового статусу державного службовця.</p> <p>До гарантійних та компенсаційних виплат належать: компенсація за роботу, що передбачає доступ до державної таємниці; матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань; грошова допомога, що виплачується з наданням щорічної основної відпустки; інші гарантійні та компенсаційні виплати, встановлені законодавством.</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>У абзаці шостому підпункту 2 пункту 2 розділу I після слів «якісне виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань,» доповнити словами «за працю понад установлені норми, особливі умови праці.»</p>		
31	3) у частині третій:			<p>3. До премій державного службовця належать:</p> <p>1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;</p> <p>2) місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу.</p>
32	абзац четвертий виключити;			
33	абзац п'ятий замінити абзацами такого змісту:			
34	<p>“Розмір премії, передбаченої пунктом 1 цієї частини, не може перевищувати розміру одного посадового окладу державного службовця, а загальний розмір премії, передбаченої пунктом 2 цієї частини, яку може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.</p>	<p>-39- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац четвертий підпункту 3 пункту 2 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>"Загальний розмір премій, передбачених цією частиною, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його сталої заробітної плати за рік".</p>	Враховано	<p>Загальний розмір премій, передбачених цією частиною, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його сталої заробітної плати за рік.</p>
		<p>-40- Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382)</p> <p>Абзац 4 пункту 3 частини 2 Розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>“Розмір премії, передбаченої пунктом 1 цієї частини, не може перевищувати розміру одного посадового окладу державного службовця, а загальний розмір премії, передбаченої пунктом 2 цієї частини, яку може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 50 відсотків фонду його посадового окладу за рік.</p>	Відхилено	
		<p>-41- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к.</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
35	<p>Розмір місячної премії державного службовця не може перевищувати 30 відсотків, а квартальної 90 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом місяця або кварталу, за який виплачується премія.”;</p>	<p>№168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Абзац четвертий підпункту 3 пункту 2 розділу І викласти в такій редакції:</p> <p>“Розмір місячної премії державного службовця не може перевищувати 30 відсотків, а квартальної 90 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом відповідно місяця або кварталу, за який виплачується відповідна премія.».</p> <p>-42- Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382)</p> <p>Абзац 5 пункту 3 частини 2 Розділу І законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>“Розмір місячної премії державного службовця не може перевищувати 50 відсотків, а квартальної 100 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом відповідного місяця або кварталу, за який виплачується премія.”;</p> <p>-43- Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Бакунець П. А. (р.к. №323), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Кучер М. І. (р.к. №232), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278)</p> <p>В абзаці чотирнадцятому пункту другого розділу І законопроекту після слів «відпрацьований час протягом» доповнити словом «відповідно», а після слова</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>Розмір місячної премії державного службовця не може перевищувати 30 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом місяця, за який виплачується премія. Розмір квартальної премії не може перевищувати 90 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом кварталу, за який виплачується премія.</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		«виплачується» доповнити словом «відповідна».		
		-44- Н.д. Гончаренко О. О. (р.к. №338)	Відхилено	
		Розмір місячної премії державного службовця не може перевищувати 30 відсотків, а квартальної 90 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом відповідно місяця або кварталу, за який виплачується відповідна премія»;		
		-45- Н.д. Рєпіна Е. А. (р.к. №77)	Відхилено	
		В абзаці п'ятому підпункту 3 пункту 2 розділу I законопроекту слова «протягом місяця або кварталу, за який виплачується премія» замінити словами «протягом відповідно місяця або кварталу, за який виплачується відповідна премія».		
		-46- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)	Відхилено	
		Абзац п'ятий підпункту 3 пункту 2 розділу I викласти в такій редакції:		
		«Розмір премії, передбаченої пунктом 1 цієї частини, не може перевищувати розміру одного посадового окладу державного службовця, а загальний розмір премії, передбаченої пунктом 2 цієї частини, яку може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.»		
		-47- Н.д. Рєпіна Е. А. (р.к. №77)	Відхилено	
		В абзаці п'ятому підпункту 3 пункту 2 розділу I законопроекту після цифр та слова «30 відсотків» додати слова «розміру його		4. Джерелом формування фонду оплати праці державних службовців є державний бюджет.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
37		<p>посадового окладу за місяць», цифри «90» замінити цифрами «30», а слова «його посадового окладу» замінити словами «фонду його посадового окладу за квартал».</p> <p>-48- Н.д. Рєпіна Е. А. (р.к. №77)</p> <p>Абзац п'ятий підпункту 3 пункту 2 розділу I законопроекту викласти в такій редакції: «Розмір місячної або квартальної премії державного службовця не може перевищувати 30 відсотків розміру фонду його посадового окладу за місяць або за квартал відповідно за фактично відпрацьований час протягом відповідно місяця або кварталу, за який виплачується відповідна премія.».</p>	Відхилено	5. Скорочення бюджетних асигнувань не може бути підставою для зменшення посадових окладів та надбавок до них.
38	4) частину шосту викласти в такій редакції:			
39	“6. Порядок формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі затверджується Кабінетом Міністрів України”.	<p>-49- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p> <p>6. Порядок формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі затверджується Кабінетом Міністрів України, крім центральних органів виконавчої влади, особливості умов оплати праці працівників яких на посадах державної служби визначені законами.</p>	Відхилено	6. Порядок формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі затверджується Кабінетом Міністрів України.
40		<p>-50- Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75), Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249)</p> <p>Пункт 2 розділу I доповнити підпунктом 5 такого змісту:</p> <p>"5) частину сьому викласти в такій редакції:</p> <p>"7. Складові заробітної плати та особливості оплати праці державних службовців центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну митну політику, центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну податкову політику, центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державного фінансового контролю, їх територіальних органів визначаються Митним кодексом України, Податковим</p>	Враховано	<p>7. Складові заробітної плати та особливості оплати праці державних службовців центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну митну політику, центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну податкову політику, центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державного фінансового контролю, їх територіальних органів визначаються Митним кодексом України, Податковим кодексом України та Законом України «Про основні засади здійснення державного фінансового контролю в Україні».</p> <p>8. Особливості оплати праці державних службовців в апаратах (секретаріатах) судів та інших органах системи правосуддя</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>кодексом України та Законом України «Про основні засади здійснення державного фінансового контролю в Україні».</p> <p>-51- Н.д. Демченко С. О. (р.к. №244)</p> <p>Пункт 2 розділу I доповнити підпунктом 5 такого змісту:</p> <p>"Доповнити частиною 8 такого змісту:</p> <p>"8. Складові заробітної плати та особливості оплати праці державних службовців в апаратах судів, інших органах та установах у системі правосуддя визначаються Законом України «Про судоустрій і статус суддів»".</p> <p><i>Пояснення: для забезпечення незалежності судової влади від впливу виконавчої, система оплати праці державних службовців в апаратах судів повинна визначатися у спосіб запропонований проектом Закону про внесення змін до Закону України "Про судоустрій і статус суддів" щодо врегулювання питання оплати праці працівників судів (реєстр. № 6311 від 16.11.2021) після прийняття даного законопроекту.</i></p>	<p>Враховано частково</p>	<p>визначаються Законом України «Про судоустрій і статус суддів»;</p>
		<p>-52- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p> <p>6. Порядок формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі затверджується Кабінетом Міністрів України, крім випадків, передбачених цим Законом.</p>	<p>Відхилено</p>	
		<p>-53- Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53)</p> <p>Викласти в такій редакції:</p> <p>"8. Державним службовцям, які своїми діями або бездіяльністю порушили службову дисципліну, варіативна заробітна плата не нараховується, строком від 12 до 36 календарних місяці.</p> <p>Строк на який не нараховується варіативна заробітна плата визначається дисциплінарною комісією з розгляду</p>	<p>Відхилено</p>	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
41	3. Статті 51 і 52 викласти в такій редакції:	<p>дисциплінарних справ в залежності від ступеня вини, характеру і тяжкості порушення службової дисципліни.</p> <p>Не нарахування варіативної заробітної плати є додатковим дисциплінарним стягненням, при призначенні якого до особи застосовуються інші види дисциплінарних стягнень."</p> <p>-54- Н.д. Клочко А. А. (р.к. №80)</p> <p>Пункт 3 розділу I викласти в такій редакції: «3. Статтю 51 викласти в такій редакції: «Стаття 51. Схеми посадових окладів на посадах державної служби та каталоги типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад</p> <p>1. Схема посадових окладів на посадах державної служби визначається Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.</p> <p>2. Схема посадових окладів на посадах державної служби в Апараті Верховної Ради України визначається Кабінетом Міністрів України за поданням Керівника Апарату Верховної Ради України.</p> <p>3. Розміри посадових окладів на посадах державної служби встановлюються з урахуванням каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад, зіставлення рівня оплати праці на типових посадах державної служби з рівнем оплати праці у приватному секторі в Україні.</p> <p>Зіставлення рівня оплати праці на типових посадах державної служби з рівнем оплати праці у приватному секторі в Україні проводиться щороку центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, під час підготовки проекту</p>	Враховано частково	4) статті 51 і 52 викласти в такій редакції:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>схеми посадових окладів на посадах державної служби.</p> <p>4. Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад затверджуються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.</p> <p>Каталог типових посад державної служби в Апараті Верховної Ради України затверджується Головою Верховної Ради України за поданням Керівника Апарату Верховної Ради України.</p> <p>5. Методика проведення класифікації посад державної служби затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.</p> <p>Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад передбачають перелік та описи:</p> <p>1) сімей посад — посад державної служби, об'єднаних спільними функціональними напрямками діяльності;</p> <p>2) рівнів посад — ознак, що відображають якісні відмінності у характеристиках складності та відповідальності роботи на певному рівні службової діяльності на посадах державної служби;</p> <p>3) юрисдикцій і типів державних органів.</p> <p>6. Мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст, районів у містах, не може становити менше двох з половиною розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня відповідного року.</p> <p>7. З метою визначення розмірів посадових окладів державні органи поділяються за</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>юрисдикцією, а в межах юрисдикції – за типами:</p> <p>1) державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України:</p> <p>перший тип:</p> <p>Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, постійно діючий допоміжний, постійно діючі державні, допоміжні, консультативно-дорадчі органи, утворені Президентом України, Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим, міністерства, з якими обов’язковому погодженню підлягають проекти актів Кабінету Міністрів України, за результатами розгляду яких оформлюється висновок, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Уповноваженого із захисту державної мови, Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення, Конституційного Суду України, Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Офісу Генерального прокурора;</p> <p>другий тип:</p> <p>інші міністерства, державні органи зі спеціальним статусом або діяльність яких спрямовується і координується безпосередньо Кабінетом Міністрів України, до повноважень яких належить формування державної політики в одній чи кількох сферах, центральні органи виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через керівника центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики, Національна комісія, що здійснює державне регулювання у</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>сферах електронних комунікацій, радіочастотного спектра та надання послуг поштового зв'язку, Пенсійний фонд України, Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, Державна судова адміністрація України, центральний орган управління Служби судової охорони України, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику з питань державного архітектурно-будівельного контролю та нагляду, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства;</p> <p>третій тип:</p> <p>інші державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, їх апарати (секретаріати);</p> <p>2) державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, регіональні відділення постійно діючого державного органу, утвореного Президентом України;</p> <p>3) державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст, районів у містах».</p>		
42	<p>“Стаття 51. Схема посадових окладів та Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад</p>	<p>-55- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац другий пункту 3 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>"Стаття 51. Схеми посадових окладів на посадах державної служби та каталоги типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад"</p>	Враховано	<p>«Стаття 51. Схеми посадових окладів на посадах державної служби та каталоги типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад</p>
43	<p>1. Схема посадових окладів на посадах державної служби визначається Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує</p>	<p>-56- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p> <p>1. Схема посадових окладів на посадах державної служби визначається Кабінетом Міністрів України за поданням центрального</p>	Відхилено	<p>1. Схема посадових окладів на посадах державної служби визначається Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.	органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, а на посадах державної служби в центральних органах виконавчої влади, особливості умов оплати праці працівників яких на посадах державної служби визначені – такими центральними органами виконавчої влади.		державну політику у сфері державної служби.
44		<p>-57- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Пункт 3 розділу I після абзацу третього доповнити новим абзацом такого змісту:</p> <p>"2. Схема посадових окладів на посадах державної служби в Апараті Верховної Ради України визначається Кабінетом Міністрів України за поданнями Керівника Апарату Верховної Ради України".</p>	Враховано	2. Схема посадових окладів на посадах державної служби в Апараті Верховної Ради України визначається Кабінетом Міністрів України за поданням Керівника Апарату Верховної Ради України.
45	Розміри посадових окладів встановлюються з урахуванням Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад, співставлення рівня оплати праці типових посад державної служби з приватним сектором України.	<p>-58- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац четвертий пункту 3 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>"3. Розміри посадових окладів на посадах державної служби встановлюються з урахуванням каталогів типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад, співставлення рівня оплати праці на типових посадах державної служби з приватним сектором в Україні".</p>	Враховано	3. Розміри посадових окладів на посадах державної служби встановлюються з урахуванням каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад, зіставлення рівня оплати праці на типових посадах державної служби з рівнем оплати праці у приватному секторі в Україні.
		<p>-59- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>У абзаці четвертому пункту 3 розділу I слова «співставлення рівня оплати праці типових посад державної служби з приватним сектором України» виключити.</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
46	<p>Співставлення рівня оплати праці типових посад державної служби з приватним сектором України проводиться щороку центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, під час підготовки проекту схеми посадових окладів на посадах державної служби.</p>	<p>-60- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p> <p>Співставлення рівня оплати праці типових посад державної служби з приватним сектором України проводиться щороку центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, під час підготовки проекту схеми посадових окладів на посадах державної служби за методикою, затвердженою Кабінетом Міністрів України.</p> <p>-61- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Абзац п'ятий пункту 3 розділу I виключити.</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>Зіставлення рівня оплати праці на типових посадах державної служби з рівнем оплати праці у приватному секторі в Україні проводиться щороку центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, під час підготовки проекту схеми посадових окладів на посадах державної служби.</p>
47	<p>Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад затверджуються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.</p>	<p>-62- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац шостий пункту 3 розділу I замінити абзацами такого змісту:</p> <p>"4. Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад затверджуються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.</p> <p>Каталог типових посад державної служби в Апараті Верховної Ради України затверджується Головою Верховної Ради України за поданням Керівника Апарату Верховної Ради України".</p> <p>-63- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p> <p>Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої</p>	<p>Враховано</p> <p>Відхилено</p>	<p>4. Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад затверджуються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби. Каталог типових посад державної служби в Апараті Верховної Ради України затверджується Головою Верховної Ради України за поданням Керівника Апарату Верховної Ради України.</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, крім Каталогу типових посад державної служби на посадах державної служби і критеріїв віднесення до таких посад в центральних органах виконавчої влади, особливості умов оплати праці працівників яких на посадах державної служби визначені законами, які затверджуються такими центральними органами виконавчої влади.</p>		
48	<p>Методика проведення класифікації посад державної служби затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.</p>			<p>5. Методика проведення класифікації посад державної служби затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.</p>
49	<p>Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад передбачають перелік та описи:</p>			<p>Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад передбачають перелік та описи:</p>
50	<p>1) сімей посад — посад державної служби, об'єднаних спільними функціональними напрямами діяльності;</p>			<p>1) сімей посад — посад державної служби, об'єднаних спільними функціональними напрямами діяльності;</p>
51	<p>2) рівнів посад — ознак, що відображають якісні відмінності в характеристиках складності та відповідальності роботи на тому чи іншому рівні службової діяльності на посадах державної служби;</p>			<p>2) рівнів посад — ознак, що відображають якісні відмінності у характеристиках складності та відповідальності роботи на певному рівні службової діяльності на посадах державної служби;</p>
52	<p>3) юрисдикцій та типів державних органів;</p>	<p>-64- Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Бакунець П. А. (р.к. №323), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Кучер М. І. (р.к. №232), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278)</p> <p>В абзаці одинадцятому пункту третього розділу I законопроекту слова «та типів» виключити.</p>	<p>Відхилено</p>	<p>3) юрисдикцій і типів державних органів.</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>-65- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>У абзаці одинадцятому пункту 3 розділу I слова «та типів» виключити.</p>	Відхилено	
53	4) відсоткового співвідношення кількості посад державної служби категорії “В” в апараті (секретаріаті) державного органу до загальної штатної чисельності таких посад.	<p>-66- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац дванадцятий пункту 3 розділу I виключити.</p>	Враховано	
54	2. Мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.	<p>-67- Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75), Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249)</p> <p>Абзац тринадцятий пункту 3 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>«2. Мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст, районів у містах, не може становити менше двох з половиною розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня відповідного року».</p>	Враховано	6. Мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст, районів у містах, не може становити менше двох з половиною розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня відповідного року.
		<p>-68- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац тринадцятий пункту 3 Розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>"6. Мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст, районів у містах, не може бути менше двох розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня відповідного року".</p>	Відхилено	
		-69- Н.д. Батенко Т. І. (р.к. №324)	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>1. В абзаці тринадцятому пункту 3 Розділу I законопроекту слова «не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму» замінити словами «не може бути менше трьох розмірів прожиткового мінімуму».</p> <p>Обґрунтування:</p> <p>Даною поправкою пропонується передбачити, що мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше трьох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.</p> <p>Як вбачається, така пропозиція має стати компенсатором пропонованого Урядом значного зменшення для державних службовців їхньої зарплати, що передбачається даним законопроектом, а також грошової допомоги на оздоровлення.</p> <p>Адже законопроектом Уряд пропонує державним службовцям урізати на 20 відсотків надбавку за вислугу років та урізати на 20-30 відсотків грошову допомогу на оздоровлення.</p> <p>І коли на державному рівні, в Києві у міністерстві, на керівній посаді це буде дещо менш помітним, то на рівні району чи міста обласного значення таке урізання становитиме доволі знану суму.</p> <p>Не кажучи вже про очевидне порушення норм Конституції України, яка забороняє зменшення соціального захисту громадян.</p> <p>-70- Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382)</p> <p>Абзац 13 частини 3 Розділу I законопроекту (частину 2 статті 51 Закону) викласти у такій редакції:</p> <p>"2. Мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких</p>	<p>Враховано частково</p>	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, не може бути меншим мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня відповідного року."</p> <p>-71- Н.д. Красов О. І. (р.к. №381)</p>	Відхилено	
		<p>В ч. 2 слова "не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом" замінити словами "не може бути менше двох розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на відповідну дату".</p> <p>-72- Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53)</p>	Відхилено	
		<p>Викласти в такій редакції:</p> <p>"2. Мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше однієї мінімальної заробітної плати, встановленої законом."</p>		
		<p>-73- Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Бакунець П. А. (р.к. №323), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Кучер М. І. (р.к. №232), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278)</p>	Відхилено	
		<p>В абзаці тринадцятому пункту третього розділу I законопроекту слова «двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб» замінити словами «одного розміру мінімальної заробітної плати».</p> <p>-74- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д.</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Абзац тринадцятий пункту 3 розділу І викласти в такій редакції:</p> <p>«2. Мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, не може бути менше однієї мінімальної заробітної плати, встановленої законом.».</p> <p>-75- Н.д. Івченко В. Є. (р.к. №185)</p> <p>У статті 51 частину другу викласти в такій редакції:</p> <p>"2. Мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше двох розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом, або не менше чотирьох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом".</p> <p>Аргументація: З метою підвищення престижності служби в державному органі та викоренення диспропорції в оплаті праці, серед різних категорій, перш за все необхідно суттєво підняти розмір посадового окладу державного службовця на найнижчій посаді (категорія «В» районного підпорядкування). При цьому змінивши розрахункову одиницю розміру посадового окладу державного службовця з розміру прожиткового мінімуму на розмір мінімальної заробітної плати. Адже, мінімальна заробітна плата — це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
55	<p>3. З метою встановлення розмірів посадових окладів державні органи в межах юрисдикції поділяються за типами.</p>	<p>місячну (годинну) норму праці, а прожитковий мінімум — це базовий державний соціальний стандарт, на основі якого визначаються державні соціальні гарантії та стандарти у сферах доходів населення.</p> <p>-76- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац чотирнадцятий пункту 3 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>"7. З метою визначення розмірів посадових окладів державні органи поділяються за юрисдикцією, а в межах юрисдикції поділяються за типами:"</p> <p>-77- Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Бакунець П. А. (р.к. №323), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Кучер М. І. (р.к. №232), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278)</p> <p>В абзаці чотирнадцятому пункту третього розділу I законопроекту слова «в межах юрисдикції поділяються за типами» замінити словами «поділяються за юрисдикцією».</p> <p>-78- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Абзац чотирнадцятий пункту 3 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>«3. З метою встановлення розмірів посадових окладів державні органи, їх</p>	<p>Враховано</p> <p>Враховано частково</p> <p>Відхилено</p>	<p>7. З метою визначення розмірів посадових окладів державні органи поділяються за юрисдикцією, а в межах юрисдикції – за типами:</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
56	Державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України:	<p>апарати (секретаріати) поділяються за такими рівнями:».</p> <p>-79- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац п'ятнадцятий пункту 3 розділу I замінити двома абзацами такого змісту:</p> <p>"1) державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України: перший тип:"</p> <p>-80- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Абзац п'ятнадцятий пункту 3 розділу I виключити.</p>	<p>Враховано</p> <p>Відхилено</p>	<p>1) державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України та інші державні органи: перший тип:</p>
57	<p>1) Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, постійно діючий допоміжний, допоміжні, консультативно-дорадчі органи, утворені Президентом України, Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Конституційного Суду України, Верховного Суду, Офісу Генерального прокурора, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини;</p>	<p>-81- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац шістнадцятий пункту 3 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>"Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, постійно діючий допоміжний, постійно діючі державні, допоміжні, консультативно-дорадчі органи, утворені Президентом України, Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення, Конституційного Суду України, Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Офісу Генерального прокурора";</p>	<p>Враховано</p>	<p>Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, постійно діючий допоміжний, постійно діючі державні, допоміжні, консультативно-дорадчі органи, утворені Президентом України, Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим, міністерства, з якими обов'язковому погодженню підлягають проекти актів Кабінету Міністрів України, за результатами розгляду яких оформлюється висновок, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Уповноваженого із захисту державної мови, Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення, Конституційного Суду України, Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>-82- Н.д. Клочко А. А. (р.к. №80)</p> <p>Абзац шістнадцятий пункту 3 розділу І законопроекту доповнити словами «міністерства, з якими обов'язковому погодженню підлягають проекти актів Кабінету Міністрів України, за результатами розгляду яких оформлюється висновок».</p>	Враховано	суддів України, Офісу Генерального прокурора;
		<p>-83- Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53)</p> <p>Викласти в такій редакції:</p> <p>"1) Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, постійно діючий допоміжний, допоміжні, консультативно-дорадчі органи, утворені Президентом України, Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим, Національна служба посередництва і примирення, Секретаріат Національної тристоронньої соціально-економічної ради, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Конституційного Суду України, Верховного Суду, Офісу Генерального прокурора, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини;"</p>	Відхилено	
		<p>-84- Н.д. В'ятрович В. М. (р.к. №431)</p> <p>Пункт перший частини третьої нової редакції статті 51 Закону України «Про державну службу» після слів «Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини» доповнити словами «Уповноваженого із захисту державної мови».</p> <p>Коментар: узгодження норм Закону України «Про державну службу» з нормами Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної», відповідно до якого діє Секретаріат Уповноваженого із захисту державної мови.</p>	Враховано	
		<p>-85- Н.д. Демченко С. О. (р.к. №244)</p>	Враховано частково	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
58	<p>2) міністерства, державні органи із спеціальним статусом або діяльність яких спрямовується і координується безпосередньо Кабінетом Міністрів України, до повноважень яких належить формування державної політики в одній чи декількох сферах, апарати (секретаріати) вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України;</p>	<p>Пункт 1 абзацу другого частини 3 статті 51 Закону в редакції законопроекту після слів та знаку "Верховного Суду," доповнити словами та знаками: "вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Державної судової адміністрації України,".</p> <p>-86- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>У абзаці шістнадцятому пункту 3 розділу I після слів «Верховного Суду» доповнити словами «Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Державної судової адміністрації України».</p> <p>-87- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац сімнадцятий пункту 3 розділу I замінити двома абзацами такого змісту:</p> <p>"другий тип:</p> <p>міністерства, державні органи із спеціальним статусом або ті, діяльність яких спрямовується і координується безпосередньо Кабінетом Міністрів України, до повноважень яких належить формування державної політики в одній чи декількох сферах, центральні органи виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через керівника центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики, Секретаріат Уповноваженого із захисту державної мови, Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах електронних комунікацій, радіочастотного спектра та</p>	<p>Враховано частково</p> <p>Враховано частково</p>	<p>другий тип:</p> <p>інші міністерства, державні органи із спеціальним статусом або діяльність яких спрямовується і координується безпосередньо Кабінетом Міністрів України, до повноважень яких належить формування державної політики в одній чи кількох сферах, центральні органи виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через керівника центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики, Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах електронних комунікацій, радіочастотного спектра та надання послуг поштового зв'язку, Пенсійний фонд України, Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>надання послуг поштового зв'язку, Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, Державна судова адміністрація України, центральний орган управління Служби судової охорони України, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику з питань державного архітектурно-будівельного контролю та нагляду, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства;"</p> <p>-88- Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Бакунець П. А. (р.к. №323), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Кучер М. І. (р.к. №232), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278)</p> <p>В абзаці сімнадцятому пункту третього розділу I законопроекту слова «державні органи» замінити словами «центральні органи виконавчої влади».</p>	Відхилено	інших злочинів, Державна судова адміністрація України, центральний орган управління Служби судової охорони України, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику з питань державного архітектурно-будівельного контролю та нагляду, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері дорожнього господарства та управління автомобільними дорогами загального користування державного значення, в частині здійснення заходів з будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту), ремонту, модернізації інфраструктури, об'єктів житлової нерухомості, громадського призначення, виробничого комплексу, соціальної сфери, сфери житлово-комунального господарства, благоустрою населених пунктів, управління побутовими відходами (об'єктів оброблення відходів, полігонів), інженерно-транспортної, енергетичної інфраструктури, захисних споруд цивільного захисту, інших об'єктів, що мають вплив на життєдіяльність населення, військових об'єктів та майна, у сферах авіаційного, залізничного (крім утримання), морського та внутрішнього водного транспорту, автомобільного транспорту загального користування, міського електричного транспорту, у сфері забезпечення енергетичної ефективності будівель, а також щодо об'єктів і споруд оборонного та спеціального призначення, з питань розвитку, будівництва, ремонту, облаштування, модернізації та утримання пунктів пропуску через державний кордон
		<p>-89- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>У абзаці сімнадцятому пункту 3 розділу I слова «Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України» виключити.</p>	Враховано	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>-90- Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75), Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249)</p> <p>Абзац сімнадцятий пункту 3 розділу I законопроекту доповнити словами «центральный орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері дорожнього господарства та управління автомобільними дорогами загального користування державного значення, в частині здійснення заходів з будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту), ремонту, модернізації інфраструктури, об'єктів житлової нерухомості, громадського призначення, виробничого комплексу, соціальної сфери, сфери житлово-комунального господарства, благоустрою населених пунктів, управління побутовими відходами (об'єктів оброблення відходів, полігонів), інженерно-транспортної, енергетичної інфраструктури, захисних споруд цивільного захисту, інших об'єктів, що мають вплив на життєдіяльність населення, військових об'єктів та майна, у сферах авіаційного, залізничного (крім утримання), морського та внутрішнього водного транспорту, автомобільного транспорту загального користування, міського електричного транспорту, у сфері забезпечення енергетичної ефективності будівель, а також щодо об'єктів і споруд оборонного та спеціального призначення, з питань розвитку, будівництва, ремонту, облаштування, модернізації та утримання пунктів пропуску через державний кордон для автомобільного та залізничного сполучення».</p>	Враховано	для автомобільного та залізничного сполучення;
59	3) інші державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, їх апарати та секретаріати.	<p>-91- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац вісімнадцятий пункту 3 розділу I замінити двома абзацами такого змісту: "третій тип:</p>	Враховано	третій тип: інші державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, їх апарати (секретаріати), територіальні органи центральних органів виконавчої

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>інші державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, їх апарати та секретаріати;"</p> <p>-92- Н.д. Клочко А. А. (р.к. №80)</p> <p>У пункті 3 розділу I законопроекту:</p> <p>- абзац п'ятнадцятий доповнити словами «та інші державні органи»;</p> <p>- абзац вісімнадцятий доповнити словами «територіальні органи центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через керівника центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя»;</p> <p>- абзац дев'ятнадцятий доповнити словами «територіальні органи центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через керівника центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст, районів у містах».</p>	<p>Враховано</p>	<p>влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через керівника центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя;</p>
60	<p>Державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя.</p>	<p>-93- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац дев'ятнадцятий пункту 3 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>"2) державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, регіональні відділення постійно діючого державного органу, створеного Президентом України";</p> <p>-94- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к.</p>	<p>Враховано</p> <p>Відхилено</p>	<p>2) державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, регіональні відділення постійно діючого державного органу, утвореного Президентом України, територіальні органи центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через керівника центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики,</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>№168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Абзац дев'ятнадцятий пункту 3 розділу І викласти в такій редакції:</p> <p>«4) державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя;».</p>		<p>юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст, районів у містах;</p>
61	<p>Державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах.</p>	<p>-95- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Абзац двадцятий пункту 3 розділу І викласти в такій редакції:</p> <p>«5) державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст».</p>	<p>Враховано редакційно</p>	<p>3) державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст, районів у містах.</p>
62		<p>-96- Н.д. Мамка Г. М. (р.к. №147), Н.д. Чорний В. І. (р.к. №151), Н.д. Мамоян С. Ч. (р.к. №157), Н.д. Іоффе Ю. Я. (р.к. №136)</p> <p>Частину третю статті 51 доповнити новим абзацом такого змісту:</p> <p>"Посадові оклади працівників патронатної служби державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України встановлюється на рівні посадових окладів працівників аналогічних структурних підрозділів даного державного органу з правом на отримання сталої та варіативної заробітної плати у неменших розмірах, ніж у державних службовців цього державного органу."</p>	<p>Відхилено</p>	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
63	Стаття 52. Надбавки, премії та компенсації	<p>-97- Н.д. Ключко А. А. (р.к. №80)</p> <p>Після пункту 3 розділу I доповнити новим пунктом 4, з подальшою зміною нумерації пунктів, такого змісту:</p> <p>«4. Статтю 52 викласти в такій редакції:</p> <p>«Стаття 52. Надбавки, премії та компенсації</p> <p>1. Надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 2 відсотки посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 30 відсотків посадового окладу.</p> <p>2. Розмір надбавки за ранг державного службовця визначається Кабінетом Міністрів України під час затвердження схеми посадових окладів на посадах державної служби.</p> <p>3. Компенсація за роботу, що передбачає доступ до державної таємниці, встановлюється в розмірі та порядку, що визначені Кабінетом Міністрів України.</p> <p>4. Типове положення про преміювання затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.</p> <p>Встановлення премій державним службовцям здійснюється керівником державної служби залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу відповідно до затвердженого ним Положення про преміювання у відповідному державному органі, погодженого з виборним органом первинної профспілкової організації (за наявності).</p> <p>5. Розмір місячної або квартальної премії, премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності державним службовцям, які займають посади державної служби</p>	Враховано	Стаття 52. Надбавки, премії та компенсації

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
64	<p>1. Надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 2 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 30 відсотків посадового окладу.</p>	<p>категорії «А», встановлюється у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України.</p> <p>6. Фонд преміювання державного органу встановлюється у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці».</p> <p>-98- Н.д. Батенко Т. І. (р.к. №324)</p> <p>2. Абзац двадцять другий пункту 3 Розділу І законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>«1. Надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу.».</p> <p>Обґрунтування:</p> <p>Даною поправкою пропонується залишити чинну редакцію норми Закону України «Про державну службу», що визначає розмір надбавки за вислугу років на державній службі.</p> <p>Адже пропозиція законопроекту скоротити розмір такої надбавки на 20 відсотків суперечить вимогам частини 3 статті 22 Конституції України, згідно з якою при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод.</p> <p>-99- Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382)</p> <p>Частина 1 статті 52 викласти у такій редакції:</p> <p>"1. Надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу."</p> <p>-100- Н.д. Демченко С. О. (р.к. №244)</p> <p>Частина 1 статті 52 Закону викласти в такій редакції:</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>1. Надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 2 відсотки посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 30 відсотків посадового окладу.</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>"1. Надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу".</p> <p>-101- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>У абзаці двадцять другому пункту 3 розділу І цифри «2» та «30» замінити відповідно цифрами «3» та «50».</p>	Відхилено	
		<p>-102- Н.д. Івченко В. Є. (р.к. №185)</p> <p>Частина першу статті 52 викласти в такій редакції:</p> <p>"1. Надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу".</p> <p>Аргументація: Профспілками неодноразово наголошувалось на недоцільності зміни механізму встановлення надбавки за вислугу років та зменшення її максимального розміру із 50% до 30% без суттєвого підвищення розміру посадового окладу державного службовця, що знову пропонується розробником проекту Закону.</p>	Відхилено	
		<p>-103- Н.д. Мамка Г. М. (р.к. №147), Н.д. Чорний В. І. (р.к. №151), Н.д. Мамоян С. Ч. (р.к. №157), Н.д. Іоффе Ю. Я. (р.к. №136)</p> <p>Статтю 52 доповнити новою частиною 1-1 такого змісту:</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		"1-1. Надбавка за знання іноземних мов (крім мови країни-агресора та англійської мови) встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за знання кожної іноземної мови не нижче В1 за Європейською шкалою мовних компетенцій."		
66	2. Розмір надбавки за ранг державного службовця визначається Кабінетом Міністрів України під час затвердження схеми посадових окладів на посадах державної служби.			2. Розмір надбавки за ранг державного службовця визначається Кабінетом Міністрів України під час затвердження схеми посадових окладів на посадах державної служби.
67	3. Компенсація за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця виплачується у розмірі 50 відсотків посадового окладу, визначеного за такою посадою з урахуванням фактично відпрацьованого часу.	<p>-104- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75) Абзаци двадцять четвертий та двадцять п'ятий пункту 3 розділу I виключити.</p> <p>-105- Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Бакунець П. А. (р.к. №323), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Кучер М. І. (р.к. №232), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278) В абзаци двадцять четвертому пункту третього розділу I законопроекту слово «виплачується» замінити словами «встановлюється керівником державної служби державному службовцю за поданням його безпосереднього керівника».</p> <p>-106- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p>	<p>Враховано</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>3. Компенсація за роботу, що передбачає доступ до державної таємниці, встановлюється в розмірі та порядку, визначених Кабінетом Міністрів України.</p>
		3. Компенсація за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця виплачується у розмірі до 50 відсотків посадового окладу, визначеного за такою посадою такого тимчасово відсутнього державного службовця з урахуванням фактично відпрацьованого часу.		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
68	4. Компенсація за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків за вакантною посадою державної служби виплачується у розмірі 50 відсотків посадового окладу, визначеного за такою посадою з урахуванням фактично відпрацьованого часу.	<p>-107- Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Бакунець П. А. (р.к. №323), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Кучер М. І. (р.к. №232), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278)</p> <p>В абзаці двадцять п'ятому пункту третього розділу І проекту закону слово «виплачується» замінити словами «встановлюється керівником державної служби державному службовцю за поданням його безпосереднього керівника».</p> <p>-108- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p> <p>4. Компенсація за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків за вакантною посадою державної служби виплачується у розмірі до 50 відсотків посадового окладу, визначеного за такою посадою з урахуванням фактично відпрацьованого часу.</p>	Відхилено	
69	5. Компенсація за роботу, що передбачає доступ до державної таємниці, виплачується в розмірі та порядку, що визначені Кабінетом Міністрів України.	<p>-109- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>В абзаці двадцять шостому пункту 3 розділу І слово "виплачується" замінити словом "встановлюється".</p>	Враховано	
70	6. Типове положення про преміювання затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.			4. Типове положення про преміювання затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.
71	Встановлення премій державним службовцям здійснюється керівником державної служби залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу відповідно до затвердженого ним Положення			Встановлення премій державним службовцям здійснюється керівником державної служби залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу відповідно до затвердженого ним

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
72	<p>про преміювання у відповідному державному органі, погодженого з виборним органом первинної профспілкової організації (за наявності).</p> <p>7. Розмір місячної або квартальної премії та премії за результатами оцінювання службової діяльності державним службовцям, які займають посади категорії «А», визначається та встановлюється відповідно до порядку, затвердженого Кабінетом Міністрів України.</p>	<p>-110- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Абзац двадцять дев'ятий пункту 3 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>"5. Розмір місячної або квартальної премії та премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності державним службовцям, які займають посади категорії «А», встановлюється відповідно до порядку, затвердженого Кабінетом Міністрів України".</p>	Враховано	<p>Положення про преміювання у відповідному державному органі, погодженого з виборним органом первинної профспілкової організації (за наявності).</p> <p>5. Розмір місячної або квартальної премії, премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності державним службовцям, які займають посади державної служби категорії «А», встановлюється у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України.</p>
73	<p>8. Премії виплачуються відповідно до абзацу п'ятого частини третьої статті 50 цього Закону в межах фонду преміювання державного органу, який встановлюється у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік.</p>	<p>-111- Н.д. Рєпіна Е. А. (р.к. №77)</p> <p>В абзаці тридцятому пункту 3 розділу I законопроекту після слів «за рік» додати слова «та економії фонду оплати праці».</p> <p>-112- Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382)</p> <p>Абзац 1 частини 8 статті 52 викласти в такій редакції:</p> <p>"8. Премії виплачуються відповідно до абзацу п'ятого частини третьої статті 50 цього Закону в межах фонду преміювання державного органу, який встановлюється у розмірі 30 відсотків загального фонду посадових окладів за рік."</p>	Враховано	<p>6. Фонд преміювання державного органу встановлюється у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці»;</p>
		<p>-113- Н.д. Івченко В. Є. (р.к. №185)</p> <p>Частину восьму статті 52 викласти в такій редакції:</p> <p>"8. Фонд преміювання державного органу встановлюється у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці".</p> <p>Аргументація: За проектом, преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності здійснюється за рахунок економії фонду оплати праці. Однак в кінці року економія фонду оплати праці може бути недостатньою і це загрожує невиконанням</p>	Відхилено	
			Враховано редакційно	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
74	Преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності здійснюється за рахунок економії фонду оплати праці”.	<p>законодавчої норми щодо преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності. Тому пропонується залишити норму в попередній редакції (таким чином преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності здійснюватиметься за рахунок загального фонду преміювання та економії фонду оплати праці).</p> <p>-114- Н.д. Мамка Г. М. (р.к. №147), Н.д. Чорний В. І. (р.к. №151), Н.д. Мамоян С. Ч. (р.к. №157), Н.д. Іоффе Ю. Я. (р.к. №136)</p> <p>Преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності здійснюється за рахунок економії фонду оплати праці та інших не заборонених джерел.</p> <p>-115- Н.д. Рєпіна Е. А. (р.к. №77)</p> <p>Абзац тридцять перший пункту 3 розділу I законопроекту виключити.</p> <p>-116- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Абзац тридцять перший пункту 3 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>«Преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності здійснюється в межах фонду преміювання державного органу, який встановлюється у розмірі 5 відсотків загального фонду посадових окладів за рік.”.</p>	<p>Відхилено</p> <p>Враховано</p> <p>Відхилено</p>	
75	4. Частина першу статті 57 викласти в такій редакції:	<p>-117- Н.д. Батенко Т. І. (р.к. №324)</p> <p>3. Пункт 4 Розділу I законопроекту виключити.</p> <p>Обґрунтування:</p>	Відхилено	5) частину першу статті 57 викласти в такій редакції:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
76	<p>“1. Державним службовцям надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законом не передбачена більш тривала відпустка, з виплатою грошової допомоги.</p>	<p>Даною поправкою пропонуємо залишити чинну редакцію норми Закону України «Про державну службу» щодо встановлення грошової допомоги на оздоровлення при наданні щорічної основної оплачуваної відпустки у розмірі середньомісячної заробітної плати.</p> <p>Адже запропоноване законопроектом зменшення розміру грошової допомоги до щорічної відпустки державного службовця не узгоджується з конституційними приписами ст. 22 Конституції України, згідно з якою при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод.</p> <p>-118- Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382)</p> <p>Частина 1 статті 57 викласти у такій редакції:</p> <p>“1. Державним службовцям надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законом не передбачена більш тривала відпустка, з виплатою грошової допомоги у розмірі середньомісячної заробітної плати.”</p> <p>-119- Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Бакунець П. А. (р.к. №323), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Кучер М. І. (р.к. №232), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278)</p> <p>Пункт четвертий розділу I проекту закону виключити.</p> <p>-120- Н.д. Гончаренко О. О. (р.к. №338)</p> <p>“1. Державним службовцям надається щорічна основна оплачувана відпустка</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>“1. Державним службовцям надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законом не передбачено більш тривалої відпустки, з виплатою грошової допомоги.</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>тривалістю 30 календарних днів, якщо законом не передбачена більш тривала відпустка, з виплатою грошової допомоги в розмірі середньомісячної заробітної плати. -121- Н.д. Демченко С. О. (р.к. №244)</p> <p>Абзаци другий та третій пункту 4 розділу I законопроекту замінити абзацом в такій редакції:</p> <p>"1. Державним службовцям надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законом не передбачено більш тривалої відпустки, з виплатою грошової допомоги у розмірі середньомісячної заробітної плати". -122- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p> <p>1. Державним службовцям надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законом не передбачено більш тривалої відпустки, з виплатою грошової допомоги у розмірі середньомісячної заробітної плати. -123- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Абзац третій пункту 4 розділу I викласти в такій редакції:</p> <p>«Грошова допомога виплачується у розмірі суми посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг державного службовця станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки, незалежно від фактично відпрацьованого часу у місяці.»</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Враховано</p>	
77	<p>Грошова допомога виплачується у розмірі суми посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг державного службовця станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки, незалежно від фактично відпрацьованого часу у місяці.”.</p>			<p>Грошова допомога виплачується у розмірі суми посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг державного службовця станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки, незалежно від фактично відпрацьованого часу протягом цього місяця”;</p> <p>б) частину першу статті 91 після слів «Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини» доповнити словами «Уповноваженого із захисту державної мови»;</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>-124- Н.д. В'ятрович В. М. (р.к. №431)</p> <p>Частину першу статті 91 Закону України «Про державну службу» після слів «Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини» доповнити словами «Уповноваженого із захисту державної мови».</p> <p>Коментар: узгодження норм Закону України «Про державну службу» з нормами Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної», відповідно до якого діє Секретаріат Уповноваженого із захисту державної мови.</p>	Враховано	
		<p>-125- Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382)</p> <p>Виключити.</p>	Відхилено	
		<p>-126- Н.д. Гончаренко О. О. (р.к. №338)</p> <p>виключити</p>	Відхилено	
		<p>-127- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p> <p>вилучити</p>	Відхилено	
		<p>-128- Н.д. Івченко В. Є. (р.к. №185)</p> <p>У статті 57 абзац 2 частини першої викласти в такій редакції:</p> <p>"Грошова допомога виплачується у розмірі середньомісячної заробітної плати, але не нижче суми посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг державного службовця станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки, незалежно від фактично відпрацьованого часу у місяці".</p> <p>Аргументація: Пропозиції виплачувати грошову допомогу в розмірі посадового окладу негативно впливають на престижність державної служби, порушують принцип рівності усіх перед законом та соціальну справедливість. При цьому не береться до уваги, що для державних службовців, зокрема середньої та нижньої ланок, саме заробітна</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
78		<p>плата є основним єдиним джерелом існування. Такі дії Закону спричинять відтік професійних кадрів, що негативно вплине на роботу державних органів та якість виконання поставлених завдань. До того ж, запровадження змін, що погіршують діючі гарантії працюючих, є порушенням статті 22 Конституції України.</p> <p>-129- Н.д. Клочко А. А. (р.к. №80)</p> <p>Розділ I доповнити абзацами такого змісту: «розділ XI «Прикінцеві та перехідні положення»: доповнити пунктом 9¹ такого змісту: «9¹. Установити, що до дня набрання чинності Законом України про парламентську службу, але не довше ніж до 1 січня 2027 року надбавка за вислугу років на державній службі для державних службовців апарату органу законодавчої влади встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу»; доповнити пунктом 14² такого змісту: «14². Установити, що тимчасово, на період дії воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24 лютого 2022 року № 2102-IX, та протягом шести місяців з дня його припинення чи скасування, Кабінет Міністрів України може встановлювати додаткові коригуючі коефіцієнти оплати праці для різних державних органів з урахуванням соціально-економічних, демографічних, кліматичних, екологічних та інших особливостей адміністративно-територіальних одиниць, на територію яких</p>	Враховано частково	<p>7) розділ XI «Прикінцеві та перехідні положення»: доповнити пунктами 9¹, 14², 14³ і 14⁴ такого змісту:: «9¹. За державними службовцями, які на день набрання чинності Законом України "Про внесення змін до деяких законів України щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад" займали посади державної служби в апараті органу законодавчої влади та відповідно до частини першої статті 52 Закону України "Про державну службу" (в редакції до набрання чинності зазначеним Законом) набули право на встановлення надбавки за вислугу років на державній службі у розмірі більшому ніж 30 відсотків посадового окладу, розмір такої надбавки зберігається після набрання чинності зазначеним Законом у період їх роботи в апараті органу законодавчої влади»; «14². Установити, що тимчасово, на період дії воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 "Про введення воєнного стану в Україні", затвердженим Законом України "Про затвердження Указу Президента України "Про введення воєнного стану в Україні" від 24 лютого 2022 року № 2102-IX, та протягом шести місяців з дня його припинення чи скасування, Кабінет Міністрів України може встановлювати</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>поширюється юрисдикція таких органів, а для державних службовців в апаратах (секретаріатах) судів, інших органах та установах системи правосуддя допускається встановлення таких коефіцієнтів виключно за рахунок коштів судового збору»;</p> <p>доповнити пунктом 14³ такого змісту:</p> <p>«14³. Установити, що на період дії воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ, та до завершення календарного року, в якому воєнний стан буде припинено чи скасовано, дія частини шостої статті 52 цього Закону тимчасово зупиняється, а фонд преміювання державного органу не може перевищувати 20 відсотків від загального фонду сталої заробітної плати за рік».</p> <p>-130- Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249), Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75)</p> <p>Розділ II замінити абзацами такого змісту:</p> <p>"6. У розділі XI "Прикінцеві та перехідні положення":</p> <p>доповнити пунктом 9¹ такого змісту:</p> <p>"9¹. За державними службовцями, які на день набрання чинності Законом України "Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад" займали посади державної служби в апараті органу законодавчої влади та відповідно до частини першої статті 52 Закону України "Про державну службу" (в редакції до набрання чинності зазначеним Законом) набули право на встановлення надбавки за вислугу років на державній службі у розмірі більшому ніж 30 відсотків посадового окладу, розмір такої</p>	<p>Враховано частково</p>	<p>додаткові коригуючі коефіцієнти для оплати праці державних службовців різних державних органів з урахуванням особливостей адміністративно-територіальних одиниць, на територію яких поширюється юрисдикція таких органів, а для державних службовців в апаратах (секретаріатах) судів, інших органах та установах системи правосуддя допускається встановлення також інших коефіцієнтів до посадових окладів, у тому числі за рахунок коштів спеціального фонду Державного бюджету України.</p> <p>14³. Установити, що на період дії воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ, та до завершення календарного року, в якому воєнний стан буде припинено чи скасовано, дія частини шостої статті 52 цього Закону тимчасово зупиняється, а фонд преміювання державного органу не може перевищувати 20 відсотків загального фонду сталої заробітної плати за рік.</p> <p>14⁴. Установити, що до законодавчого врегулювання в Законі України «Про судоустрій і статус суддів» особливостей оплати праці державних службовців в апаратах (секретаріатах) судів, інших органах та установах системи правосуддя з метою визначення розмірів посадових окладів суди, органи та установи системи правосуддя, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, областей, міст Києва та Севастополя, відносяться до державних органів, зазначених у абзацах сьомому і восьмому пункту 1 частини сьомої статті 51 цього</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>надбавки зберігається після набрання чинності зазначеним Законом у період їх роботи в апараті органу законодавчої влади";</p> <p>абзаци другий – п'ятий, сьомий пункту 14 викласти в такій редакції:</p> <p>"Мінімальний розмір посадового окладу державного службовця державного органу, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, міст, районів у містах, становить:</p> <p>з 1 січня 2026 року - 1 розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом;</p> <p>з 1 січня 2027 року - 1,5 розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом;</p> <p>з 1 січня 2028 року - 1,75 розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом";</p> <p>"Керівники державної служби у разі зменшення у зв'язку із запровадженням оплати праці державних службовців на основі класифікації посад розміру заробітної плати (без премії) в окремих державних службовців на час роботи на займаній посаді виплачують в межах видатків, передбачених на оплату праці, різницю між заробітною платою, визначеною за попередніми умовами оплати праці (без премії), та розміром заробітної плати, встановленим за новими умовами оплати праці";</p> <p>доповнити пунктом 14² такого змісту:</p> <p>"14². Установити, що тимчасово, під час дії воєнного стану, введеного Указом Президента України "Про введення воєнного стану в Україні" від 24 лютого 2022 року № 64/2022, затвердженим Законом України "Про затвердження Указу Президента України "Про введення воєнного стану в Україні" від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ, та протягом 6 місяців після його припинення чи скасування Кабінет Міністрів України може встановлювати додаткові коригуючі</p>		<p>Закону, а районні, міжрайонні, районні у містах, міські, міськрайонні суди – до державних органів, зазначених у пункті 2 частини сьомої статті 51 цього Закону».</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>коефіцієнти оплати праці для різних державних органів з урахуванням особливостей адміністративно-територіальних одиниць, на територію яких поширюється юрисдикція таких органів".</p> <p>II. Прикінцеві та перехідні положення</p> <p>1. Цей Закон набирає чинності з 1 квітня 2025 року, крім:</p> <p>абзацу шостого пункту 4 розділу I цього Закону, який набирає чинності з 1 січня 2027 року;</p> <p>абзацу чотирнадцятого пункту 4 розділу I цього Закону, який набирає чинності з 1 січня 2029 року;</p> <p>абзаців п'ятнадцятого - двадцять четвертого пункту 4 розділу I цього Закону, які набирають чинності з 1 січня 2026 року;</p> <p>пункту 3 цього розділу, який набирає чинності з дня, наступного за днем опублікування цього Закону.</p> <p>2. Установити, що:</p> <p>у 2025 році класифікація посад державної служби проводиться відповідно до Алгоритму проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану, затвердженого Кабінетом Міністрів України;</p> <p>з 1 січня 2026 року максимальний розмір посадового окладу на посадах керівників державних органів, віднесених до першого типу державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, становить не більше п'ятнадцяти мінімальних розмірів посадового окладу на посадах державної служби у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст, районів у містах;</p> <p>оплата праці державних службовців державних органів, діяльність яких регулюється спеціальними законодавчими актами, здійснюється відповідно до умов, встановлених відповідними актами;</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>до внесення відповідних змін до Закону України «Про державну службу» рівнозначною посадою державної служби в державному органі, що провів класифікацію посад державної служби, визначається посада державної служби, що належить до однієї категорії та рівня посад державної служби з урахуванням юрисдикції та типу державного органу.</p> <p>3. Кабінету Міністрів України вжити заходів щодо прийняття та/або оновлення нормативно-правових актів, що впливають із цього Закону, забезпечивши набрання ними чинності одночасно з набранням чинності цим Законом".</p>		
		<p>-131- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p>	<p>Відхилено</p>	
		<p>5. Розділ XI "ПРИКІНЦЕВІ ТА ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ" доповнити пунктом 14-1 такого змісту:</p> <p>"14-1. Установити, що положення статті 51 цього Закону не поширюються на центральні органи виконавчої влади, особливості умов оплати праці працівників яких на посадах державної служби визначені законами. Каталог посад державної служби і схему посадових окладів на посадах державної служби у центральних органах виконавчої влади, особливості умов оплати праці працівників яких на посадах державної служби визначені законами, затверджуються цими державними органами."</p>		
		<p>-132- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p>	<p>Відхилено</p>	
		<p>5. Розділ XI "ПРИКІНЦЕВІ ТА ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ" доповнити пунктом 14-1 такого змісту:</p> <p>"14-1. Цей Закон поширюється на центральні органи виконавчої влади зі спеціальним статусом та правоохоронні органи, з урахуванням встановлених законами особливостей умов оплати праці їх працівників на посадах державної служби."</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p data-bbox="741 150 1200 177">-133- Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53)</p> <p data-bbox="741 193 1270 373">III. Розділ XI “Прикінцеві та перехідні положення” Закону України “Про державну службу” (Відомості Верховної Ради України, 2016 р., № 4, ст. 43, із наступними змінами) доповнити пунктом 91 такого змісту:</p> <p data-bbox="741 379 1270 587">9¹. Державні службовці, які своїми діями або бездіяльністю порушили службову дисципліну, позбавляються права на отримання додаткових оплачуваних відпусток більшої тривалості, ніж передбачено статтею 58 цього Закону, строком від 12 до 36 календарних місяці.</p> <p data-bbox="741 593 1270 833">Строк позбавлення права на отримання додаткових оплачуваних відпусток більшої тривалості, ніж передбачено статтею 58 цього Закону визначається дисциплінарною комісією з розгляду дисциплінарних справ в залежності від ступеня вини, характеру і тяжкості порушення службової дисципліни.</p> <p data-bbox="741 839 1270 1046">Позбавлення права на отримання додаткових оплачуваних відпусток більшої тривалості, ніж передбачено статтею 58 цього Закону є додатковим дисциплінарним стягненням, при призначенні якого до особи застосовуються інші види дисциплінарних стягнень.</p> <p data-bbox="741 1053 1270 1356">“13¹. Державні службовці, яких засуджено до обмеження волі або позбавлення волі за вчинення кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України, пенсія державного службовця відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2003, №№ 49-51, ст. 376), не призначається.</p> <p data-bbox="741 1362 1270 1422">Після погашення або зняття судимості у встановленому законом порядку особам,</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>які мають право на призначення пенсії за цим Законом, пенсія призначається на загальних підставах та обчислюється відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”.</p> <p>Виплата пенсії (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною, компенсаційних виплат, індексації та інших доплат до пенсії, доплати до надбавок окремим категоріям осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, встановлених законодавством), призначеної відповідно до статті 37 Закону України “Про державну службу” (Відомості Верховної Ради України, 1993 р., № 52, ст. 490, із наступними змінами), припиняється з дати набрання законної сили обвинувальним вироком суду за вчинення кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України.</p> <p>Після погашення або зняття судимості у встановленому законом порядку, особам, яким пенсія до відбуття покарання призначалася за нормами цього Закону, пенсія призначається на загальних підставах та обчислюється відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”.”.</p> <p>-134- Н.д. Скороход А. К. (р.к. №299)</p> <p>4. У статті 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2001, №33, ст. 175):</p> <p>абзац шостий доповнити та викласти в такій редакції:</p> <p>"Посадові особи одержують достатній рівень заробітної плати, яка враховує</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>кваліфікацію та досвід, важливість і складність роботи на посаді, ступінь відповідальності, а також результативність, ефективність та якість виконання посадових обов'язків.</p> <p>Посадові оклади установлюються на рівні не вище посадових окладів членів Кабінету Міністрів України виходячи з розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</p> <p>Заробітна плата службовця складається з:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) сталої заробітної плати – посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг службовця, грошової допомоги, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки; 2) варіативної заробітної плати – премії: премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності; місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску службовця в загальний результат роботи органу. <p>Стала заробітна плата службовця є фіксованою виплатою та основною винагородою за службу.</p> <p>Варіативна заробітна плата залежить від особистого внеску службовця в загальний результат роботи органу, є винагородою за ініціативну роботу, своєчасне і якісне виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань, результати щорічного оцінювання.</p> <p>Розмір премії не може перевищувати розміру одного посадового окладу службовця, а загальний розмір премії, яку може отримати службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.</p> <p>Розмір місячної премії службовця не може перевищувати 30 відсотків, а</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>квартальної 90 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом місяця або кварталу, за який виплачується премія.</p> <p>Надбавки, компенсації.</p> <p>1. Надбавка за вислугу років на службі встановлюється на рівні 2 відсотків посадового окладу службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 30 відсотків посадового окладу.</p> <p>2. Розмір надбавки за ранг службовця визначається Кабінетом Міністрів України під час затвердження схеми посадових окладів.</p> <p>3. Компенсація за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього службовця виплачується у розмірі 30 відсотків посадового окладу, визначеного за такою посадою з урахуванням фактично відпрацьованого часу.</p> <p>4. Компенсація за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків за вакантною посадою державної служби виплачується у розмірі 30 відсотків посадового окладу, визначеного за такою посадою з урахуванням фактично відпрацьованого часу.</p> <p>-135- Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53)</p>		
		<p>II. Внести до Закону України «Про оплату праці» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1995, № 17, ст.121)</p> <p>Стаття 2. Структура заробітної плати</p> <p>Структуру заробітної плати складають стала та варіативна заробітна плата, а також інші заохочувальні та компенсаційні виплати.</p> <p>Стала заробітна плата – винагороди за виконану роботу відповідно до</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадових обов'язків). До складу, якої належать:</p> <p>винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці за тарифними ставками (окладами);</p> <p>оплата праці за час перебування у відрядженні (не включає відшкодування витрат у зв'язку з відрядженням: добових, вартості проїзду, витрат на наймання житлового приміщення).</p> <p>Варіативна заробітна плата – доплати та надбавки у розмірах, передбачених чинним законодавством (суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці, інтенсивність праці, роботу в нічний час, роботу в надурочний час і у святкові та неробочі дні, керівництво відділом, управлінням, департаментом тощо, високу професійну майстерність, класність водіям (машиністам) транспортних засобів, високі досягнення в праці, виконання особливо важливої роботи на певний термін, знання та використання в роботі іноземної мови, допуск до державної таємниці, дипломатичні ранги, персональні звання службових осіб, ранги державних службовців, науковий ступінь, роботу на територіях радіоактивного забруднення, інші надбавки та доплати, передбачені чинним законодавством, включаючи доплату до розміру мінімальної заробітної плати), премій та винагород, у тому числі за вислугу років, що мають систематичний характер, гарантійних і компенсаційних виплат, передбачених чинним законодавством, премій, пов'язаних з</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>виконанням виробничих завдань і функцій.</p> <p>До варіативної заробітної плати відносяться витрати пов'язані із виплатою, пов'язаною з оплатою компенсацій у разі невикористання щорічних основної та додаткових відпусток, навчанням з відривом від виробництва в системі підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів, індексацією заробітної плати працівників, компенсацією працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням термінів її виплати, наданням окремим категоріям працівників відповідно до законодавства житла, вугілля, комунальних послуг, послуг зв'язку та коштів на відшкодування їхньої оплати, безкоштовного проїзду працівникам залізничного, авіаційного, морського, річкового, автомобільного транспорту та міського електротранспорту, форменого одягу, обмундирування, що може використовуватися поза робочим місцем та залишається в особистому постійному користуванні, або знижки у разі продажу форменого одягу за зниженими цінами, оплата простоїв не з вини працівника. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати, які включають винагороди та премії, що мають одноразовий характер, а також компенсаційні та інші грошові й матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми, до яких належать винагороди та заохочення, що здійснюються раз на рік або мають одноразовий характер, а також матеріальна допомога, що має систематичний характер, та надається всім або більшості працівників.</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>-136- Н.д. Качура О. А. (р.к. №48)</p> <p>Розділ I доповнити пунктом 5 такого змісту:</p> <p>«5. Розділ XI «Прикінцеві та перехідні положення» доповнити пунктом 14² такого змісту:</p> <p>«14². Установити, що до законодавчого врегулювання в Законі України «Про судоустрій і статус суддів» особливостей оплати праці державних службовців в апаратах (секретаріатах) судів, інших органах та установах системи правосуддя з метою визначення розмірів посадових окладів суди, органи та установи системи правосуддя, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, областей, міст Києва та Севастополя, відносяться до державних органів, зазначених у абзацах сьомому і восьмому пункту 1 частини сьомої статті 51 цього Закону, а районні, міжрайонні, районні у містах, міські, міськрайонні суди – до державних органів, зазначених у пункті 2 частини сьомої статті 51 цього Закону».</p>	Враховано	
79		<p>-137- Н.д. Скороход А. К. (р.к. №299)</p> <p>5. Внести до Закону України “Про Центральну виборчу комісію” (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2004, № 36, ст. 448) такі зміни:</p>	Відхилено	
		<p>-138- Н.д. Скороход А. К. (р.к. №299)</p> <p>1. Абзац перший частини першої статті 37 викласти в такій редакції:</p> <p>"1. Голові Комісії, заступникам Голови, секретарю Комісії, членам встановлюються щомісячні посадові оклади на рівні посадових окладів членів Кабінету Міністрів України виходячи з розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року. Надбавки до встановленого посадового окладу</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		здійснюються у розмірі, встановленому для членів Кабінету Міністрів України." -139- Н.д. Скороход А. К. (р.к. №299)	Відхилено	
		Частину третю статті 37 виключити. -140- Н.д. Скороход А. К. (р.к. №299)	Відхилено	
		Частину п'яту статті 37 викласти в такій редакції: "5. Член Комісії безкоштовно забезпечується медичним обслуговуванням на період роботи в Комісії." -141- Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53)	Відхилено	
		IV. Статтю 4 Закону України "Про пенсії за особливі заслуги перед Україною" (Відомості Верховної Ради України, 2000 р., № 35, ст. 289; 2002 р., № 41, ст. 293) доповнити словами "крім осіб, яких було засуджено за вчинення умисного кримінального правопорушення". Стаття 4. Пенсії за особливі заслуги встановлюються громадянам, зазначеним у статті 1 цього Закону, які мають право на пенсію за віком, по інвалідності, у разі втрати годувальника та за вислугу років відповідно до закону, крім осіб, яких було засуджено за вчинення кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України. -142- Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53)	Відхилено	
		У Законі України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" (Відомості Верховної Ради України, 2003 р., №№ 49–51, ст. 376, із наступними змінами): частину першу статті 44 доповнити абзацом четвертим такого змісту: "Під час відбування особою покарання за вчинення кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України, пенсія не призначається. Після відбуття покарання у		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>виді обмеження волі або позбавлення волі за вчинення кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України, пенсія призначається та обчислюється відповідно до цього Закону.”;</p> <p>Стаття 44. Порядок звернення за призначенням (перерахунком) пенсії</p> <p>1. Призначення (перерахунок) пенсії здійснюється за зверненням особи або автоматично (без звернення особи) у випадках, передбачених цим Законом.</p> <p>Звернення за призначенням (перерахунком) пенсії здійснюється шляхом подання заяви та інших документів, необхідних для призначення (перерахунку) пенсії, до територіального органу Пенсійного фонду або до уповноваженого ним органу чи уповноваженої особи застрахованою особою особисто або через законного представника недієздатної особи, особи, дієздатність якої обмежена, малолітньої або неповнолітньої особи.</p> <p>Порядок подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсії визначається правлінням Пенсійного фонду за погодженням з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення.</p> <p>Під час відбування особою покарання за вчинення кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України, пенсія не призначається. Після відбуття покарання у виді обмеження волі або позбавлення волі за вчинення кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України, пенсія призначається та обчислюється відповідно до цього Закону.</p> <p>частину першу статті 48¹ доповнити словами і цифрами “, крім осіб, яких</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>засуджено до обмеження волі або позбавлення волі за вчинення кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України“</p> <p>Стаття 48⁻¹. Виплата пенсій особам, засудженим до обмеження волі або позбавлення волі на певний строк</p> <p>1. Виплата особам, засудженим до обмеження волі або позбавлення волі на певний строк, призначених пенсій здійснюється територіальними органами Пенсійного фонду України на рахунок установи за місцем відбування покарання“, крім осіб, яких засуджено до обмеження волі або позбавлення волі за вчинення кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України.</p> <p>...</p> <p>у статті 49:</p> <p>частину першу доповнити пунктами 5 і 6 такого змісту:</p> <p>“5) у разі набуття процесуального статусу підозрюваного, обвинуваченого (підсудного) у вчиненні кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України, особами, місцезнаходження яких невідоме або які переховуються від органів слідства та суду на тимчасово окупованій території України чи за межами України та/або оголошені в розшук;</p> <p>б) на весь період відбування покарання у вигляді обмеження волі або позбавлення волі особам, яких засуджено за вчинення кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України;”;</p> <p>частину другу доповнити абзацом другим такого змісту:</p> <p>“Виплата пенсії, припиненої відповідно до пункту 6 частини першої цієї статті, поновлюється після зняття або погашення</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>судимості у встановленому законом порядку.”</p> <p>Стаття 49. Припинення та поновлення виплати пенсії</p> <p>1. Виплата пенсії за рішенням територіальних органів Пенсійного фонду або за рішенням суду припиняється:</p> <p>1) якщо пенсія призначена на підставі документів, що містять недостовірні відомості;</p> <p>{Положення пункту 2 частини першої статті 49 втратили чинність, як такі, що є неконституційними на підставі Рішення Конституційного Суду № 25-рп/2009 від 07.10.2009}</p> <p>2) на весь час проживання пенсіонера за кордоном, якщо інше не передбачено міжнародним договором України, згода на обов'язковість якого надана Верховною Радою України;</p> <p>3) у разі смерті пенсіонера;</p> <p>4) у разі неотримання призначеної пенсії протягом 6 місяців підряд;</p> <p>5) у разі набуття процесуального статусу підозрюваного, обвинуваченого (підсудного) у вчиненні кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України, особами, місцезнаходження яких невідоме або які переховуються від органів слідства та суду на тимчасово окупованій території України чи за межами України та/або оголошені в розшук;</p> <p>6) на весь період відбування покарання у вигляді обмеження волі або позбавлення волі особам, яких засуджено за вчинення кримінального правопорушення, проти основ національної безпеки України;</p> <p>7) в інших випадках, передбачених законом.</p> <p>2. Поновлення виплати пенсії здійснюється за рішенням територіального</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
81		<p>органу Пенсійного фонду протягом 10 днів після з'ясування обставин та наявності умов для відновлення її виплати.</p> <p>Виплата пенсії поновлюється в порядку, передбаченому частиною третьою статті 35 та статтею 46 цього Закону.</p> <p>Виплата пенсії, припиненої відповідно до пункту 6 частини першої цієї статті, поновлюється після зняття або погашення судимості у встановленому законом порядку</p> <p>...</p> <p>розділ XV “Прикінцеві положення” доповнити пунктом 13⁵ такого змісту:</p> <p>“13⁵ Особам, яким пенсії призначено в порядку та на умовах, визначених Законом України “Про державну службу”, виплата пенсії припиняється у випадках, визначених пунктами 5 – 6 частини першої статті 49 цього Закону.</p> <p>Особам, зазначеним в абзаці першому цього пункту, виплата пенсії яким припинена на підставі пункту 5 частини першої статті 49 цього Закону, поновлюється у випадках, визначених частиною другою статті 49 цього Закону, а особам, виплата пенсії яким припинена на підставі пункту 6 частини першої статті 49 цього Закону, після зняття або погашення судимості у порядку встановленому законом, пенсія призначається на загальних підставах та обчислюється відповідно до цього Закону.”.</p> <p>-143- Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75), Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249)</p> <p>1. Розділ I доповнити новим пунктом такого змісту:</p> <p>«2. У Законі України «Про основні засади здійснення державного фінансового контролю в Україні»:</p> <p>1) частину першу статті 1 викласти в такій редакції: «Здійснення державного</p>	Враховано	<p>1. У Законі України «Про основні засади здійснення державного фінансового контролю в Україні» (Відомості Верховної Ради України, 1993 р., № 13, ст. 110 із наступними змінами):</p> <p>1) частину першу статті 1 викласти в такій редакції:</p> <p>«Здійснення державного фінансового контролю забезпечує центральний орган</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>фінансового контролю забезпечує центральний орган виконавчої влади зі спеціальним статусом, уповноважений Кабінетом Міністрів України на реалізацію державної політики у сфері державного фінансового контролю (далі - орган державного фінансового контролю)».</p> <p>2) доповнити статтю 6¹ такого змісту: «Стаття 6¹. Складові заробітної плати та особливості оплати праці посадових осіб органу державного фінансового контролю</p> <p>1. Заробітна плата державних службовців центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державного фінансового контролю, його міжрегіональних територіальних органів складається з:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) посадового окладу; 2) надбавки за вислугу років; 3) надбавки за ранг державного службовця; 4) доплати за спеціальне звання; 5) доплати за інтенсивність праці; 6) доплати за виконання особливо важливої роботи; 7) доплати за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці; 8) премії (розмір якої у разі її встановлення не може перевищувати 30 відсотків посадового окладу). <p>Схема посадових окладів на посадах державної служби в центральному органі виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державного фінансового контролю, його міжрегіональних територіальних органів визначаються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики.</p> <p>Порядок встановлення, призупинення, зменшення чи скасування доплат, зазначених у пунктах 4-6 цієї частини статті, визначається</p>		<p>виконавчої влади зі спеціальним статусом, уповноважений Кабінетом Міністрів України на реалізацію державної політики у сфері державного фінансового контролю (далі - орган державного фінансового контролю)»;</p> <p>2) доповнити статтю 6¹ такого змісту: «Стаття 6¹. Складові заробітної плати та особливості оплати праці посадових осіб органу державного фінансового контролю</p> <p>1. Заробітна плата державних службовців органу державного фінансового контролю, його міжрегіональних територіальних органів складається з:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) посадового окладу; 2) надбавки за вислугу років; 3) надбавки за ранг державного службовця; 4) доплати за спеціальне звання; 5) доплати за інтенсивність праці; 6) доплати за виконання особливо важливої роботи; 7) доплати за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці; 8) премії (розмір якої у разі її встановлення не може перевищувати 30 відсотків посадового окладу). <p>Схема посадових окладів на посадах державної служби в органі державного фінансового контролю, його міжрегіональних територіальних органах визначається Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики.</p> <p>Порядок встановлення, зупинення виплати, зменшення чи скасування доплат, передбачених пунктами 4 - 6 цієї частини, визначається Кабінетом Міністрів України, для інших категорій працівників органу державного фінансового контролю, його територіальних органів – відповідно до</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Кабінетом Міністрів України. Для інших категорій працівників центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державного фінансового контролю, його територіальних органів визначаються законодавством, що встановлює умови оплати праці для відповідних категорій працівників.</p> <p>2. Державним службовцям центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державного фінансового контролю, його міжрегіональних територіальних органів, встановлюються такі спеціальні звання:</p> <p>державний контролер I рангу; державний контролер II рангу; державний контролер III рангу; державний контролер IV рангу; державний контролер V рангу; державний контролер VI рангу.</p> <p>Порядок присвоєння цих спеціальних звань, розмір доплат за спеціальне звання затверджується Кабінетом Міністрів України.</p> <p>У зв'язку з цим назву законопроекту викласти в такій редакції: «Про внесення змін до деяких законів України щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад».</p>		<p>законодавства, що встановлює умови оплати праці для відповідних категорій працівників.</p> <p>2. Державним службовцям органу державного фінансового контролю, його міжрегіональних територіальних органів встановлюються такі спеціальні звання:</p> <p>державний контролер I рангу; державний контролер II рангу; державний контролер III рангу; державний контролер IV рангу; державний контролер V рангу; державний контролер VI рангу.</p> <p>Порядок присвоєння спеціальних звань, передбачених цією частиною, розмір доплат за спеціальне звання затверджуються Кабінетом Міністрів України".</p>
82		<p>-144- Н.д. Скороход А. К. (р.к. №299)</p> <p>6. Внести до Закону України "Про управління об'єктами державної власності" (Відомості Верховної Ради України, 2006, № 46, ст. 456) такі зміни:</p>	Відхилено	
		<p>-145- Н.д. Скороход А. К. (р.к. №299)</p> <p>частину другу статті 14 викласти в такій редакції:</p> <p>"2. Члени наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі,</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>мають право на оплату своєї діяльності та компенсацію витрат, пов'язаних з виконанням своїх функцій, за рахунок такого державного унітарного підприємства або господарського товариства на рівні посадових окладів членів Кабінету Міністрів України виходячи з розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року. Порядок визначення умов оплати послуг членів наглядових рад встановлюється Кабінетом Міністрів України.</p>		
83		<p>-146- Н.д. Скороход А. К. (р.к. №299)</p> <p>статтю 15 виключити</p>	Відхилено	
84	II. Прикінцеві та перехідні положення	<p>-147- Н.д. Клочко А. А. (р.к. №80)</p> <p>Розділ II викласти в такій редакції: «II. Прикінцеві та перехідні положення 1. Цей Закон набирає чинності з 1 квітня 2025 року, крім: абзацу шостого підпункту 3 пункту 1 розділу I цього Закону, який набирає чинності з 1 січня 2027 року; абзаців п'ятнадцятого–двадцять четвертого підпункту 3 пункту 1 розділу I цього Закону, які набирають чинності з 1 січня 2026 року; пункту 3 цього розділу, який набирає чинності з дня, наступного за днем опублікування цього Закону. 2. Установити, що: у 2025 році класифікація посад державної служби проводиться відповідно до Алгоритму проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану, затвердженого Кабінетом Міністрів України; з 1 січня 2026 року максимальний розмір посадового окладу на посадах керівників державних органів, віднесених до першого типу державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України,</p>	Враховано	II. Прикінцеві та перехідні положення

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>становить не більше п'ятнадцяти мінімальних розмірів посадового окладу на посадах державної служби у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст, районів у містах;</p> <p>оплата праці державних службовців державних органів, діяльність яких регулюється спеціальними законодавчими актами, здійснюється відповідно до умов, встановлених відповідними актами;</p> <p>до внесення відповідних змін до Закону України «Про державну службу» рівнозначною посадою державної служби в державному органі, що провів класифікацію посад державної служби, визначається посада державної служби, що належить до тієї самої категорії і того самого рівня посад державної служби з урахуванням юрисдикції державного органу.</p> <p>3. Кабінету Міністрів України:</p> <p>1) вжити заходів щодо прийняття та/або оновлення нормативно-правових актів, що впливають із цього Закону, забезпечивши набрання ними чинності одночасно з набранням чинності цим Законом;</p> <p>2) вжити заходів щодо перегляду граничної чисельності працівників місцевих державних адміністрацій відповідно до встановлених критеріїв з урахуванням адміністративно-територіального устрою та демографічної ситуації в Україні;</p> <p>3) у місячний строк з дня набрання чинності цим Законом вжити заходів щодо прийняття та/або оновлення нормативно-правових актів, що впливають із цього Закону, щодо статистичної звітності та фінансового адміністрування заробітних виплат;</p> <p>4) внести у тримісячний строк з дня опублікування цього Закону на розгляд Верховної Ради України проект закону щодо</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>визначення засад розроблення і впровадження механізму обчислення та встановлення граничної чисельності державних службовців, який ґрунтується на обсязі функціональних завдань і повноважень кожного державного органу, показниках соціально-економічного розвитку та демографічної ситуації в Україні, бюджетних можливостях і необхідності ефективного використання державних коштів, а також встановлює порядок відображення затверджених показників чисельності у бюджетному законодавстві та визначає правові механізми їх імплементації під час формування видатків на оплату праці в державному секторі».</p>		
		<p>-148- Н.д. Рєпіна Е. А. (р.к. №77)</p>	<p>Відхилено</p>	
		<p>Розділ II законопроекту додати новим пунктом такого змісту:</p>		
		<p>«Надбавка за вислугу років на державній службі, яка була встановлена для державних службовців відповідно до законодавства, яке діяло на день, що передує даті набрання чинності цим Законом, зберігається на цьому рівні для строку державної служби до дати набрання чинності цим Законом. Порядок встановлення надбавки за вислугу років на державній службі, визначений абзацом двадцять другим пункту 3 розділу I цього Закону, діє для років, відлік яких починається з дати набрання чинності цим Законом.».</p>		
		<p>-149- Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75), Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249)</p>	<p>Враховано редакційно</p>	
		<p>Пункт 1 розділу II «Прикінцеві та перехідні положення» викласти в такій редакції:</p>		
		<p>«1. Цей Закон набирає чинності з 1 квітня 2025 року, крім абзацу тринадцятого пункту 3 розділу I цього Закону, який набирає чинності з 1 січня 2026 року».</p>		
		<p>-150- Н.д. Рєпіна Е. А. (р.к. №77)</p>	<p>Відхилено</p>	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
86	<p>1. Цей Закон набирає чинності з 1 січня 2024 року, крім пунктів 3 та 4 цього розділу, які набирають чинності з 1 січня 2023 року.</p>	<p>Розділ II законопроекту додати новим пунктом такого змісту:</p> <p>«Надбавка за вислугу років на державній службі за періоди роботи (служби) до набрання чинності цим Законом обчислюється у порядку та на умовах, установлених законодавством на день, що передує даті набрання чинності цим Законом.»</p> <p>-151- Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382)</p> <p>Частина 1 Розділу II Прикінцеві та перехідні положення законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>"1. Цей Закон набирає чинності з 1 січня 2024 року."</p> <p>-152- Н.д. Мамка Г. М. (р.к. №147), Н.д. Чорний В. І. (р.к. №151), Н.д. Мамоян С. Ч. (р.к. №157), Н.д. Іоффе Ю. Я. (р.к. №136)</p> <p>1. Цей Закон набирає чинності з 1 січня 2024 року.</p> <p>-153- Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Бакунець П. А. (р.к. №323), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Кучер М. І. (р.к. №232), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278)</p> <p>Пункт перший розділу II «Прикінцеві та перехідні положення» проекту закону викласти в такій редакції:</p> <p>«Цей Закон набирає чинності з дня наступного за днем його опублікування та вводиться в дію з 1 січня 2024 року».</p> <p>-154- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д.</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>1. Цей Закон набирає чинності з 1 квітня 2025 року, крім:</p> <p>абзацу шостого підпункту 4 пункту 2 розділу I цього Закону, який набирає чинності з 1 січня 2027 року;</p> <p>абзаців чотирнадцятого–двадцять четвертого підпункту 4 пункту 2 розділу I цього Закону, які набирають чинності з 1 січня 2026 року;</p> <p>пункту 3 цього розділу, який набирає чинності з дня, наступного за днем опублікування цього Закону.</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>У пункті 1 розділу II слова «крім пунктів 3 та 4 цього розділу, які набирають чинності з 1 січня 2023 року» виключити.</p> <p>-155- Н.д. Демченко С. О. (р.к. №244)</p> <p>У пункті 1 розділу II після слова та цифри "пунктів 3 та 4 цього розділу, які набирають чинності з 1 січня 2023 року" замінити словами "підпункту 5 пункту 2 розділу I, який набирає чинності після набрання чинності Законом України "Про внесення змін до Закону України "Про судоустрій і статус суддів" щодо врегулювання питання оплати праці працівників судів".</p> <p>-156- Н.д. Герус А. М. (р.к. №17)</p> <p>1. Цей Закон набирає чинності з 1 січня 2025 року, крім пунктів 3 та 4 цього розділу, які набирають чинності з 1 січня 2024 року.</p> <p>-157- Н.д. Железняк Я. І. (р.к. №212), Н.д. Радіна А. О. (р.к. №8)</p> <p>Після пункту 1 розділу I законопроекту доповнити новим пунктом такого місту:</p> <p>2. Внести до Закону України "Про Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів" (Відомості Верховної Ради України, 2016, № 1, ст. 2, № 11, ст. 129) такі зміни:</p> <p>1) Частину четверту статті 3 доповнити пунктом дванадцятим такого змісту:</p> <p>"12) наявності рішення Кабінету Міністрів України про невідповідність функціонування Реєстру відповідно до вимог цього Закону, зокрема, щодо відкритості його даних";</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
88	<p>2. З 1 січня 2024 року максимальний розмір посадового окладу на посадах керівників державних органів, віднесених до першого типу державних органів, становить не більше п'ятнадцяти мінімальних розмірів посадового окладу на посадах державної служби у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах міст обласного значення.</p>	<p>2) Розділ V «Прикінцеві та перехідні положення» доповнити пунктом 2-3 такого змісту:</p> <p>"2-3. Національному агентству до 15 вересня 2023 року забезпечити формування та функціонування Реєстру, відповідно до вимог визначених цим Законом, зокрема щодо відкритості його даних. Про вжиті заходи проінформувати Верховну Раду України та надати Кабінету Міністрів України звіт про стан функціонування Реєстру.</p> <p>Кабінету Міністрів України до 15 жовтня 2023 року опрацювати звіт про стан функціонування Реєстру на відповідність вимог цього Закону та прийняти рішення про відповідність/невідповідність функціонування Реєстру, зокрема, щодо відкритості його даних".</p> <p>-158- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>У пункті 2 розділу II слова «типу» та «п'ятнадцяти» замінити відповідно словами «рівня» та «дванадцяти».</p>	Відхилено	<p>2. Установити, що:</p> <p>у 2025 році класифікація посад державної служби проводиться відповідно до Алгоритму проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану, затвердженого Кабінетом Міністрів України;</p> <p>з 1 січня 2026 року максимальний розмір посадового окладу на посадах керівників державних органів, віднесених до першого типу державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, становить не більше п'ятнадцяти мінімальних розмірів посадового окладу на посадах державної служби у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст, районів у містах;</p> <p>оплата праці державних службовців державних органів, діяльність яких регулюється спеціальними законодавчими актами, здійснюється відповідно до умов, встановлених відповідними актами;</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
89		<p>-159- Н.д. Арешонков В. Ю. (р.к. №270), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Бакунець П. А. (р.к. №323), Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230), Н.д. Люшняк М. В. (р.к. №367), Н.д. Вацак Г. А. (р.к. №231), Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Кучер М. І. (р.к. №232), Н.д. Поляк В. М. (р.к. №279), Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296), Н.д. Кіт А. Б. (р.к. №327), Н.д. Лунченко В. В. (р.к. №277), Н.д. Приходько Б. В. (р.к. №411), Н.д. Петьовка В. В. (р.к. №278)</p> <p>Розділ II «Прикінцеві та перехідні положення» проекту закону доповнити новим пунктом третім такого змісту:</p> <p>«3. Кабінету Міністрів України, до введення в дію цього Закону:</p> <p>1) привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;</p> <p>2) забезпечити приведення міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом».</p> <p>-160- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p>	<p>Враховано частково</p> <p>Відхилено</p>	<p>до внесення відповідних змін до Закону України «Про державну службу» рівнозначною посадою державної служби в державному органі, що провів класифікацію посад державної служби, визначається посада державної служби, що належить до тієї самої категорії і того самого рівня посад державної служби з урахуванням юрисдикції державного органу.</p> <p>3. Кабінету Міністрів України:</p> <p>1) вжити заходів щодо прийняття та/або оновлення нормативно-правових актів, що впливають із цього Закону, забезпечивши набрання ними чинності одночасно з набранням чинності цим Законом;</p> <p>2) з 1 січня 2026 року вжити заходів щодо перегляду граничної чисельності працівників місцевих державних адміністрацій відповідно до встановлених критеріїв з урахуванням адміністративно-територіального устрою та демографічної ситуації в Україні;</p> <p>3) у місячний строк з дня набрання чинності цим Законом вжити заходів щодо прийняття та/або оновлення нормативно-правових актів, що впливають із цього Закону, щодо статистичної звітності та фінансового адміністрування заробітних виплат;</p> <p>4) у тримісячний строк з дня опублікування цього Закону внести на розгляд Верховної Ради України проект закону щодо визначення засад розроблення і впровадження механізму обчислення та встановлення граничної чисельності державних службовців, який ґрунтується на обов'язі функціональних завдань і повноважень кожного державного органу, показниках соціально-економічного розвитку та демографічної ситуації в Україні, бюджетних можливостях і</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
90		<p>Розділ II доповнити новим пунктом 3 такого змісту:</p> <p>«3. Державним органам протягом року з моменту набрання чинності цим Законом у разі зменшення у зв'язку з установленням нових умов оплати праці розміру заробітної плати (без премії) в окремих державних службовців на час роботи на займаній посаді виплачувати в межах видатків, передбачених на оплату праці, різницю між заробітною платою, визначеною за попередніми умовами оплати праці (без премії), та розміром заробітної плати, встановленим за новими умовами оплати праці.».</p> <p>-161- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Наливайченко В. О. (р.к. №164), Н.д. Кожем'якін А. А. (р.к. №168), Н.д. Кириленко І. Г. (р.к. №167), Н.д. Кабаченко В. В. (р.к. №184), Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Тарута С. О. (р.к. №163), Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179)</p> <p>Розділ II доповнити новим пунктом 3 такого змісту:</p> <p>«4. Кабінету Міністрів України:</p> <p>1) у місячний строк з дня опублікування цього Закону підготувати та подати на розгляд Верховної Ради України пропозиції щодо приведення законодавчих актів у відповідність із цим Законом;</p> <p>2) у тримісячний строк з дня опублікування цього Закону привести свої нормативно-правові акти та забезпечити приведення міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.».</p> <p>-162- Н.д. Безгін В. Ю. (р.к. №75), Н.д. Чорний Д. С. (р.к. №249)</p>	<p>Враховано частково</p> <p>Враховано редакційно</p>	<p>необхідності ефективного використання державних коштів, а також щодо встановлення порядку відображення затверджених показників чисельності у бюджетному законодавстві та визначення правових механізмів їх імплементації під час формування видатків на оплату праці в державному секторі.</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
91	Голова Верховної Ради України	<p>Доповнити розділ II «Прикінцеві та перехідні положення» новим пунктом такого змісту:</p> <p>«3. Кабінету Міністрів України з 1 січня 2026 року вжити заходів щодо перегляду граничної чисельності працівників місцевих державних адміністрацій відповідно до встановлених критеріїв з урахуванням адміністративно-територіального устрою та демографічної ситуації в Україні».</p>		Голова Верховної Ради України

