

**ЗАКОН УКРАЇНИ**  
**«Про внесення змін до статей 7 та 13 Закону України**  
**«Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»**

Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:

I. Внести такі зміни до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року № 2136-IX із наступними змінами:

1) у статті 7:

у частині першій після слів «документів у районах активних» доповнити словами «та можливих»;

доповнити статтю частинами третьою та четвертою такого змісту:

«3. Кожна із сторін трудового договору зобов'язана постійно (в тому числі й під час призупинення дії трудового договору) забезпечувати можливість комунікації з нею та невідкладно (у строк не більше ніж 10 календарних днів) інформувати іншу сторону про зміну своїх контактних даних, зокрема: поштової адреси, електронної адреси (за наявності), номерів телефону тощо. Виконання цього обов'язку забезпечується:

- роботодавцем – шляхом внесення відповідних змін до відомостей про нього, які містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань;

- працівником – шляхом направлення інформації на поштову адресу або адресу електронної пошти роботодавця, яка міститься в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань.

4. У разі, якщо будь-яка сторона/сторони трудового договору не виконує зобов'язання, передбачені частиною третьою цієї статті, здійснення іншою стороною трудового договору комунікації за останніми відомими їй поштовою/електронною адресою або номером телефону вважається належним виконанням такою стороною визначеною законодавством вимоги щодо повідомлення іншої сторони.

У разі відсутності поштового та/або електронного зв'язку за останніми відомими контактними даними, визначені законодавством вимоги щодо повідомлення такої сторони про виникнення та/або припинення трудових прав та обов'язків та/або припинення/розірвання трудового договору не застосовуються.»;

2) у статті 13:

частину першу викласти в такій редакції:

«1. Призупинення дії трудового договору – це тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором.

Під час та за період призупинення дії трудового договору роботодавець не зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату, гарантійні та компенсаційні виплати (крім сум, які належали йому на день призупинення трудових відносин) і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін (у тому числі надавати, оплачувати та компенсувати будь-які відпустки, дні відпочинку, допомогу по тимчасовій непрацездатності, подавати відповідні заяви-розрахунки, передбачені законодавством про загальнообов'язкове державне соціальне страхування).

Призупинення дії трудового договору може здійснюватися за ініціативи однієї із сторін сукупно на строк не більше ніж 90 календарних днів під час дії воєнного стану (враховуючи терміни його подовження).

У разі прийняття рішення про скасування призупинення дії трудового договору до припинення або скасування воєнного стану, або завершення встановленого строку, роботодавець повинен за 10 календарних днів до відновлення дії трудового договору повідомити працівника про необхідність стати до роботи.

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин. Призупинення дії трудового договору не позбавляє його сторони права припинити трудовий договір з підстав, визначених законодавством про працю.

Призупинення дії трудового договору не може бути прихованим покаранням і не застосовується до керівників та заступників керівників

державних органів, а також посадових осіб місцевого самоврядування, які обіймають виборні посади.

Після закінчення строку призупинення дії трудового договору, визначеного абзацом третім цієї частини, дія трудового договору відновлюється в повному обсязі. У разі неможливості виконання сторонами трудового договору, дія якого відновлена, передбачених ним обов'язків, цей трудовий договір припиняється з підстав, визначених законодавством про працю.

У випадку припинення трудового договору, роботодавець повинен виконати обов'язки щодо проведення розрахунку із працівником, а також видати трудову книжку (у разі коли вона знаходиться на зберіганні у роботодавця) не пізніше наступного робочого дня після пред'явлення звільненим працівником письмової вимоги. У разі відсутності доступу до трудової книжки або її втрати, роботодавець зобов'язаний видати працівнику дублікат трудової книжки в порядку та строки, встановлені законодавством»;

після абзацу першого частини другої статті доповнити новим абзацом такого змісту:

«Наказ (розпорядження) роботодавця, яким визначено строк призупинення дії трудового договору, що перевищує строк передбачений частиною першою цієї статті, втрачає чинність після закінчення останнього.».

## II. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування, крім положень абзацу третього частини першої та абзацу другого частини другої статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», які вступають в силу через один рік з моменту набуття чинності цим Законом.

2. Кабінету Міністрів України у тримісячний строк з дня набрання чинності цим Законом:

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити перегляд і приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

3. Установити що:

Роботодавці зобов'язані протягом 60 днів з дати набрання чинності цим Законом уточнити, у разі розміщення неактуальної інформації в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, відомості про своє місцезнаходження та інформацію для здійснення зв'язку з ними.

Працівники, які в період дії правового режиму військового стану були відсутні на роботі протягом 90 днів поспіль, та/або ті, чиї робочі місця розташовані на тимчасово окупованих територіях, відповідно до їх переліку, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України, зобов'язані протягом 60 днів з дати набрання чинності цим Законом надати роботодавцю актуальну інформацію про засоби зв'язку з ними, зокрема, адреси проживання, поштового зв'язку та електронної пошти (за наявності), номери засобів зв'язку.

**Голова Верховної Ради  
України**

**Руслан СТЕФАНЧУК**

