

ПРОЕКТ

Вноситься  
Кабінетом Міністрів України

Д. ШМИГАЛЬ

«23» листопада 2022 р.

## ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до Закону України “Про державну службу”  
щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних  
службовців на основі класифікації посад

Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:

І. Внести до Закону України “Про державну службу” (Відомості Верховної Ради України, 2016 р., № 4, ст. 43 із наступними змінами) такі зміни:

1. У статті 13:

1) частину третю доповнити пунктом 3<sup>1</sup> такого змісту:

“3<sup>1</sup>) погоджує результати класифікації посад державної служби в державному органі, крім державних органів, визначених абзацом третім частини третьої статті 51 цього Закону;”.

2. У статті 50:

1) частину першу доповнити абзацом такого змісту:

“Заробітна плата державного службовця враховує кваліфікацію та досвід, важливість і складність роботи на посаді, ступінь відповідальності, а також результативність, ефективність та якість виконання посадових обов’язків.”;

2) частину другу викласти в такій редакції:

“2. Заробітна плата державного службовця складається з:

1) сталої заробітної плати — посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця, грошової допомоги, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки;

2) варіативної заробітної плати — премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, місячної та квартальної премії, компенсації за додаткове навантаження та за вакантною посадою.



Стала заробітна плата державного службовця є фіксованою виплатою та основною винагородою за службу діяльність, яка гарантується цим Законом.

Варіативна заробітна плата залежить від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу, є винагородою за ініціативну роботу, своєчасне і якісне виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань, результати щорічного оцінювання.”;

3) у частині третій:

абзац четвертий виключити;

абзац п'ятий замінити абзацами такого змісту:

“Розмір премії, передбаченої пунктом 1 цієї частини, не може перевищувати розміру одного посадового окладу державного службовця, а загальний розмір премії, передбаченої пунктом 2 цієї частини, яку може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.

Розмір місячної премії державного службовця не може перевищувати 30 відсотків, а квартальної 90 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом місяця або кварталу, за який виплачується премія.”;

4) частину шосту викласти в такій редакції:

“6. Порядок формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі затверджується Кабінетом Міністрів України”.

3. Статті 51 і 52 викласти в такій редакції:

“Стаття 51. Схема посадових окладів та Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад

1. Схема посадових окладів на посадах державної служби визначається Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Розміри посадових окладів встановлюються з урахуванням Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад, співставлення рівня оплати праці типових посад державної служби з приватним сектором України.

Співставлення рівня оплати праці типових посад державної служби з приватним сектором України проводиться щороку центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну



політику у сфері державної служби, під час підготовки проекту схеми посадових окладів на посадах державної служби.

Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад затверджуються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Методика проведення класифікації посад державної служби затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад передбачають перелік та описи:

1) сімей посад — посад державної служби, об'єднаних спільними функціональними напрямками діяльності;

2) рівнів посад — ознак, що відображають якісні відмінності в характеристиках складності та відповідальності роботи на тому чи іншому рівні службової діяльності на посадах державної служби;

3) юрисдикцій та типів державних органів;

4) відсоткового співвідношення кількості посад державної служби категорії “В” в апараті (секретаріаті) державного органу до загальної штатної чисельності таких посад.

2. Мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

3. З метою встановлення розмірів посадових окладів державні органи в межах юрисдикції поділяються за типами.

Державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України:

1) Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, постійно діючий допоміжний, допоміжні, консультативно-дорадчі органи, утворені Президентом України, Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Конституційного Суду України, Верховного Суду, Офісу Генерального прокурора, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини;

2) міністерства, державні органи із спеціальним статусом або діяльність яких спрямовується і координується безпосередньо Кабінетом Міністрів України, до повноважень яких належить формування державної



політики в одній чи декількох сферах, апарати (секретаріати) вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України;

3) інші державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, їх апарати та секретаріати.

Державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя.

Державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах.

## Стаття 52. Надбавки, премії та компенсації

1. Надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 2 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 30 відсотків посадового окладу.

2. Розмір надбавки за ранг державного службовця визначається Кабінетом Міністрів України під час затвердження схеми посадових окладів на посадах державної служби.

3. Компенсація за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця виплачується у розмірі 50 відсотків посадового окладу, визначеного за такою посадою з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

4. Компенсація за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків за вакантною посадою державної служби виплачується у розмірі 50 відсотків посадового окладу, визначеного за такою посадою з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

5. Компенсація за роботу, що передбачає доступ до державної таємниці, виплачується в розмірі та порядку, що визначені Кабінетом Міністрів України.

6. Типове положення про преміювання затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Встановлення премій державним службовцям здійснюється керівником державної служби залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу відповідно до затвердженого ним Положення про преміювання у відповідному державному органі, погодженого з виборним органом первинної профспілкової організації (за наявності).



7. Розмір місячної або квартальної премії та премії за результатами оцінювання службової діяльності державним службовцям, які займають посади категорії “А”, визначається та встановлюється відповідно до порядку, затвердженого Кабінетом Міністрів України.

8. Премії виплачуються відповідно до абзацу п'ятого частини третьої статті 50 цього Закону в межах фонду преміювання державного органу, який встановлюється у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік.

Преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності здійснюється за рахунок економії фонду оплати праці”.

4. Частину першу статті 57 викласти в такій редакції:

“1. Державним службовцям надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законом не передбачена більш тривала відпустка, з виплатою грошової допомоги.

Грошова допомога виплачується у розмірі суми посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг державного службовця станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки, незалежно від фактично відпрацьованого часу у місяці.”.

II. Прикінцеві та перехідні положення

1. Цей Закон набирає чинності з 1 січня 2024 року, крім пунктів 3 та 4 цього розділу, які набирають чинності з 1 січня 2023 року.

2. З 1 січня 2024 року максимальний розмір посадового окладу на посадах керівників державних органів, віднесених до першого типу державних органів, становить не більше п'ятнадцяти мінімальних розмірів посадового окладу на посадах державної служби у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах міст обласного значення.

3. Установити, що з 1 січня 2023 року норми і положення законів України, якими визначені розміри посадових окладів та інших складових оплати праці, грошового забезпечення працівників державних органів, осіб рядового і начальницького складу, застосовуються в порядку та розмірах, що встановлені Кабінетом Міністрів України.

4. Установити, що мінімальні гарантовані розміри посадових окладів державних службовців державних органів, які визначені спеціальними законами, застосовуються до 1 січня 2025 року.

5. З 1 січня 2025 року:

оплата праці державних службовців в усіх державних органах здійснюється на основі класифікації посад відповідно до Закону України “Про державну службу”;



Державне бюро розслідувань, Національне антикорупційне бюро, Національне агентство з питань запобігання корупції, Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, Бюро економічної безпеки, Національна рада України з питань телебачення і радіомовлення прирівнюються до державних органів, визначених в абзаці третьому частини третьої статті 51 Закону України “Про державну службу”.

6. Державним органам, діяльність яких регулюється спеціальними законами, в частині оплати праці їх працівників забезпечити до 1 січня 2025 року внесення змін до відповідних законодавчих актів з урахуванням положень цього Закону.

**Голова  
Верховної Ради України**

