

Порівняльна таблиця до проекту Закону України

Реєстраційний № 9630

про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення національної системи кваліфікацій відповідно до актуальних потреб ринку праці та інших питань

Автор(и):

Народні депутати України Третякова Г. М., Безугла М. В.,
Фролов П. В., Циба Т. В., Богуцька Є. П., Горбенко Р. О.,
Ткаченко М. М.

(Друге читання)

Автори остаточної редакції:

Народні депутати України - члени Комітету Верховної Ради
України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів
19.03.2025

Дата розгляду в комітеті:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
1	Проект			
2	Закон України			Закон України
3	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення національної системи кваліфікацій відповідно до актуальних потреб ринку праці та інших питань	-1- Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173) У назві законопроекту слова «та інших питань» виключити -2- Н.д. Сірко Ю. Л. (р.к. №210) слова "та інших питань" прибрати	Враховано Враховано	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення національної системи кваліфікацій відповідно до актуальних потреб ринку праці
4	Верховна Рада України постановляє:			Верховна Рада України постановляє:
5	1. Внести зміни до таких законодавчих актів України:			1. Внести зміни до таких законодавчих актів України:
6	1. До Кодексу законів про працю України (Затверджується Законом № 322-VIII від 10.12.71 ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375):			1. У Кодексі законів про працю України (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375):
7		-3- Н.д. Тарасенко Т. П. (р.к. №120), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Струневич В. О. (р.к. №39), Н.д. Гривко С. Д. (р.к. №110), Н.д. Остапенко А. Д. (р.к. №425), Н.д. Циба Т. В. (р.к. №426) Пункт 1 розділу I законопроекту викласти в такій редакції: "1. У Кодексі законів про працю України (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375):	Враховано	1) статтю 4 ¹ викласти в такій редакції: "Стаття 4 ¹ . Професія (вид занять), кваліфікація, Єдиний реєстр кваліфікацій - Класифікатор професій Професія (вид занять) - це сукупність близьких за трудовими функціями видів трудової діяльності, що можуть вимагати певної професійної та/або освітньої кваліфікації працівника. Трудова функція - це інтегрований, переважно автономний набір трудових дій,

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		1) статтю 4¹ викласти в такій редакції: "Стаття 4¹. Професія (вид занять), кваліфікація, Єдиний реєстр кваліфікацій - Класифікатор професій Професія (вид занять) - це сукупність близьких за трудовими функціями видів трудової діяльності, що можуть вимагати певної професійної та/або освітньої кваліфікації працівника. Трудова функція - це інтегрований, переважно автономний набір трудових дій, що визначається характерним для нього технологічним процесом та передбачає наявність певних компетентностей, необхідних для їх виконання. Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) - це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу здійснювати трудові функції, визначені відповідним професійним стандартом. Часткова професійна кваліфікація - це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу здійснювати частину трудових функцій, визначених відповідним професійним стандартом. Перелік робіт, які не потребують наявності в особи професійної або часткової професійної кваліфікації, затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій. Єдиний реєстр кваліфікацій - Класифікатор професій - це автоматизована система класифікації, збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про кваліфікації, професії (види занять). Національне агентство кваліфікацій забезпечує створення і ведення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій. Порядок створення, внесення змін та ведення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій затверджується		що визначається характерним для нього технологічним процесом та передбачає наявність певних компетентностей, необхідних для їх виконання. Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) - це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу здійснювати трудові функції, визначені відповідним професійним стандартом. Часткова професійна кваліфікація - це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу здійснювати частину трудових функцій, визначених відповідним професійним стандартом. Перелік робіт, які не потребують наявності в особи професійної або часткової професійної кваліфікації, затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій. Єдиний реєстр кваліфікацій - Класифікатор професій - це автоматизована система класифікації, збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про кваліфікації, професії (види занять). Національне агентство кваліфікацій забезпечує створення і ведення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій. Порядок створення, внесення змін та ведення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій затверджується

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		система класифікації, збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про кваліфікації, професії (види занять). Національне агентство кваліфікацій забезпечує створення і ведення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій. Порядок створення, внесення змін та ведення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій. Назва професійної кваліфікації, що відсутня в Єдиному реєстрі кваліфікацій - Класифікаторі професій, визначається та затверджується розробником професійного стандарту та після його затвердження автоматично вноситься Національним агентством кваліфікацій в цей реєстр. Володільцем Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій та виключних майнових прав на програмне забезпечення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій є держава. Держателем та адміністратором Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій від імені держави є Національне агентство кваліфікацій. Держатель Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій є володільцем реєстрових даних, які містяться в ньому. Доступ до реєстрових даних Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій є відкритим та безоплатним. Єдиний реєстр кваліфікацій - Класифікатор професій забезпечує обмін аналітичними, агрегованими даними, а також електронну інформаційну взаємодію з Єдиною державною електронною базою з питань освіти, Єдиною інформаційно-аналітичною системою центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, Реєстром застрахованих осіб, Єдиним порталом вакансій EURES (Європейської мережі служб зайнятості), інформаційною системою органів державної статистики, інформаційно-комунікаційними системами Пенсійного фонду України. Дані в Єдиному реєстрі кваліфікацій - Класифікаторі професій формуються з		Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій. Назва професійної кваліфікації, що відсутня в Єдиному реєстрі кваліфікацій - Класифікаторі професій, визначається та затверджується розробником професійного стандарту та після його затвердження автоматично вноситься Національним агентством кваліфікацій до зазначеного реєстру. Володільцем Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій та виключних майнових прав на програмне забезпечення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій є держава. Держателем та адміністратором Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій від імені держави є Національне агентство кваліфікацій. Держатель Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій є володільцем реєстрових даних, які містяться в ньому. Доступ до реєстрових даних Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій є відкритим та безоплатним. Єдиний реєстр кваліфікацій - Класифікатор професій забезпечує обмін аналітичними, агрегованими даними, а також електронну інформаційну взаємодію з Єдиною державною електронною базою з питань освіти, Єдиною інформаційно-аналітичною системою центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, Реєстром застрахованих осіб, Єдиним порталом вакансій EURES (Європейської мережі служб зайнятості), інформаційною системою органів державної статистики, інформаційно-комунікаційними системами Пенсійного фонду України. Дані в Єдиному реєстрі кваліфікацій - Класифікаторі професій формуються з

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, Реєстром застрахованих осіб, Єдиним порталом вакансій EURES (Європейської мережі служб зайнятості), інформаційною системою органів державної статистики, інформаційно-комунікаційними системами Пенсійного фонду України. Дані в Єдиному реєстрі кваліфікацій - Класифікаторі професій формуються з урахуванням міжнародної стандартної класифікації видів занять (International Standard Classification of Occupations - ISCO); 2) частину сьому статті 4² виключити; 3) текст статті 206 викласти в такій редакції: «Працівникові, який успішно закінчив виробниче навчання, присвоюється кваліфікація відповідно до реєстрових даних з Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій і, у разі наявності вакансії, надаються пропозиції роботи для працевлаштування відповідно до набутої ним професійної кваліфікації/часткової професійної кваліфікації».		урахуванням міжнародної стандартної класифікації видів занять (International Standard Classification of Occupations - ISCO)";
8	1) частину шосту статті 4-2 виключити;			2) частину сьому статті 4 ² виключити;
9	2) статтю 206 виключити.	-4- Н.д. Батенко Т. І. (р.к. №324) 1. Підпункт 2 пункту 1 Розділу І законопроекту виключити. Обґрунтування: Даною поправкою пропонується не виключати з Кодексу законів про працю України норму, згідно якої працівникові, який успішно закінчив виробниче навчання, присвоюється кваліфікація відповідно до тарифно-кваліфікаційного довідника і надається робота відповідно до набутої ним кваліфікації та присвоєного розряду. Як вбачається, виключення цієї норми негативно вплине на бажання працівників займатися виробничим навчанням, оскільки пропозиція проекту скасовує гарантію	Враховано частково	3) текст статті 206 викласти в такій редакції: «Працівнику, який успішно закінчив виробниче навчання, присвоюється кваліфікація відповідно до реєстрових даних з Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій і, у разі наявності вакансії, надаються пропозиції роботи для працевлаштування відповідно до набутої ним професійної кваліфікації/часткової професійної кваліфікації».

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		надання таким працівникам роботи відповідно до набутої ними кваліфікації. -5- Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173)	Враховано частково	
		Підпункт 2) пункту 1 розділу І законопроекту виключити -6- Н.д. Сірко Ю. Л. (р.к. №210)	Враховано частково	
		виключити -7- Н.д. Мороз В. В. (р.к. №266)	Враховано частково	
		Виключити пункт 2 частини 1 розділу І законопроекту. <u>Обґрунтування:</u> <i>Скасування гарантії надання працівникам роботи відповідно до набутої ними кваліфікації є неприпустимою.</i>		
		-8- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)	Враховано частково	
		Виключити. Залишити у чинній редакції. -9- Н.д. Івченко В. Є. (р.к. №185)	Враховано частково	
		Підпункт 2 пункту 1 розділу І викласти в такій редакції: «2) статтю 206 викласти в такій редакції: «Працівникові, який успішно закінчив виробниче навчання, присвоюється кваліфікація відповідно до Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатора професій) і надаються пропозиції роботи для працевлаштування відповідно до набутої ним кваліфікації та присвоєного розряду»;»;		
		Обґрунтування: <i>Проектом пропонується виключити ст. 206 Кодексу законів про працю України, згідно з якою «працівникові, який успішно закінчив виробниче навчання, присвоюється кваліфікація відповідно до тарифно-кваліфікаційного довідника і надається робота відповідно до набутої ним кваліфікації та присвоєного розряду».</i> <i>Виключення цієї статті негативно вплине на бажання працівників займатися</i>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		виробничим навчанням, оскільки у проекті скасовується гарантія надання таким працівникам роботи відповідно до набутої ними кваліфікації. Тому пропонується, щоб таким працівникам по завершенні навчання надавалися пропозиції роботи для працевлаштування відповідно до набутої ним кваліфікації та присвоєного розряду. -10- Н.д. Мамка Г. М. (р.к. №147) Виключити. Залишити чинну редакцію. -11- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Соколов М. В. (р.к. №452), Н.д. Волинець М. Я. (р.к. №181), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179), Н.д. Лабунська А. В. (р.к. №174), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Підпункт 2) пункту першого виключити та залишити чинну редакцію. Обґрунтування: Чинна редакція статті 206. Надання роботи у відповідності з набутою кваліфікацією передбачена у такій редакції: «Працівникові, який успішно закінчив виробниче навчання, присвоюється кваліфікація відповідно до тарифно-кваліфікаційного довідника і надається робота відповідно до набутої ним кваліфікації та присвоєного розряду». Вилучення такої норми є порушенням статті 22 Конституції України, якою передбачено: «Стаття 22. Права і свободи людини і громадянина, закріплені цією Конституцією, не є вичерпними. Конституційні права і свободи гарантуються і не можуть бути скасовані. При прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод».	Враховано частково Враховано частково	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
10	2. Частину п'яту статті 259 Господарського кодексу України (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2003, № 18, № 19-20, № 21-22, ст.144) викласти у наступній редакції:	-12- Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173) Пункт 2 розділу І законопроекту виключити	Враховано	
11	«5. Складовою частиною національної системи класифікації є національні класифікатори. Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері економічного розвитку, затверджує, вносить зміни та скасовує національні класифікатори (крім Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатора професій)).	-13- Н.д. Мороз В. В. (р.к. №266) В частині другій розділу І законопроекту слова та знаки «(Класифікатора професій)» виключити. <u>Обґрунтування:</u> <i>Ототожнення Реєстру кваліфікацій та Класифікатора професій не є доречним оскільки, професія та кваліфікація є різними поняттями за своїм змістом.</i>	Враховано частково	
12	Створює і веде Єдиний реєстр кваліфікацій (Класифікатор професій) постійно діючий колегіальний орган, що здійснює функції у сфері кваліфікацій.	-14- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Створення і ведення Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатора професій) забезпечується постійно діючим колегіальним органом, що здійснює функції у сфері кваліфікацій.	Відхилено	
13	Порядок розроблення, затвердження, внесення змін та скасування національних класифікаторів (крім Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатора професій) встановлюється центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері економічного розвитку.			
14	Порядок створення, внесення змін та ведення Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатора професій) затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням постійно діючого колегіального органу, що здійснює функції у сфері кваліфікацій.».			
15	3. У статті 50 Закону України «Про зайнятість населення» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 24, ст.243):	-15- Н.д. Никорак І. П. (р.к. №449) частину 3 розділу 1 законопроекту виключити -16- Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173) Пункт 3 розділу І законопроекту виключити	Відхилено Відхилено	2. У Законі України «Про зайнятість населення» (Відомості Верховної Ради України, 2013 р., № 24, ст. 243 із наступними змінами): 1) абзац перший частини третьої статті 46 викласти в такій редакції:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		-17- Н.д. Івченко В. Є. (р.к. №185) Пункт 3 розділу I виключити. Обґрунтування: <i>Пункт 3 вносить зміни до статті 50 ЗУ «Про зайнятість населення», якими пропонується замінити обов'язок роботодавців на їх право подавати інформацію про попит на робочу силу (вакансії).</i> <i>Така новація недоцільна. Вона унеможливить збір статистичних даних, необхідних, зокрема для проведення розрахунків щодо підготовки фахівців в системі освіти для потреб ринку праці, загрожуватиме виконанню міжнародних зобов'язань України (Конвенція Міжнародної організації праці № 160 «Про статистику праці»). Водночас правове регулювання обов'язку роботодавців щодо інформування стосовно попиту на робочу силу (вакансії) є похідним від права громадян на працю та може розглядатися як важливий елемент механізму його реалізації, оскільки безпосередньо впливає на можливість сформувати базу даних про вільні робочі місця, створення можливостей для працевлаштування осіб, які шукають роботу, сприяє зниженню рівня безробіття тощо. Тому пропонується залишити статтю 50 Закону України «Про зайнятість населення» без змін.</i>	Відхилено	«3. Підбір підходящої роботи здійснюється кар'єрним радником серед вакансій, поданих роботодавцем відповідно до пункту 11 частини четвертої статті 50 цього Закону, а також актуальних вакансій, отриманих з інших джерел (зокрема з інформаційних ресурсів з пошуку роботи) та включених до Єдиної інформаційно-аналітичної системи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції»; 2) у статті 50: абзац другий пункту 4 частини третьої виключити; частину четверту доповнити пунктом 11 такого змісту: «11) подавати територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про попит на робочу силу (вакансії) у порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за погодженням з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики».
		-18- Н.д. Тарасенко Т. П. (р.к. №120), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Струневич В. О. (р.к. №39), Н.д. Гривко С. Д. (р.к. №110), Н.д. Остапенко А. Д. (р.к. №425), Н.д. Циба Т. В. (р.к. №426) Пункт 3 розділу I законопроекту викласти в такій редакції: "2. У Законі України «Про зайнятість населення» (Відомості Верховної Ради	Враховано	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		України, 2013 р., № 24, ст. 243 із наступними змінами): 1) абзац перший частини третьої статті 46 викласти в такій редакції: «3. Підбір підходящої роботи здійснюється кар'єрним радником серед вакансій, поданих роботодавцем відповідно до пункту 11 частини четвертої статті 50 цього Закону, а також актуальних вакансій, отриманих з інших джерел (зокрема з інформаційних ресурсів з пошуку роботи) та включених до Єдиної інформаційно-аналітичної системи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.» 2) у статті 50: абзац другий пункту 4 частини третьої виключити. частину четверту доповнити пунктом 11 у такій редакції: «11) подавати територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про попит на робочу силу (вакансії) у порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за погодженням з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики».		
16	1. Абзац другий пункту четвертого частини третьої виключити.	-19- Н.д. Никорак І. П. (р.к. №449) пункт 1 частини 3 розділу 1 законопроекту виключити -20- Н.д. Мороз В. В. (р.к. №266) Пункт 1 частини 3 Розділу I виключити. <u>Обґрунтування:</u> <i>Скасування обов'язку для роботодавців щодо своєчасного та в повному обсязі</i>	Відхилено	
			Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<i>подання інформації стосовно попиту на роботу силу (вакансії), порушує право громадян на працю, зокрема на безоплатне сприяння у працевлаштуванні, обранні підходящої роботи та одержанні інформації про ситуацію на ринку праці.</i> -21- Н.д. Мамка Г. М. (р.к. №147) Виключити. Залишити чинну редакцію. -22- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Соколов М. В. (р.к. №452), Н.д. Волинець М. Я. (р.к. №181), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179), Н.д. Лабунська А. В. (р.к. №174), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Пункт 1 частини третьої викласти у такій редакції: «Абзац другий пункту четвертого частини третьої викласти у такій редакції: «4) своєчасно та в повному обсязі у порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за погодженням з центральним органом виконавчої влади із забезпечення реалізації державної політики у галузі статистики, подавати територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про: попит на роботу силу (вакансії) у порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за погодженням з центральним органом виконавчої влади із забезпечення реалізації державної політики у галузі статистики;	Відхилено Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання не пізніше ніж за два місяці до вивільнення (не пізніше ніж за 30 календарних днів до вивільнення у разі звільнення державних службовців відповідно до пунктів 1 та 1-1 частини першої статті 87 Закону України "Про державну службу"). Інформація щодо вивільнення працівників відповідно до пункту 6 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України подається не пізніше як за 10 календарних днів до вивільнення. Обґрунтування: Для своєчасного забезпечення громадян України, особливо у даний час, а також демобілізованих, необхідно щоб роботодавці були зобов'язані подавати територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про попит на робочу силу (вакансії) у порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції.		
17	2. Частину четверту доповнити пунктом одинадцятим у такій редакції:	-23- Н.д. Никорак І. П. (р.к. №449) пункт 2 частини 3 розділу 1 законопроекту виключити -24- Н.д. Мороз В. В. (р.к. №266) Пункт 2 частини 3 Розділу I виключити. <u>Обґрунтування:</u> <i>Подання інформації стосовно попиту на робочу силу (вакансії) має бути обов'язком роботодавця, а не його правом.</i>	Відхилено	
			Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		-25- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Дубіль В. О. (р.к. №171), Н.д. Соколов М. В. (р.к. №452), Н.д. Волинець М. Я. (р.к. №181), Н.д. Кучеренко О. Ю. (р.к. №179), Н.д. Лабунська А. В. (р.к. №174), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Пункт 2 частини третьої виключити. Обґрунтування: Пропонується пункт 11 передбачити у пункті 1, що дасть можливість вжиття додаткових заходів для працевлаштування громадян України.	Відхилено	
18	«11) подавати територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про попит на робочу силу (вакансії) у порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за погодженням з центральним органом виконавчої влади із забезпечення реалізації державної політики у галузі статистики.»	-26- Н.д. Никорак І. П. (р.к. №449) абзац 2 пункту 2 частини 3 розділу 1 законопроекту виключити	Відхилено	
19	4. Абзац дев'ятий частини другої статті 38 Закону України «Про освіту» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2017, № 38-39, ст.380) викласти у наступній редакції:	-27- Н.д. Тарасенко Т. П. (р.к. №120), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Струневич В. О. (р.к. №39), Н.д. Гривко С. Д. (р.к. №110), Н.д. Остапенко А. Д. (р.к. №425), Н.д. Циба Т. В. (р.к. №426) Пункт 4 розділу I законопроекту викласти в такій редакції: "3. У частині другій статті 38 Закону України «Про освіту» (Відомості Верховної Ради, 2017 р., № 38-39, ст.380; 2023 р., № 16, ст. 66) викласти у наступній редакції: абзац п'ятий викласти в такій редакції: «здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій і професій (видів занять);» абзац дев'ятий викласти в такій редакції: «забезпечує створення і ведення Єдиного	Враховано	3. У частині другій статті 38 Закону України «Про освіту» (Відомості Верховної Ради України, 2017 р., № 38-39, ст. 380; 2023 р., № 16, ст. 66): абзаци п'ятий і дев'ятий викласти в такій редакції: «здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій і професій (видів занять);» «забезпечує створення і ведення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій»; після абзацу дев'ятого доповнити новим абзацом такого змісту: «формує та надає центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики, інформацію з Єдиного реєстру кваліфікацій -

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій);» після абзацу дев'ятого доповнити новим абзацом такого змісту: «формує та надає центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики інформацію з Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій щодо кодів та назв професій (видів занять) відповідно до міжнародної стандартної класифікації видів занять (International Standard Classification of Occupations - ISCO)». У зв'язку з цим абзац десятий – вісімнадцятий вважати абзацами одинадцятим – дев'ятнадцятим."		Класифікатора професій щодо кодів та назв професій (видів занять) відповідно до міжнародної стандартної класифікації видів занять (International Standard Classification of Occupations - ISCO)». У зв'язку з цим абзаци десятий – вісімнадцятий вважати відповідно абзацами одинадцятим – дев'ятнадцятим.
20	«створює і веде Єдиний реєстр кваліфікацій (Класифікатор професій);».	-28- Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173) У абзаці другому пункту 4 розділу І законопроекту слова «Єдиний реєстр кваліфікацій (Класифікатор професій)» замінити словами «Єдиний реєстр кваліфікацій» -29- Н.д. Мороз В. В. (р.к. №266) Абзац другий частини четвертої розділу І законопроекту викласти в такій редакції: «створює і веде Єдиний реєстр кваліфікацій». <u>Обґрунтування:</u> <i>Ототожнення Реєстру кваліфікацій та Класифікатора професій не є доречним оскільки, професія та кваліфікація є різними поняттями за своїм змістом.</i> -30- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) «забезпечує створення і ведення Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатора професій);». -31- Н.д. Сірко Ю. Л. (р.к. №210) Статтю 74 доповнити новими абзацами наступного змісту:	Відхилено Відхилено Враховано Враховано редакційно	
21			враховано у змінах до статті 4-1 КЗпП	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		Порядок ведення Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатор професій) затверджується Кабінетом Міністрів України. Ведення Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатор професій) забезпечує постійно діючий колегіальний орган, що здійснює визначені цим Законом та іншими актами законодавства функції у сфері кваліфікацій. Володільцем Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатор професій) та виключних майнових прав на програмне забезпечення Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатор професій) є держава. Держателем Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатор професій) від імені держави є Національне агентство кваліфікацій. Держатель Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатор професій) є володільцем відомостей, які містяться в Єдиному реєстрі кваліфікацій (Класифікатор професій). Адміністратором Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатор професій) є секретаріат Національного агентства кваліфікацій. Доступ до відомостей Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатор професій) є відкритим та безоплатним.		
22	II. Прикінцеві та перехідні положення			II. Прикінцеві та перехідні положення
23	1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.			1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.
24	2. Установити, що до моменту створення професійних стандартів діє перехідний період під час якого можуть використовуватись кваліфікаційні характеристики, що містяться у Довіднику кваліфікаційних характеристик професій працівників.	-32- Н.д. Крулько І. І. (р.к. №173) Пункт 2 розділу II законопроекту виключити -33- Н.д. Тарасенко Т. П. (р.к. №120), Н.д. Третьякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176), Н.д. Струневич В. О. (р.к. №39), Н.д. Гривко С. Д. (р.к. №110), Н.д. Остапенко А. Д. (р.к. №425), Н.д. Циба Т. В. (р.к. №426) Пункти 2-6 розділу II викласти в такій редакції:	Відхилено Враховано	2. Установити, що строк створення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій становить один рік з дня набрання чинності цим Законом. 3. Установити, що до дня створення (включаючи введення в експлуатацію) Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій ведення Класифікатора професій здійснює центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		"2. Установити, що строк створення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій становить один рік з дня набрання чинності цим Законом. 3. Установити, що до дня створення (включаючи введення в експлуатацію) Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій ведення Класифікатора професій здійснює центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері економічного розвитку. 4. Установити, що до дня створення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій ведення Реєстру кваліфікацій здійснюється Національним агентством кваліфікацій. 5. Установити, що до дня створення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій ведення Довідників кваліфікаційних характеристик професій працівників здійснюється Національним агентством кваліфікацій, відповідно до порядку затвердженого рішенням Національного агентства кваліфікацій. 6. Установити, що до дня створення професійних стандартів діє перехідний період під час якого можуть використовуватись кваліфікаційні характеристики, що містяться у Довіднику кваліфікаційних характеристик професій працівників. У зв'язку з цим пункт 3 вважати пунктом 7.		державну політику у сфері економічного розвитку. 4. Установити, що до дня створення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій ведення Реєстру кваліфікацій здійснюється Національним агентством кваліфікацій. 5. Установити, що до дня створення Єдиного реєстру кваліфікацій - Класифікатора професій ведення довідників кваліфікаційних характеристик професій працівників здійснюється Національним агентством кваліфікацій відповідно до порядку, затвердженого рішенням Національного агентства кваліфікацій. 6. Установити, що до дня створення професійних стандартів діє перехідний період, під час якого можуть використовуватись кваліфікаційні характеристики, що містяться у Довіднику кваліфікаційних характеристик професій працівників.
25	Ведення Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників здійснюється постійно діючим колегіальним органом, що здійснює функції у сфері кваліфікацій, до моменту створення Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатора професій).	-34- Н.д. Сірко Ю. Л. (р.к. №210) слова "до моменту створення" замінити словами "до початку роботи" -35- Н.д. Мороз В. В. (р.к. №266) В абзаці другому частини другої Розділу II законопроекту слова та знаки «(Класифікатора професій)» виключити.	Відхилено Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
26		-36- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Разумков Д. О. (р.к. №1), Н.д. Мокан В. І. (р.к. №99), Н.д. Дмитрієва О. О. (р.к. №102), Н.д. Саладуха О. В. (р.к. №56), Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382) Абзац другий пункту 2 розділу II законопроекту викласти в наступній редакції: "Ведення Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників здійснюється постійно діючим колегіальним органом, що здійснює функції у сфері кваліфікацій, до моменту заміни кваліфікаційних характеристик на професійні стандарти." Обґрунтування За логікою законопроекту довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників буде використовуватись поки всі кваліфікаційні характеристики не будуть замінені на професійні стандарти. За таких обставин, доцільно, що постійно діючий колегіальний орган, що здійснює функції у сфері кваліфікацій буде вести ДКХП до моменту заміни кваліфікаційних характеристик на професійні стандарти, а не до моменту створення Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатора професій).	Відхилено	
		-37- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Разумков Д. О. (р.к. №1), Н.д. Мокан В. І. (р.к. №99), Н.д. Дмитрієва О. О. (р.к. №102), Н.д. Саладуха О. В. (р.к. №56), Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382) Розділ II законопроекту доповнити новим пунктом 3 наступного змісту: "3. Установити, що строк забезпечення створення Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатора професій) становить один рік з дня набрання чинності цим Законом." У зв'язку з цим пункт 3 розділу II законопроекту вважати відповідно пунктом 4 розділу II законопроекту. Обґрунтування	Враховано	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		З огляду на те, що створення Єдиного реєстру кваліфікацій (Класифікатора професій) займе певний час - необхідно визначити чіткий строк для забезпечення реалізації цього завдання. -38- Н.д. Третьякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Тарасенко Т. П. (р.к. №120), Н.д. Руцишин Я. І. (р.к. №318), Н.д. Горбенко Р. О. (р.к. №105) Доповнити пунктом 3 розділ II законопроекту такого змісту: "3. Для отримання даних необхідних постійно діючому колегіальному органу, що здійснює функції у сфері кваліфікацій, для виконання своїх повноважень, передбачених законом, Єдиний реєстр кваліфікацій (Класифікатора професій) повинен забезпечувати обмін аналітичними, агрегованими даними, а також електронну інформаційну взаємодію з Єдиною державною електронною базою з питань освіти, Єдиною інформаційно-аналітичною системою державної служби зайнятості, Реєстром застрахованих осіб та іншими інформаційними системами та державними електронними інформаційними ресурсами."	Враховано частково враховано в статті 4-1 КЗпП	
27	3. Кабінетові Міністрів України у двотижневий строк з дня набрання чинності цим Законом:	-39- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Разумков Д. О. (р.к. №1), Н.д. Мокан В. І. (р.к. №99), Н.д. Дмитрієва О. О. (р.к. №102), Н.д. Саладуха О. В. (р.к. №56), Н.д. Микиша Д. С. (р.к. №382) Абзац перший пункту 3 розділу II законопроекту викласти в наступній редакції: "4. Кабінетові Міністрів України у двомісячний строк з дня набрання чинності цим Законом:". Обґрунтування Доцільно буде надати Кабінетові Міністрів України більший строк на приведення нормативно-правових актів у відповідність з огляду на необхідність їх	Враховано	7. Кабінету Міністрів України у двомісячний строк з дня набрання чинності цим Законом:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<i>розробки, часові межі узгодження та прийняття.</i>		
		-40- Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Тарасенко Т. П. (р.к. №120), Н.д. Руцишин Я. І. (р.к. №318), Н.д. Горбенко Р. О. (р.к. №105)	Відхилено	
		Викласти в такій редакції: "4. Кабінетові Міністрів України у двотижневий строк з дня набрання чинності цим Законом:"		
28	привести власні нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;			привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;
29	забезпечити перегляд і приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.			забезпечити перегляд і приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.
30		-41- Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Тарасенко Т. П. (р.к. №120), Н.д. Руцишин Я. І. (р.к. №318), Н.д. Горбенко Р. О. (р.к. №105) Доповнити абзацем четвертим пункт 4 розділу II законопроекту такого змісту: "у межах загального обсягу бюджетних призначень на 2024 рік здійснити перерозподіл видатків на ведення Класифікатора професій постійно діючому колегіальному органу, що здійснює функції у сфері кваліфікацій.»	Відхилено	
31	Голова Верховної Ради України			Голова Верховної Ради України

