ПРОЕКТ

Вноситься

Кабінетом Міністрів України

Д. ШМИГАЛЬ

“ ” 2024 р.

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо інформування про наявність заборгованості із заробітної плати

Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:

І. Внести зміни до таких законодавчих актів України:

1. Статтю 115 Кодексу законів про працю України (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375) доповнити частиною шостою такого змісту:

“У разі порушення строків виплати заробітної плати більше ніж на 30 календарних днів, роботодавець (роботодавець – фізична особа) подає центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, інформацію про наявність заборгованості із заробітної плати у строки та порядку, визначені Кабінетом Міністрів України.”.

1. Статтю 24 Закону України “Про оплату праці” (Відомості Верховної Ради України, 1995 р., № 17, ст. 121) доповнити частиною сьомою такого змісту:

“У разі порушення строків виплати заробітної плати більше ніж на 30 календарних днів, роботодавець (роботодавець – фізична особа) подає центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, інформацію про наявність заборгованості із заробітної плати у строки та порядку, визначені Кабінетом Міністрів України.”.

1. Пункт 1 Закону України “Про захист інтересів суб’єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни” доповнити підпунктом 13 такого змісту:

“13) цей Закон не поширюється на подання центральному органу виконавчої влади, який реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, інформації, визначеної частиною шостою статті 115 Кодексу законів про працю України та частиною сьомою статті 24 Закону України “Про оплату праці.”.

ІІ. Прикінцеві та перехідні положення

1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.
2. У період дії воєнного стану та протягом трьох місяців після його припинення або скасування, неподання або несвоєчасне подання інформації, передбаченої пунктами 1 та 2 розділу І цього Закону, не тягне за собою застосування заходів відповідальності, за умови, що роботодавець доведе,
що затримка в поданні інформації була обумовлена об’єктивними обставинами, пов’язаними з веденням бойових дій або іншими обставинами непереборної сили, та подасть інформацію протягом одного місяця з дня закінчення наслідків, які унеможливлювали її подання.
3. Кабінету Міністрів України у тримісячний строк з дня набрання чинності цим Законом:

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

розробити необхідні нормативно-правові акти для реалізації цього Закону;

забезпечити приведення міністерствами, іншими центральними органами

виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

 **Голова**

**Верховної Ради України**