

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проекту Закону України

«Про внесення змін до статті 40 Кодексу законів про працю України щодо уточнення можливих підстав звільнення працівника з роботи з ініціативи роботодавця через відсутність на робочому місці більше трьох годин для гарантування захисту працівника від незаконного звільнення»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
Кодекс законів про працю України (Затверджено Законом № 322-VIII від 10.12.71 ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375)	
Стаття 40. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця Трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності можуть бути розірвані роботодавцем лише у випадках: 4) прогулу (в тому числі відсутності на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин; Звільнення з підстав, зазначених у пунктах 1, 2 і 6 цієї статті, допускається, якщо неможливо перевести працівника, за його згодою, на іншу роботу. Відсутній. 	Стаття 40. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця Трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності можуть бути розірвані роботодавцем лише у випадках: 4) прогулу (в тому числі відсутності на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин; Звільнення з підстав, зазначених у пунктах 1, 2 і 6 цієї статті, допускається, якщо неможливо перевести працівника, за його згодою, на іншу роботу. Звільнення з підстави, зазначеної у пункті 4 частини першої цієї статті допускається, після з'ясування поважності причини відсутності працівника на роботі. Причину відсутності працівника на роботі можна вважати поважною, якщо явці на роботу перешкоджали істотні обставини, які не можуть бути усунуті самим працівником, зокрема: пожежа,

повінь (інші стихійні лиха); аварії або простій на транспорті; воєнні дії (у тому числі оголошену повітряну тривогу через ракетну небезпеку), виконання громадянського обов'язку (надання допомоги особам, потерпілим від нещасного випадку, порятунк державного або приватного майна при пожежі, стихійному лиху, тощо); догляд за захворілим зненацька членом родини; відсутність на роботі з дозволу безпосереднього керівника; відсутність за станом здоров'я, тощо.

....

Народний депутат України



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Лукашев Олександр Анатолійович

Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000000E11831002247DC00

Дійсний до: 04.12.2026 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
314д9/1-2025/268120 від 20.11.2025



2061701