

ЗАКОН УКРАЇНИ

«Про внесення змін до статті 40 Кодексу законів про працю України щодо уточнення можливих підстав звільнення працівника з роботи з ініціативи роботодавця через відсутність на робочому місці більше трьох годин для гарантування захисту працівника від незаконного звільнення»

Верховна Рада України **п о с т а н о в л я є**:

1. Статтю 40 Кодексу законів про працю України (Затвердженого Законом № 322-VIII від 10.12.71 ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375) доповнити частиною третьою такого змісту:

«Звільнення з підстави, зазначеної у пункті 4 частини першої цієї статті допускається, після з'ясування поважності причини відсутності працівника на роботі. Причину відсутності працівника на роботі можна вважати поважною, якщо явці на роботу перешкоджали істотні обставини, які не можуть бути усунуті самим працівником, зокрема: пожежа, повінь (інші стихійні лиха); аварії або простій на транспорті; воєнні дії (у тому числі оголошену повітряну тривогу через ракетну небезпеку), виконання громадянського обов'язку (надання допомоги особам, потерпілим від нещасного випадку, порятунок державного або приватного майна при пожежі, стихійному лиху, тощо); догляд за захворілим зненацька членом родини; відсутність на роботі з дозволу безпосереднього керівника; відсутність за станом здоров'я, тощо.»

У зв'язку з цим частини третю - четверту вважати частинами четвертою – п'ятою.

2. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

**Голова
Верховної Ради України**

