



БУХГАЛТЕРІЯ ✓
для бюджету та ОМС



Штрафи за порушення трудового законодавства у 2026 році	
Вид порушення	Суми штрафів
Робота без належного оформлення: - фактичний допуск до роботи без трудового договору; - оформлення неповного робочого часу при фактичній роботі на повний день; - використання договору з нефіксованим робочим часом у разі постійного навантаження; - виплата зарплати «в конверті» без сплати ЄСВ і податків	86 470 грн (10 МЗП) за кожного працівника; попередження для юросіб і ФОП — платників єдиного податку 1–3 груп.
	Повторне порушення (протягом 2 років): 259 410 грн (30 МЗП) за кожного неоформленого працівника.
Прострочення зарплати більш ніж на місяць або виплата не в повному обсязі	25 941 грн (3 МЗП).
Порушення мінімальних державних гарантій з оплати праці	17 294 грн (2 МЗП) за кожного працівника.
Недотримання гарантій та пільг для мобілізованих працівників	34 588 грн (4 МЗП) за кожного працівника; - для єдинників 1–3 груп — попередження.
Недопуск інспекторів Держпраці до перевірки	- у разі звичайного недопуску: 25 941 грн (3 МЗП); - якщо перешкоджання стосується перевірки фактів неоформленої праці: 138 352 грн (16 МЗП).
Перевищення дозволеної кількості договорів з нефіксованим робочим часом або неправильний облік робочого часу	25 941 грн (3 МЗП) за кожного працівника.
Інші порушення трудового законодавства	8 647 грн (1 МЗП) за кожен випадок. повторне протягом року: 17 294 грн (2 МЗП).

