



МІНІСТЕРСТВО МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ

НАКАЗ

08.01.2026

м. Київ

N 107

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України
23 січня 2026 р. за N 108/45502

Про впорядкування умов оплати праці працівників центрів фізичного здоров'я населення

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року N 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" та з метою впорядкування умов оплати праці працівників центрів фізичного здоров'я населення

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити:

розміри тарифних розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників центрів фізичного здоров'я населення згідно з додатком 1;

схеми тарифних розрядів посад керівних працівників, професіоналів і фахівців центрів фізичного здоров'я населення за розрядами Єдиної тарифної сітки згідно з додатком 2;

схеми тарифних розрядів посад (професій) керівників інших структурних підрозділів, професіоналів, фахівців, технічних службовців, робітників центрів фізичного здоров'я населення за розрядами Єдиної тарифної сітки згідно з додатком 3.

2. Надати право керівникам центрів фізичного здоров'я населення (далі - центри) у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах, установлювати:

1) конкретні розміри посадових окладів працівникам центрів згідно із затвердженими цим наказом схемами тарифних розрядів та доплат і надбавок до них;

2) посадові оклади заступників керівників центрів, заступників керівників структурних підрозділів центрів на 5 - 15 відсотків, головних бухгалтерів - на 10 - 30 відсотків, помічників керівників - на 30 - 40 відсотків нижче ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів, затвердженими цим наказом;

3) надбавки працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу:

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвочасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

б) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР "народний" - у розмірі 40 відсотків, "заслужений" - 20 відсотків посадового окладу.

Надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним почесним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником центру;

в) за спортивні звання "заслужений тренер", "заслужений майстер спорту" - у розмірі 20 відсотків, "майстер спорту міжнародного класу" - 15 відсотків, "майстер спорту" - 10 відсотків посадового окладу.

Надбавки за спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником центру;

г) за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, однієї східної, угро-фінської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу.

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

4) доплати працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам центрів та їхнім заступникам, керівникам структурних підрозділів центрів та їхнім заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10-ої години вечора до 6-ої години ранку;

в) за науковий ступінь:

доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу;

доктора філософії (кандидата наук) - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу.

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником центру.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності керівника визначається за рішенням органу вищого рівня.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

г) за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

5) водіям автотранспортних засобів:

надбавки за класність водіям II класу - 10 відсотків, водіям I класу - 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час;

доплати за ненормований робочий день - у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час;

б) надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один(а) посадовий оклад (тарифна ставка) на рік, крім матеріальної допомоги на поховання;

7) затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їхнього особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці.

Преміювання керівників центрів, установлення їм надбавок та доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням органу вищого рівня, погодженим з головним розпорядником бюджетних коштів, у межах наявних коштів на оплату праці.

3. Оплата праці працівників відокремлених підрозділів Всеукраїнського центру фізичного здоров'я населення "Агенція учнівського, студентського та масового спорту України", що забезпечують функціонування спортивних споруд, здійснюється відповідно до наказу Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту від 23 вересня 2005 року N 2097 "Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і спорту", зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 20 жовтня 2005 року за N 1236/11516.

4. Центри в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі належать за оплатою праці працівників до тих груп, до яких віднесені області за показниками, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 21 липня 2005 року N 614 "Деякі питання віднесення областей та міст до груп за оплатою праці".

5. Працівникам, що обіймають посади, для яких відповідною схемою передбачено кілька тарифних розрядів (або діапазони тарифних розрядів), тарифний розряд встановлюється керівником центру з урахуванням основних завдань і функцій, покладених на відповідний структурний підрозділ.

6. Оплата праці працівників центрів, посади яких не передбачені цим наказом, здійснюється згідно з умовами оплати праці, встановленими для аналогічних категорій працівників бюджетних установ, закладів та організацій відповідних галузей.

7. У разі якщо згідно з цим наказом зменшується в окремих працівників розмір заробітної плати (без урахування премій), працівникам виплачується різниця між діючим та новим розміром заробітної плати.

8. Визнати такими, що втратили чинність:

наказ Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту від 21 березня 2006 року N 894 "Про впорядкування умов оплати праці працівників центрів фізичного здоров'я населення "Спорт для всіх", зареєстрований у Міністерстві юстиції України 31 травня 2006 року за N 643/12517;

наказ Міністерства молоді та спорту України від 17 квітня 2025 року N 2313 "Про впорядкування умов оплати праці працівників Центру фізичного виховання та спорту учнів і студентів та його відділень (філій)", зареєстрований в Міністерстві юстиції України 01 травня 2025 року за N 651/44057.

9. Департаменту економіки та фінансів забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

10. Управлінню стратегічного планування та комунікацій забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Міністерства молоді та спорту України.

11. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

12. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра молоді та спорту України відповідно до розподілу обов'язків.

**Міністр молоді та
спорту України**

Матвій БІДНИЙ

ПОГОДЖЕНО:

**Міністр економіки,
довкілля та сільського
господарства України**

Олексій СОБОЛЕВ

Міністр фінансів України

Сергій МАРЧЕНКО

**Голова СПО
об'єднань профспілок**

Сергій БИЗОВ

**Керівник Секретаріату
СПО роботодавців на
національному рівні**

Руслан ІЛЛІЧОВ

**Голова Профспілки
працівників культури України**

Галина ГАЙДУК

**Заступник голови
Всеукраїнської профспілки
захисників України,
спортсменів та працівників сфер**

Євген СКУЛАШ

Додаток 1
до наказу Міністерства молоді та спорту
України "Про впорядкування умов оплати
праці працівників центрів фізичного
здоров'я населення"

**Розміри
тарифних розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників центрів фізичного
здоров'я населення**

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти
1	2

1	1,00
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42
15	2,58
16	2,79
17	3,00
18	3,21
19	3,42
20	3,64
21	3,85
22	4,06
23	4,27
24	4,36
25	4,51

Посадові оклади (тарифні ставки) розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, розмір якого визначено у примітці 1 додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року N 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери".

Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.

Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення".

Додаток 2
до наказу Міністерства молоді та спорту
України "Про впорядкування умов оплати

праці працівників центрів фізичного
здоров'я населення"

Схема
тарифних розрядів посад керівних працівників, професіоналів і фахівців
центрів фізичного здоров'я населення

Посади	Тарифні розряди				
	Державна установа "Всеукраїнський центр фізичного здоров'я населення "Агенція учнівського, студентського та масового спорту України"	Центри фізичного здоров'я населення в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві і Севастополі / групи за оплатою праці			Інші центри фізичного здоров'я населення
		Автономна Республіка Крим, поза групою, м. Київ	I група	II група, м. Севастополь	
Директор	19	15	14	13	12 - 14
Начальник управління	13; 14	13	12	11	-
Начальник відділу у складі управління (до складу управління входить не менш як два відділи)	11; 12	12	11	10	-
Начальник самостійного відділу	12; 13	12; 13	11; 12	10; 11	10; 11
Головний фахівець	10; 11	9; 10			
Провідний фахівець	9; 10	7 - 9			
Фахівець I категорії	8; 9	6 - 8			
Фахівець II категорії	7; 8	6; 7			
Фахівець без категорії	7	5; 6			

Додаток 3
до наказу Міністерства молоді та спорту
України "Про впорядкування умов оплати
праці працівників центрів фізичного
здоров'я населення"

Схема
тарифних розрядів посад (професій) керівників інших структурних підрозділів,
професіоналів, фахівців, технічних службовців, робітників центрів фізичного
здоров'я населення

Посади	Тарифні розряди
--------	-----------------

Керівні працівники, професіонали, фахівці та технічні службовці	
Провідні: економіст, юрисконсульт	9; 10
Завідувач: архіву, підрозділу з обліку і доставки документів, господарства, складу	8
Техніки всіх спеціальностей	5 - 7
Касир, інспектор, статистик, службовець на складі (комірник)	4; 5
Секретар, офісний службовець (друкування)	4; 5
Робітники	
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар-сантехнік, водій автотранспортних засобів	2 - 5
Прибиральник службових приміщень, сторож, двірник	1; 2
Робітник з благоустрою	1; 2