

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про реалізацію експериментального проекту щодо припинення трудових відносин з ініціативи працівника з роботодавцем, розташованим на територіях активних бойових дій або тимчасово окупованих Російською Федерацією”

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту
Порядок реєстрації, перереєстрації зареєстрованих безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 30 березня 2023 р. № 446	
19. Крім відомостей/документів, зазначених у пункті 18 цього Порядку, для отримання статусу зареєстрованого безробітного подаються: 1) внутрішньо переміщеними особами, а також особами, які під час воєнного стану перебувають на територіях, на яких ведуться бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, мають задеклароване/зареєстроване місце проживання або останнє місце роботи (останній вид зайнятості) на зазначених територіях, але не мали можливості припинити трудовий договір відповідно до пункту 1 частини першої статті 36, статей 38, 39 Кодексу законів про працю України, - заява про припинення трудового договору на підставі пункту 1 частини першої статті 36 або статей 38, 39 Кодексу законів про працю України на ім'я роботодавця, про що центр зайнятості повідомляє роботодавцю (будь-якими засобами комунікації, у тому числі електронними), територіальному органу ДПС та територіальному органу Пенсійного фонду України у порядку інформаційної взаємодії між такими органами.	19. Крім відомостей/документів, зазначених у пункті 18 цього Порядку, для отримання статусу зареєстрованого безробітного подаються: 1) внутрішньо переміщеними особами, а також особами, які під час воєнного стану перебувають на територіях, на яких ведуться бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, мають задеклароване/зареєстроване місце проживання або останнє місце роботи (останній вид зайнятості) на зазначених територіях, але не мали можливості припинити трудовий договір відповідно до пункту 1 частини першої статті 36, статей 38, 39 Кодексу законів про працю України, - заява про припинення трудового договору на підставі пункту 1 частини першої статті 36 або статей 38, 39 Кодексу законів про працю України на ім'я роботодавця, про що центр зайнятості повідомляє роботодавцю (будь-якими засобами комунікації, у тому числі електронними), територіальному органу ДПС та територіальному органу Пенсійного фонду України у порядку інформаційної взаємодії між такими органами.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Матвійчук Богдан Олександрович**

Сертифікат 6FA97849F1B2570D04000000A1940200ABC30800

Дійсний з 24.09.2025 12:06:00 по 24.09.2027 12:06:00

Мінекономіки



48-01/130 від 10.02.2026

Датою припинення трудового договору є день, що настає за днем подання такої заяви. ~~Форма заяви визначається Державним центром зайнятості.~~

Відсутній

Датою припинення трудового договору є день, що настає за днем подання такої заяви.

Така заява подається у довільній формі та повинна містити такі відомості:

прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності);

дата народження;

реєстраційний номер облікової картки платника податків (за наявності) або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків, офіційно повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України);

серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України або паспорта громадянина України для виїзду за кордон, оформленого засобами Єдиного державного демографічного реєстру;

унікальний номер запису в Єдиному державному демографічному реєстрі (за наявності);

інформація для здійснення зв'язку (номер телефону, адреса електронної пошти або інші засоби зв'язку);

Така заява подається особами, зазначеними в абзаці першому цього пункту, до центру зайнятості особисто під час безпосереднього відвідування або в електронній формі засобами Порталу Дія, мобільного додатка Порталу Дія, офіційного веб-сайту Державного центру зайнятості, або технічними засобами електронних комунікацій з використанням електронного підпису, що базується на кваліфікованому сертифікаті. У разі коли у осіб, зазначених в абзаці першому цього підпункту, не припинені трудові договори з роботодавцем, який перебуває на невідконтрольній території або щодо якого відсутня інформація про місце перебування, заява зберігається у центрі зайнятості на підконтрольній території	прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) керівника юридичної особи незалежно від організаційно - правової форми/фізичної особи-підприємця; найменування юридичної особи незалежно від організаційно - правової форми/фізичної особи-підприємця; ідентифікаційний код юридичної особи згідно з ЄДРПОУ/реєстраційний номер облікової картки платника податків (за наявності); місцезнаходження юридичної особи незалежно від організаційно - правової форми/фізичної особи-підприємця (за наявності). Така заява подається особами, зазначеними в абзаці першому цього пункту, до центру зайнятості особисто під час безпосереднього відвідування або в електронній формі засобами Порталу Дія, мобільного додатка Порталу Дія, офіційного веб-сайту Державного центру зайнятості, або технічними засобами електронних комунікацій з використанням електронного підпису, що базується на кваліфікованому сертифікаті. У разі коли у осіб, зазначених в абзаці першому цього підпункту, не розірвані трудові договори з роботодавцем, який розташований на території активних бойових дій або тимчасово окупованій Російською Федерацією,
---	---

до моменту деокупації (розблокування) відповідних територій, після чого протягом семи календарних днів повідомляється роботодавцю (будь-якими засобами комунікації, у тому числі електронними).

включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Мінрозвитку, для яких не визначена дата завершення бойових дій або тимчасової окупації, або щодо якого відсутня актуальна інформація про місце перебування, заява зберігається у центрі зайнятості до моменту деокупації (розблокування) відповідних територій, після чого протягом семи календарних днів повідомляється роботодавцю (будь-якими засобами комунікації, у тому числі електронними).

**Директор департаменту зайнятості Міністерства
економіки, довкілля та сільського господарства України**

Богдан МАТВІЙЧУК

_____ 2026 р.