

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2026 р. №

ПОРЯДОК

реалізації експериментального проекту щодо розірвання трудового договору з ініціативи працівника з роботодавцем, який зареєстрований на території активних бойових дій або тимчасово окупованій Російською Федерацією

1. Цей Порядок визначає механізм реалізації експериментального проекту щодо розірвання трудового договору з ініціативи працівника з роботодавцем, який зареєстрований на території активних бойових дій або тимчасово окупованій Російською Федерацією, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Мінрозвитку, для яких не визначена дата завершення бойових дій або тимчасової окупації (далі – експериментальний проект).

2. У цьому Порядку терміни вживаються у значенні, наведеному в Порядку реалізації експериментального проекту щодо оптимізації та цифровізації процесів та послуг у сфері праці та зайнятості населення, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 29 жовтня 2025 р. № 1403 “Деякі питання реалізації експериментального проекту щодо оптимізації та цифровізації процесів та послуг у сфері праці та зайнятості населення” (Офіційний вісник України, 2025 р., № 92, ст. 6484), а також в законодавстві про працю та зайнятість населення.

3. Метою експериментального проекту є спрощення процедури розірвання трудового договору з ініціативи працівника з роботодавцем, який зареєстрований на території активних бойових дій або тимчасово окупованій Російською Федерацією, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Мінрозвитку, для яких не визначена дата завершення бойових дій або тимчасової окупації (далі – роботодавець).

4. Працівник може з власної ініціативи розірвати трудовий договір з роботодавцем шляхом подання в електронній формі з використанням Єдиної інформаційно-аналітичної системи “Обрій” (далі – Єдина система) заяви про



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Соболев Олексій Дмитрович**

Сертифікат 6FA97849F1B2570D04000000C79A0000A45F0700

Дійсний з 06.06.2025 12:32:00 по 06.06.2027 12:32:00

Мінекономіки



48-01/14462-03 від 11.02.2026

розірвання трудового договору на підставі частини першої статті 38 або 39 Кодексу законів про працю України (далі – заява) на ім'я роботодавця.

5. Для подання заяви працівник через особистий електронний кабінет на Єдиному державному вебпорталі електронних послуг (далі – Портал Дія) ініціює її формування.

6. Заява формується засобами Порталу Дія у формі, зручній для сприйняття її змісту, особою яка її подає (далі – заявник), та містить такі відомості, надані заявником та/або містяться в публічних електронних реєстрах органів державної влади, інформаційно-комунікаційних системах:

прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності);

дата народження;

реєстраційний номер облікової картки платника податків (за наявності) або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків, офіційно повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України);

серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України або паспорта громадянина України для виїзду за кордон, оформленого засобами Єдиного державного демографічного реєстру;

унікальний номер запису в Єдиному державному демографічному реєстрі (за наявності);

інформація для здійснення зв'язку (номер телефону, адреса електронної пошти або інші засоби зв'язку);

прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) керівника юридичної особи незалежно від організаційно - правової форми/фізичної особи-підприємця;

найменування юридичної особи незалежно від організаційно - правової форми/фізичної особи-підприємця;

ідентифікаційний код юридичної особи згідно з ЄДРПОУ/реєстраційний номер облікової картки платника податків (за наявності);

місцезнаходження юридичної особи незалежно від організаційно - правової форми/фізичної особи-підприємця (за наявності);

7. Відповідальність за недостовірність відомостей та інформації, що містяться в заяві, несе заявник в частині внесених ним відомостей та інформації.

8. Під час формування заяви засобами Порталу Дія, а у разі технічної реалізації з використанням мобільного додатка Порталу Дія (Дія) отримуються/підтверджуються такі відомості:

з Єдиного державного демографічного реєстру через єдину інформаційну систему МВС (щодо осіб, які мають паспорт громадянина України у формі картки та/або паспорт громадянина України для виїзду за кордон, оформлені засобами Єдиного державного демографічного реєстру) - про прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності), дату народження;

з Державного реєстру фізичних осіб - платників податків - щодо підтвердження відповідності даних про реєстраційний номер облікової картки платника податків;

з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування - щодо сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

з реєстру страхувальників Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування - щодо найменування (для юридичної особи) або прізвища, імені та по батькові (для фізичної особи); податкового номера або серії (за наявності) та номера паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку у паспорті); місцезнаходження (для юридичної особи) та місце реєстрації місця проживання або місце фактичного проживання (для фізичної особи);

з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань - про юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців (ідентифікаційний код юридичної особи згідно з ЄДРПОУ, керівника або іншу особу, яка може вчиняти дії від імені юридичної особи); щодо державної реєстрації фізичної особи-підприємця;

9. Перевірка відомостей, які містяться в заяві, щодо підтвердження їх повноти, відповідності визначеному формату, логічності та достовірності проводиться засобами Порталу Дія (відповідно до наявних можливостей) у день подання заяви.

10. Обробка персональних даних заявника здійснюється відповідно до вимог законодавства про захист персональних даних.

11. У разі непідтвердження факту реєстрації роботодавця на території активних бойових дій або тимчасово окупованій Російською Федерацією, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Мінрозвитку, для яких не визначена дата завершення бойових дій або тимчасової окупації, та/або непідтвердження факту наявності трудового договору між заявником та роботодавцем, заявник отримує засобами Порталу Дія, а у разі технічної реалізації з використанням мобільного додатка Порталу Дія (Дія) повідомлення про неможливість формування заяви із зазначенням причин та інформації щодо інших шляхів розірвання трудового договору.

12. За результатами підтвердження повноти, відповідності визначеному формату, логічності та достовірності відомостей, які містяться в заяві, заява підписується заявником шляхом накладення кваліфікованого електронного підпису або удосконаленого електронного підпису, що базується на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису, та реєструється в Єдиній системі з фіксацією дати та часу її подання.

13. Датою розірвання трудового договору з ініціативи працівника з роботодавцем є день, що настає за днем реєстрації заяви в Єдиній системі. Згода роботодавця або оформлення ним наказу (розпорядження) не вимагається.

14. В день реєстрації заяви засобами Порталу Дія формується та передається з використанням інтерфейсу прикладного програмування (API) інформація, пов'язана з розірванням трудового договору, передбачена законодавством про працю та зайнятість населення, до:

Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування;

Державного реєстру фізичних осіб - платників податків;

Єдиного державного реєстру призовників, військовозобов'язаних та резервістів.

15. Держателі (адміністратори) електронних інформаційних ресурсів після отримання інформації з Порталу Дія невідкладно забезпечують внесення змін, пов'язаних з розірванням трудового договору, передбачених законодавством про працю та зайнятість населення.

16. Заявник у день реєстрації заяви в Єдиній системі отримує засобами Порталу Дія, а у разі технічної реалізації з використанням мобільного додатка Порталу Дія (Дія) повідомлення з інформацією про розірвання трудового договору (дата та підстави розірвання трудового договору та перелік державних електронних інформаційних ресурсів, до яких така інформація передана).

17. Роботодавець у день реєстрації заяви в Єдиній системі повідомляється засобами Порталу Дія та/або засобами державних електронних інформаційних ресурсів, до яких внесено інформацію про розірвання трудового договору (у разі технічної можливості), або на адресу електронної пошти, вказану у відомостях державних електронних інформаційних ресурсах (за наявності).
