КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008, тел. (044) 256 7624, телефакс (044) 254 0584, www.kmu.gov.ua

І. А. БРОДИК

Шановна Ірино Анатоліївно!

Розглянувши Вашу електронну петицію від 30 жовтня 2026 р. № 41/011208-26еп щодо забезпечення законодавчих гарантій фінансування освіти та оплати праці працівників закладів та установ освіти у Державному бюджеті України на 2027 рік, яку підтримали понад 25 тисяч громадян, повідомляємо.

Гідна оплата праці освітян — важлива умова збереження кваліфікованих фахівців та забезпечення якісної освіти наших дітей. Попри значне навантаження на державний бюджет через збройну агресію російської федерації освіта і наука залишаються серед державних пріоритетів.

У проекті Закону України "Про Державний бюджет України на 2027 рік" (реєстраційний номер 16000 від 15 вересня 2026 р.), розглянутому Верховною Радою України у першому читанні, на освіту і науку передбачено 328,5 млрд. гривень, із них 235,3 млрд. гривень планується спрямувати на оплату праці працівників сфери освіти, що на 37,5 млрд. гривень більше ніж у 2026 році. Так освітня субвенція місцевим бюджетам становитиме 192,8 млрд. гривень — на 32,1 млрд. гривень більше ніж у 2026 році та на 81,1 млрд. гривень або на 72,6 відсотка більше ніж у 2025 році. Остаточні обсяги фінансування освіти будуть визначені під час ухвалення Державного бюджету України на 2027 рік.

У 2026 році зарплати педагогічних і науково-педагогічних працівників уже підвищено на 50 відсотків. З 1 вересня відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 31 серпня 2026 р. № 1078 діють нові умови оплати праці. Посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлено на рівні 1,6 мінімальної заробітної плати, а науково-педагогічного працівника — двох мінімальних заробітних плат.

У 2027 році заплановано ще одне підвищення зарплат зазначених працівників — орієнтовно на 10 відсотків.

Водночас рівень оплати праці освітян потребує подальшого підвищення. Частина друга статті 61 Закону України "Про освіту" передбачає посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії на рівні

СЕД Секретаріат Кабінету Міністрів України
№ 35702/0/2-26 від 25.11.2026
Підписувач: Корецький Сергій Федорович
Сертифікат: 6C9E48EB050893DA04000000938102003C010700
Дійсний: з 21.07.2026 17:09:22 до 21.07.2028 17:09:22

поступово збільшуючи фінансування з урахуванням можливостей державного та місцевих бюджетів.

Нові умови оплати праці запроваджуються поетапно, щоб громади мали час підготуватися та забезпечити необхідне фінансування. Уряд також рекомендував місцевим органам влади ефективніше використовувати наявні ресурси, зокрема вдосконалювати мережу закладів освіти та організацію їх роботи. Вивільнені кошти рекомендовано спрямовувати на підвищення зарплат працівників освіти.

Окремої уваги потребує оплата праці навчально-допоміжного та обслуговуючого персоналу, який забезпечує щоденну роботу закладів освіти. Відповідно до Закону України від 6 грудня 2016 р. № 1774-VIII “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” мінімальна заробітна плата не використовується для розрахунку посадових окладів. Водночас стаття 6 Закону України “Про оплату праці” визначає, що мінімальний посадовий оклад не може бути нижчим за прожитковий мінімум для працездатних осіб, встановлений на 1 січня відповідного року.

У проекті Державного бюджету України на 2027 рік передбачено кошти для підвищення з 1 січня посадових окладів працівників бюджетної сфери, оплата праці яких визначається за Єдиною тарифною сіткою, на 10 відсотків, зокрема для навчально-допоміжного та обслуговуючого персоналу закладів освіти.

Подальше підвищення заробітних плат потребує значних додаткових ресурсів. В умовах воєнного стану значна частина державного бюджету спрямовується на оборону та захист країни, тому рішення щодо збільшення видатків на оплату праці мають враховувати фінансові можливості держави та необхідність забезпечення стабільних і своєчасних виплат працівникам бюджетної сфери.

З повагою

Прем’єр-міністр України **Сергій КОРЕЦЬКИЙ**